

# 10 LAR <sup>Yenigün</sup>

Mayıs 2021

Sendika Sayısı

**BİRLİKTE  
GÜÇLÜLER**



Kaliteyi kaynağından size sunuyoruz...

HAZIR BETON

ENERJİ

MADENCİLİK

İNŞAAT

# Güldüren 100

100 Mbps'ye Kadar  
Akıllı Sınırsız Kablonet

- + Üst Paket
- + Altın Sinema Paketi
- + Kablo Bulut 25 Gb

İnternet'ten Başvurularınıza Özel İlk Ay Bedava

24 ay taahhüt sözünüze  
İlk 12 ay  
**109<sup>,99</sup> TL**

12 ay taahhüt sözünüze  
**119<sup>,99</sup> TL**

Sonraki 12 ay  
**119<sup>,99</sup> TL**



# Eğlence Dolu

25 Mbps'ye Kadar  
Sınırsız Kablonet

- + Temel Paket
- + Vizioon Sinema Paketi
- + Kablo Bulut 25 Gb

İnternet'ten Başvurularınıza Özel İlk Ay Bedava

24 ay taahhüt sözünüze  
İlk 12 ay  
**89<sup>,99</sup> TL**

12 ay taahhüt sözünüze  
**99<sup>,99</sup> TL**

Sonraki 12 ay  
**99<sup>,99</sup> TL**



# Renklendir Hayatını

50 Mbps'ye Kadar  
Akıllı Sınırsız Kablonet

- + Üst Paket
- + Vizioon Sinema Paketi
- + Kablo Bulut 25 Gb

İnternet'ten Başvurularınıza Özel İlk Ay Bedava

24 ay taahhüt sözünüze  
İlk 12 ay  
**99<sup>,99</sup> TL**

12 ay taahhüt sözünüze  
**109<sup>,99</sup> TL**

Sonraki 12 ay  
**109<sup>,99</sup> TL**



**Kablo**  
TÜRKSAT

0 850 804 4444

turksatkablo.com.tr

f t i y /turksatkablo



**VIP TRANSFER  
HİZMETİ**

**6**

**5**

**ŞEHİRLİ  
GEZİ VE**

**4**

**FİLO  
KİRALAMA**

**PERSONEL  
TAŞIMACILIĞI**

**2**

Geçmişten Geleceğe...  
**(YILDIZHAN)**  
TURİZM

**TÜRSAB**  
TÜRKİYE SEYAHAT AJANSLARI BİRLİĞİ  
ASSOCIATION OF TURKISH TRAVEL AGENCIES  
A-12537



# UZMANLIK VE KALİTE, HİZMETİN ALTIN ANAHTARLARIDIR



ER ARASI  
E TURLAR

3

ŞEHİR İÇİ  
GEZİ VE TURLAR

1

ÖĞRENCİ  
TAŞIMACILIĞI



*Her kahvenin*  
***bir lokumu***  
***vardır...***





# Giba

LOKUM VE ŞEKERLEME



## 7 kıtayı birleştiren şeker



**SEER**  
**DD**





Fevzi akmak Mh. Kobisan 3 Sanayi Sitesi Sıla Cd No: 71/E Karatay / KONYA / TÜRKİYE  
+90 (332) 355 24 94 - info@serdrip.com - www.serdrip.com

ARS

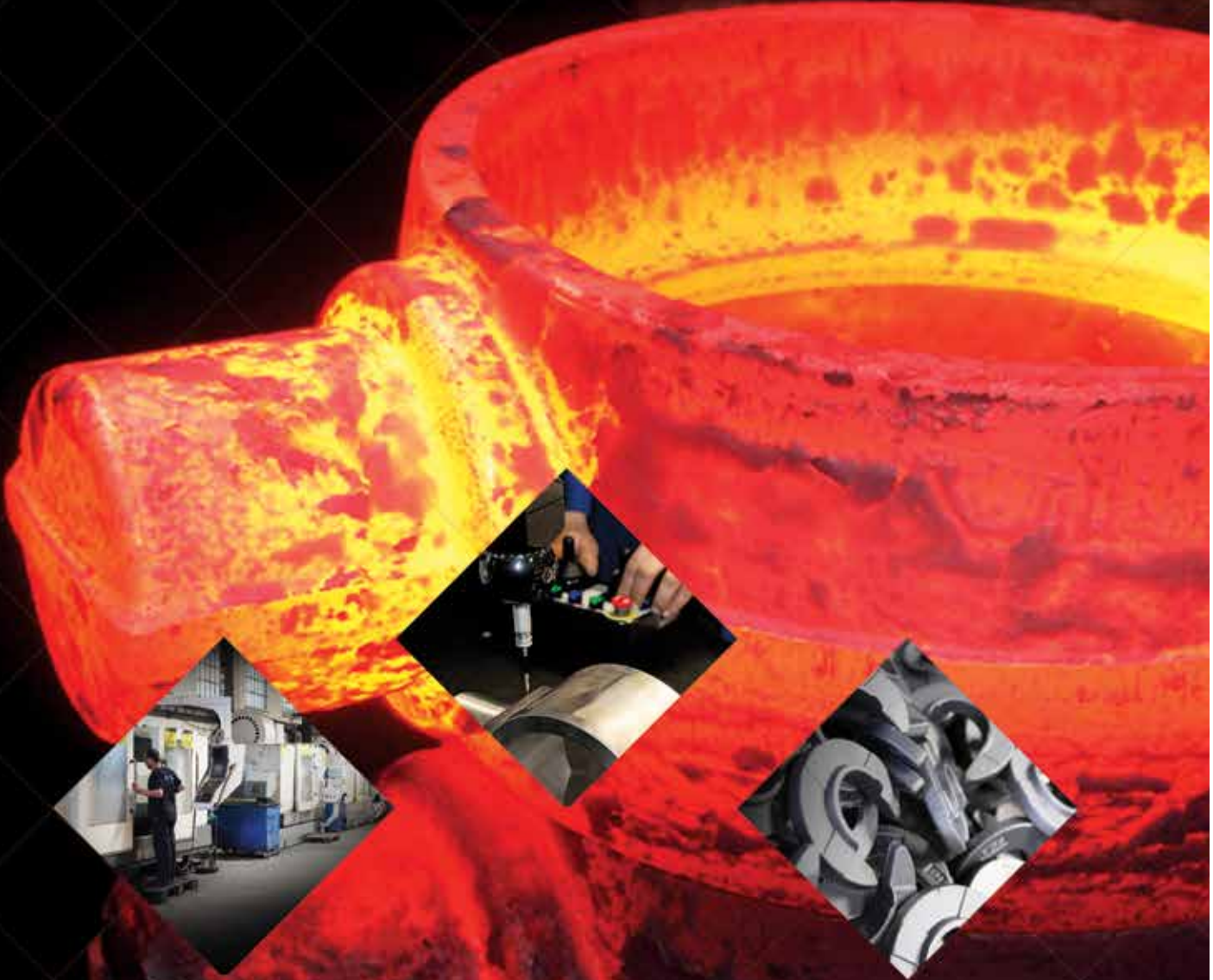
@f serdrip\_damla\_sulama

bazı şeyler güç ister

Cymac  
HYDRAULIC

railex  
RAILWAY INDUSTRY

FMC  
forging



FMC  
forging

fmcforging.com

bazı şeyler güç ister



**DORSE EKİPMANLARI**



**DEMİRYOLU GRUBU**



**OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ**



**DİNGİL GRUBU**

**TARIM MAKİNE**

**İŞ MAKİNESİ & AĞIR VASITA**

fmcforging.com

GAZETESİ YEREL  
SÜRELİ ÜCRETSİZ EKİ

Yıl: 8 Sayı: 89

YENİBAHAR İLETİŞİM  
YAYINCILIK REKLAM VE SAN.  
TİC. A.Ş. ADINA SAHİBİ  
MUSTAFA ARSLAN

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ  
ABDULLAH AKİF SOLAK

GENEL KOORDİNATÖR  
FAHRİ ALTINOK

GRAFİK TASARIM  
MERVE DURGUT

SAYI EDITÖRYAL EKİBİ  
RASİM ATALAY  
MEHMET ALİ ELMACI  
MUHAMMED ESAD ÇAĞLA  
DURAN ÇÖLCÜ

REKLAM KOORDİNATÖRLERİ  
İBRAHİM BÜYÜKHARBUT  
ALİ ARSLAN

BASKI TARİHİ  
MAYIS 2021

İLETİŞİM  
Musalla Bağları Mahallesi  
Dereboyu Sokak 10/1  
Selçuklu/KONYA  
444 5 158  
www.konyayenigun.com

BASKI



## FAHRİ ALTINOK

10LAR Dergisi Genel Koordinatörü

## DİNAMİK ÖRGÜTLER SENDİKALAR

Sendikalar, üyelerinin hak ve menfaatlerini, işverenlere ve bazen de devlete karşı korumak için kurulan işçi örgütleridir. İşçiler, bu kuruluşlara üye olurlar ve her ay, tüzüklerinde belirtilen bir aidat öderler. Sendikalar kâr etmek için kurulan ticaret şirketleri gibi davranamazlar.

Tabipler odası, mimarlar odası, barolar, gibi meslek örgütleri olmadıkları için amaç ve çalışmaları onların faaliyetlerinden oldukça farklıdır.

Kalkındırma ve güzelleştirme dernekleri veya vakıflar gibi de olamazlar.

Sendikalar dinamik örgütleridir.

Özünde, bitmez, tükenmez bir sınıf mücadelesi vardır.

Kitle örgütü olmaları nedeni ile, üyeleri çeşitli siyasi anlayış ve ideolojilerde olabilir.

Aralarında, ayrı inançlarda, değişik milliyette insanlar bulunabilir.

İçlerinde, nitelikli ve mesleki bakımdan oldukça donanımlı insanlar olduğu gibi, çok sayıda niteliksiz, düz işçileri de barındırırlar.

İşte bu yapı "birlikten kuvvet doğar"

anlayışını meydana getirir. Bu anlayış ise sınıf bilinci alfabetinin birinci harfi gibidir...

Onları bir arada tutan, birlikte davranmalarını sağlayan, mücadele ve dayanışmalarında güçlü kılan, zafere taşıyan işte bu anlayıştır.

Kısaca emeğin "en yüce değer" olduğu bilincine ulaşan insanların meydana getirdiği topluluktur sendika.

Her ay farklı bir sayı ve büyük bir emek ile hazırladığımız 10'Lar Dergimizin 89. Sayısını ülkemizde işçinin ve memurun yanında olan, onların haklarını savunan sendika temsilcilerine ayırdık.

Konya Yeniğün Gazetesinde çalışma arkadaşlarımız yine büyük bir özveri ortaya koyarak çok kısa sürede güzel bir çalışmaya imza attı. Hazırladığımız çalışmada sendikaların çalışmalarını dinlemenin yanında üyelerin hak ve menfaatleri için ortaya koydukları çalışmalara şahit olduk. 10'Lar Dergisi ekibi olarak Konya'ya yine bir arşivlik çalışmayı ortaya koymanın heyecanı içerisindeyiz. 10'lar Dergisi sendika özel sayısının oluşmasına katkı sunan sendikalarımıza ve başkanlarına teşekkürlerimizi iletiyoruz.

# KÄRCHER

makes a difference



## HER ZAMAN VE HER YERDE MAKSİMUM GÜÇ.

Çok amaçlı ve uzman makinelerimiz her tür temizlik görevini çok ekonomik ve zamandan tasarruf ederek yerine getirir.



## MAHMUT ARSLAN

HAK-İŞ Genel Başkanı

# HAK-İŞ, EMEĞİN ÖRGÜTLÜ GÜCÜ

**H**AK-İŞ Konfederasyonu, 22 Ekim 1976 tarihinde Ankara'da kurulmuş ve bugün 45. Yılına ulaşmıştır. HAK-İŞ'in biri KKTC'de olmak üzere 21 sendikası ve 710 bini aşkın üyesi bulunmaktadır. HAK-İŞ, ITUC, ETUC ve TUAC gibi uluslararası sendikal hareketin saygın ve aktif bir üyesidir.

HAK-İŞ'in yürüttüğü sendikal mücadelenin temelini, insan, emek ve demokrasi oluşturmaktadır. Çünkü HAK-İŞ, sosyal diyalog ve sosyal ortaklığa dayanan, kararlı, ilkel, sorumlu bir sendikacılık anlayışına sahiptir.

HAK-İŞ, 45 yıllık tarihinde, emeğin gerçek biçimde örgütlenmesinin mücadelesini vermiştir. Endüstriyel ilişkilerde özgün modeller ortaya koymuştur. Yüzyılın yükselen değerlerinin gerisinde kalmamış, aksine bu değerlere; yerelle, küreseli birleştiren "yeni yorumlar" getirmiştir.

HAK-İŞ Konfederasyonu yeni endüstriyel ilişkiler kültürünün geliştirilmesi ihtiyacına sürekli vurgu yapmış ve bu doğrultuda cesur politikalar geliştirmiştir.

HAK-İŞ, "uzlaşma" ve "menfaat paralelliği" ilkesinden hareketle, demokrasinin sivil inisiyatiflerin artmasıyla güçleneceğine olan inancını bütün platformlarda dile getirmiştir.

Son yıllarda küreselleşmenin etkisiyle tüm dünyada büyük bir değişim ve dönüşüm süreci yaşanmaktadır. Bu süreç, endüstri ilişkiler sistemini ve sendikal hareketi de etkisi altına almıştır.

Sendikalar açısından bu süreçte eski ezber ve alışkanlıklardan kurtulup, değişime ve gelişime ayak uydurmak, tenkit etmek yerine teklif üretmek, klasik anlayış yerine yenilikçi fikirler oluşturmak, sendikal mücadeleye yeni boyutlar ve ufuklar kazandırmak temel bir amaç olmuştur.

HAK-İŞ ve üye sendikaları; siyasal, ekonomik, kültürel, toplumsal ve sosyal alanda yaşanan değişim sürecinde ülkemiz sendikal hareketinde yeni bir vizyon gerekliliğine inanmakta, yeni bakış açısıyla yol haritasını hazırlamakta ve uygulamaya koymaktadır. Bu kapsamda HAK-İŞ, çalışma hayatının her alanında yeni modeller ve yeni politikalar üretme çabasıdadır.

HAK-İŞ, adil gelir dağılımı ve refah toplumu; güçlü sosyal güvenlik, sosyal koruma, sosyal içermeye, katılımcı sosyal diyalog daha fazla ve daha liberal bir demokrasi ve herkes için daha fazla ve etkin eğitim, siyasi ve ekonomik istikrar, insan odaklı sosyal politika, insan onuruna yaraşır düzgün işler ve istihdam, azalan işsizlik, güçlü birey, güçlü toplum, her emekçi için daha fazla sendikal hak, özgürlük ve örgütlülük talepleri için mücadele vermektedir.

*HAK-İŞ Konfederasyonu'nun temel ilkeleri, kurulduğundaki anlayış ve felsefesini koruyarak her kongrede Türkiye ve Dünyadaki gelişmeleri dikkate alarak çağdaş bir anlayışla yenilenmekte ve gelişmektedir. Bu ilkeler şu şekildedir:*

*HAK-İŞ; insanı, onurunu ve emeğini, beşeri değer alanı içinde en temel değer olarak benimser.*





*HAK-İŞ; demokrasinin ve özgür sivil toplum yapılanmasının gereğini kendi varlık sebebi sayar.*

*HAK-İŞ; temel hak ve hürriyetlerini, sendikal hak ve özgürlüklerini savunmak ve geliştirmek için mücadele vermeyi kendisi için vazgeçilmez bir sorumluluk olarak kabul eder.*

*HAK-İŞ; insana saygı temelinde, tüm çalışanlara ve iradelerine saygıyı, şeffaf, açık ve etkin bir sendikacılık anlayışını vazgeçilmez bir olgu olarak kabul eder.*

*HAK-İŞ; yaşanan çevre sorununu, kültürel kirlenmeyi ve insanın özüne yabancılaşmasını karşı karşıya kalınan en ciddi modern kriz olarak kabul eder.*

*HAK-İŞ; Türkiye'nin, bütün vatandaşlarını içine alan Ulusal bir Sosyal Modelin geliştirilmesi ve güçlendirilmesini temel öncelikleri arasında sayar.*

*HAK-İŞ; işçilerin yanında işsizlerin, ezilen ve sömürülen kesimlerin, hakka yenen kişi ve kurumların yanında olmayı, bu bağlamda hakları yerine gelmesi için mücadele etmeyi kendi varlık gerekçesinin en tabii sonucu sayar.*

*HAK-İŞ; toplumdaki herkesin insan onuruna yaraşır iş ve yaşam standartlarına ulaşması, sosyal güvenlik, temel refah ve asgari gelir düzeyine kavuşması yönünde sosyal politikaların geliştirilmesi için gayret sarf etmeyi temel görev sayar.*

*HAK-İŞ; kurallı, örgütlenmeye açık, iş sağlığı ve güvenliğini esas alan saygın işi, üreten ve sürdürülebilir, adil ve paylaşımcı bir ekonomik modelin gerçekleşmesi doğrultusunda mücadele etmeyi hedefleri arasında görür.*

*HAK-İŞ; çocuk işçiliği ile mücadele konusunda, gelecek nesillerin korunması amacıyla faaliyetlerde bulunmayı temel görev sayar.*

*HAK-İŞ; kadının çalışma yaşamına etkin olarak katılmasına, toplumdaki ve sendikal hareketteki rol ve statüsünün yükseltilmesine yönelik çalışmalar yapmayı sendikal öncelikleri arasında görür.*



*HAK-İŞ; gençliğin korunması ve güçlendirilmesi çerçevesinde gençlerin eğitim ve kariyeri, istihdamı ve örgütlenmesi için çaba sarf etmeyi sendikal öncelikleri arasında görür.*

*HAK-İŞ; engelliler, emekliler, yurtdışındaki vatandaşlarımız, göçmen işçilerin sorunları ile ilgilenmeyi, örgütlenmelerini sağlamayı amaçlayan politikaların geliştirilmesi için mücadele etmeyi sendikal hedefleri arasında görür.*

*HAK-İŞ; işsizlik ile mücadele etmek ve istihdamı arttırmak için Ulusal yeterlilik, Avrupa yeterlilik ve Uluslararası yeterlilikler çerçevesinde mesleki eğitim, hayat boyu öğrenme ve sosyal sorumluluk ve yaklaşımını ortaya koymayı kendine görev sayar.*

*HAK-İŞ; sürekli ve süratli yenilenmeyi bir zorunluluk sayar.*

*HAK-İŞ; ulusal ve uluslararası düzeydeki hak mücadelesinde ve sorunların giderilmesinde sosyal diyalogun, yönetişimin, müzakerenin, barışçı çözüm yollarını kullanmanın doğal bir strateji olarak görür.*

*HAK-İŞ; kuruluşlarından bu yana daima özgürlüklerin altını çizmiştir. "Uzlaşma", "menfaat paralellliği", "erdemli sendikal inşaa", "sosyal diyalog", "demokrasi", "özgürlük" ve "örgütlü toplum" gibi kavramları içini doldurarak ve içselleştirerek kullanmıştır.*

*HAK-İŞ'in endüstriyel ilişkiler içinde durduğu yer, daha çok pratikle faaliyetlerinde ve alternatif sosyal politikalar üretme girişimleriyle kendini göstermiştir. Toptan red ve toptan kabullere dayalı önyargılar yerine tartışmaya açık, farklı söylemlerin kullanılmasını zenginlik kabul eden, ideolojik kavramların fetişizmine yakalanmayan yanıyla, Türkiye'yi ve Dünyayı tartışmanın yanında kendi sendikal anlayışını da tartışmayı başaran bir niteliktedir.*

*HAK-İŞ, son dönemde sendikal mücadelesiyle birlikte ülkemiz çalışma hayatının bugünkü ve gelecekteki sorunlarına ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek özgün ve örnek proje çalışmalarına imza atarak birçok ilki gerçekleştirmiştir.*



## HAK-İŞ ve 1 Mayıs

Bu illerden birini de HAK-İŞ'in 1 Mayıs Kutlamaları oluşturmaktadır. HAK-İŞ, 1 Mayıs'ın Türkiye'de banşçıl kutlanmasında geçmişten bu yana öncü bir rol üstlenmiştir. HAK-İŞ, Taksim'in yasaklı olduğu yıllarda büyük bir mücadele sonucu Taksim'e çıkmayı başarmıştır.

HAK-İŞ, Taksim tabusunu yıkmış, 1 Mayıs'ın Anadolu'nun her ilinde kutlanabileceğini göstermiş, Karabük; Kayseri, Konya, Sakarya, Erzurum, Adana, Şanlıurfa gibi birçok ilde başarılı 1 Mayıs kutlamalarını hayata geçirmiştir.

Ülkemizi ve dünyamızı etkisi altına alan Koronavirüs salgınıyla mücadele tedbirleri kapsamında, bu yılki 1 Mayıs kutlamalarımızı da maalesef kitlesel bir miting şeklinde gerçekleştiremedik. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, bu sene de binlerce emekçi kardeşimizle omuz omuza alanlarda olmasak da mesajlarımızı etkin şekilde iletmek için geçen yıl başlattığımız "1 Mayıs Haftası" kutlamalarımızı bu yıl da büyük bir başarıyla gerçekleştirdik.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak "1 Mayıs Haftası" kutlamalarımız kapsamında, 26 Nisan -1 Mayıs 2021 tarihleri arasındaki altı gün boyunca dijital platformlarda, illerin meydanlarında, işyerlerimizde ve Türkiye'nin her yerinde olduk, taleplerimizi etkin bir şekilde ilettik.

1 Mayıs'ı anlamına uygun olarak tüm Türkiye'de taleplerimizi ilettiğimiz bir gün olarak kutladık. HAK-İŞ İl Başkanlıklarımızca 81 ilimizde valiliklerin izni çerçevesinde 1 Mayıs Bildirilerimizi okuduk. HAK-İŞ Yönetim Kurulu üyelerimiz ve İstanbul İl Başkanlığımızla birlikte İstanbul'da Kazancı Yokuşunda 1 Mayıs 1977'de hayatını kaybedenleri andık. Taksim anıtına çelenk bırakarak, kısıtlama kararına rağmen toplumun, sağlığı ve huzuru için çalışan emekçilerimize karanfillerimizi takdim ettik.

Taksim Meydanı'ndaki 1 Mayıs etkinliğinin ardından Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne giderek sağlık emekçileri ile bir araya geldik. Öz Sağlık İş Sendikamız üyesi sağlık emekçilerinin 1 Mayıs Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nü kutladık.

HAK-İŞ olarak 1 Mayıs'ta çalışma hayatı ve ülke gündemine ilişkin örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasından, sendikal örgütlenmenin teşvik edilmesine, KİT'ler olmak üzere, tüm kamu kuruluşlarındaki şirketlerde çalışan taşeron işçilerin kadroya geçirilmesinden Asgari Ücretin insan onuruna yakışır olması ve kayıt dışı istihdamın önlenmesine kadar pek çok talebimizi dile getirdik.

HAK-İŞ olarak, 1 Mayıs'ta gündeme getirdiğimiz taleplerimizi bir

kez de sizin aracılığınızla ifade etmek istiyoruz.

HAK-İŞ olarak Asgari Ücretin insan onuruna yakışır olmasını istiyoruz.

Kayıt dışı istihdamın önlenmesini, istihdamın artırılmasını ve yoksulluğun önlenmesini istiyoruz.

Sendikal örgütlenmenin teşvik edilmesini istiyoruz.

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin artırılmasını istiyoruz.

Biz çalışanlar, emekçiler olarak; milli gelirden, ekonomik büyümeden ve refah artışından hak ettiğimiz payı istiyoruz.

İnsanı merkeze alan, daha adil ve sürdürülebilir bir dünya ve Türkiye istiyoruz.

Emekli aylığı alt sınırının asgari ücret düzeyine yükseltilmesini talep ediyoruz.

Çalışanlara yönelik her türlü şiddet ve mobbingin önlenmesini istiyoruz.

Çocuk istismarının önlenmesini, kadına yönelik şiddetin son bulmasını istiyoruz. İstihdamda kadın, genç ve engelli bireylere daha çok yer verilmesini istiyoruz.

Çocuk işçiliğinin her türüyle mücadele edilmesini istiyoruz.

Annelik haklarının korunmasını, kreş ihtiyacının ve bakım hizmetlerinin karşılanmasını istiyoruz.

Gençlerin eğitim, staj ve işe giriş imkânlarının geliştirilmesini istiyoruz.

Engelli bireylerin sosyal hayata katılımının artırılmasını istiyoruz.

Hangi ülkeden olursa olsun ülkemize sığınan mülteci ve göçmen kardeşlerimiz için, entegre edilebilir, sürdürülebilir, ulusal ve uluslararası uyum politikalarının ve işbirliğinin geliştirilmesini istiyoruz.

Çevre dostu bir dünya istiyoruz.

Biz 83 Milyon vatandaşımız ve 4 milyon göçmen kardeşimiz ile birlikte Türkiye'yiz diyoruz. Hepimizin temel haklardan, eşit şartlarda ve eşit sorumlulukla yararlanmasını istiyoruz.

Dünyanın dört bir yanında mazlumların uğradığı zulmün son bulmasını, tüm dünyada barış, özgürlük, adalet, demokrasinin tesis edilmesini ve insan haklarının geliştirilmesini istiyoruz.

HAK-İŞ olarak yapacak daha çok işimiz olduğunu biliyoruz.

Emekçilerimizle omuz omuza, mücadele etmeye, güçlenmeye ve büyümeye devam edeceğiz. Tüm emekçilerimizi, erdemli ve şeffaf sendikacılık için, dünya sendikal hareketi ile dayanışma için, demokrasi ve sosyal adalet için HAK-İŞ'le birlikte mücadeleye davet ediyoruz. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak sendikasız ve örgütsüz bütün çalışanlara "Örgütlü ol, Sendikala ol, HAK-İŞ'li ol" diyoruz.





# önce insan sağlığı



HELAL GIDA VE İÇMEKLERİ  
HELAL GIDA VE İÇMEKLERİ

Ekrem Coşkun  
DÖNER  
Ayrancı



## GÖNÜL RAHATLIĞIYLA TÜKETEBİLİRSİNİZ!

Sağlığınıza ve çocuklarınızın gelişimini olumsuz etkileyecek  
hiçbir ürün ve katkı maddesi kullanmıyoruz.

444 4 922 | [www.ekremcoskundoner.com.tr](http://www.ekremcoskundoner.com.tr) |

TÜRKİYE GENELİ

250 ŞUBE



## Metal İşleme Sanatı

Sumak Metal, lazer kesim ve büküm işlemlerinin yanı sıra, 6000 m2 kapalı alanda stoklanmış sac metal kesim alanında hizmet vermektedir. 0,50 mm ile 20 mm kalınlıkları arasında krom nikel sacı, taşlanmış krom nikel, DKP sac, siyah sac, paslanmaz çelik ve sacların kesimini yapmaktadır.

## Temizlikten Daha Ötesi

Sumak Makine: Otomatik halı yıkama makineleri, hav alma ve paketleme makineleri, halı sıkma makineleri, meç makinesi imalatını yapmaktadır. Ürünlerimiz: ülkemizin dört bir köşesine pazarlandığı gibi, yurtdışına da ciddi bir Pazar elde etmiş ve her geçen gün üzerine katarak ihracatlarımız devam etmektedir. Güvenilir kurum olma ilkesiyle hareket eden firmamız, bu ilkeyi kurum kültürü haline getirmek amacıyla üretim ve hizmet kalitesini en üst seviyede tutmaktadır. Makinelerimiz: %100 yerli üretim olduğu için, yedek parçası hususunda son derece pratikleşmiş durumdayız. Ürünlerimiz 2 yıl garanti altındadır. Firmamız devamlı inovasyon kavramını ilke edinmiş bu hususta kendini geliştirmiştir. Taahhütlerini zamanında ve eksiksiz yerine getirmek için gerekli malzeme, bilgi, ekip ve ekipmana sahip olan firmamız her zaman en iyisini yapmayı ve müşteri memnuniyetini sürekli yükseltmeyi amaçlamaktadır. Firmamız devamlı olarak, hizmet kalitesini, daha da yüksek seviyelere taşıma konusunda kararlı olarak faaliyetini sürdürmektedir. Firmamızın kurulduğu tarihten günümüze kadar müşterilerine tecrübe, geçerlilik ve güvenilirlik unsurlarının sağlanmasının garantisi olmuştur.



## UÇAN HALI YIKAMA

### Lekeler Gider Anılar Kalır

Evlerde her ne kadar halılar silinse ya da yıkansa da hiçbir zaman halı yıkama fabrikalarındaki kadar temiz ve kalıcı olmuyor. 2016 yılında Konya'da faaliyete geçen Uçan Halı Yıkama yaz-kış hizmet veriyor. Ücretsiz servis imkanı ile evlerden alınan halı, kilim, yolluk, battaniye, yorgan, sünger Uçan Halı Fabrikasında özenle yıkanarak müşterilere teslim ediliyor.

## Tüm Gözler Yaşam Alanınızda

Payidarts olarak 2018 yılında sanata gönül veren sanatı farklılaştırmak için düşünen, "Sanatın Metal Hali" sloganı ile yola çıkan, genç, dinamik ekibimiz ile Geniş Üretim hattını kullanarak 7/24 Destek ve Sürekli Ar-Ge politikası ile kendine has ürün ve altyapısını hazırlayıp sürdürmektedir. Diğer sektörlerdeki geçmişimiz'den ilham alarak bu alanda da faaliyetlerimizi en kaliteli şekilde benimsemekteyiz.

## Sumak Değirmen Makineleri

Sumak Milling son teknolojik gelişmelere ulaşmış, çeşitli değirmen makineleri ve yedek parça ekipmanlarına sahip ve çözüm odaklı bir firmadır.





## DR. OSMAN YILDIZ

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Vekili

# HAK-İŞ KONFEDERASYONU: KÜRESEL SENDİKAL MÜCADELENİN ÖNEMLİ BİLEŞENİ

**H**AK-İŞ Konfederasyonu, 45. Kuruluş Yıldönümü gibi önemli bir tarihi geride bıraktı. Sendikalar mücadelesinde HAK-İŞ yarın asını tamamlamak üzeredir.

Bu süreçte, HAK-İŞ Konfederasyonu Türk sendikalar hareketinin ve uluslararası sendikalar hareketinin, önemli, etkin, saygın ve belirleyici bir aktörü olmayı başarmıştır. HAK-İŞ, hem Türkiye'deki hem de dünyadaki, karar verme süreçlerinin belirleyicisi, önemli aktörü haline gelmiştir. Konfederasyonun üye sayısındaki artış eğilimine göre milyonu yakalaması yakın bir hedef olduğu açıktır.

HAK-İŞ Konfederasyonu, günümüzde 21 Sendikası (biri KKTC'de), 81 İl Başkanlığı ve 710 bini aşkın üyesiyle, çalışma hayatının olmazsa olmazı haline gelmiştir.

HAK-İŞ, ITUC (Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu), ETUC (Avrupa Sendikalar Konfederasyonu) ve TUAC (OECD Sendikalar Danışma Komitesi) gibi uluslararası sendikalar Konfederasyonlarının üyesidir. ILO gibi birçok uluslararası kuruluşun da katılımcı ortağıdır. HAK-İŞ, uluslararası kuruluşların, sadece üyesi olmakla kalmayıp, yönetim kadrolarında da aktif ve başarılı bir şekilde yer almaktadır.

HAK-İŞ, sadece Türkiye'de değil dünyada da sendikalar lider çıkararak bir konfederasyondur. HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, ITUC'un Başkan Yardımcılığına seçilmiştir. Bunun yanında HAK-İŞ'in kadın temsilcileri, ITUC, ETUC, PERC, ITUC-AP'nin yönetim kadrolarında, daimi konsey ve komitelerinde seçilerek görev alarak aktif bir şekilde dünya sendikalar hareketine yön vermektedirler.

HAK-İŞ kuruluşundan bugüne, farklılığını bilerek, isteyerek ve test ederek hep ortaya koyarak gelmiştir. HAK-İŞ Konfederasyonunu farklı kılan temel kavramsal özellikler bulunmaktadır. Bu özelliklerin arasında sosyal diyalog, pozitif düşünmek, sorumlu olmak, şeffaf olmak, güvenilir olmak, çoğulcu olmak, katılımcılık, liberal demokrasi, sendikalar nezaketi, yapıcı olmak, ilkeli olmak, onurlu olmak, realist olmak gibi bir

çok değer ve ilkenin her birini tek tek ve hep birlikte başarıyla uygulamaktadır. HAK-İŞ, Türkiye'de ve dünyada; yapıcı, olumlu, erdemli, gelişmeci, vizyoner, kararlı, ilkeli ve onurlu sendikalar mücadelesinin bayrak taşıyıcısıdır. HAK-İŞ'in üslubu, yöntemi diyalogdur, ıknadır, mücadeledir. HAK-İŞ'in amacı, kırıp dökmeyen, çatışmadan ve kavga etmeden mücadele etmeyi başarmak ve bu mücadelesini vakur bir şekilde sürdürmektir.

HAK-İŞ deyince güven, HAK-İŞ deyince şeffaflık, HAK-İŞ deyince cesaret, HAK-İŞ deyince kocaman sıcak bir sine aklı gelir. Bu açıdan HAK-İŞ, Türkiye'nin, ortak kimyasıdır, ortak rengidir.

HAK-İŞ, her türlü sendikalar faaliyeti ve girişimi, ulusal ve uluslararası düzeyde gerçekleştirmektedir. HAK-İŞ, temsil ettiği işçilerin sorunlarını çözmek için sahadan masaya, ulusaldan evrensel bir yol izlemektedir. Artık her geçen gün kendi kabuğuna sığmayan bir HAK-İŞ, büyüyen bir HAK-İŞ, emeği, mazlum ve mağduru kucaklayan bir HAK-İŞ var. HAK-İŞ, çalışma hayatının her alanında, ekonomik hayatın her alanında, kültür sanat alanının her alanında var olan, iddiası olan bir konfederasyondur.

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun öncelikleri arasında yer alan, 1 Mayıs, örgütlenme, sosyal diyalog, sendikalar eğitim ve kadın çalışmalarını konusunda gelecek vizyonu ile yer verilmiştir.

### 1 MAYIS - YENİ ve YAYGIN YÖNTEMLER GELİŞTİRMEK

Diyalogun, yeniliğin, ilkenin, demokrasinin, uzlaşının ve iyinin adresi olan HAK-İŞ Konfederasyonu, kitlesel organizasyonların da mimarı olmayı başarmıştır. HAK-İŞ, kitlesel muhteşem 1 Mayısları, Dünya Kadınlar Günlerinin, ulusal ve uluslararası barış, kardeşlik, dayanışma gündemlerine göre alanların da öncüsü ve lideri olmayı başarmıştır.

Uluslararası sendikalar hareketinde 1 Mayıs konusu önemli bir gündür. 1 Mayıs'ı doğuran olaylar 1886 yılında 4 Mayıs'ta olmasına rağmen, Uluslararası Emek Günü, II. Enternasyonal tarafından 1904 yılında 1 Mayıs olarak ilan edilmiştir. ITUC, ETUC

ve ILO Uluslararası Emek Günü olarak 1 Mayıs kutlanmaktadır. Aynı şekilde dünyada, Türkiye dahil 160'dan fazla ülke Uluslararası Emek Günü olarak 1 Mayıs'ı kabul etmektedir.

HAK-İŞ Konfederasyonu, 1 Mayıs kutlamalarını, en etkin, en yaygın, en bilimsel, en kitlesel kutlama başansından dolayı, olayların yaşandığı Şikago'nun Hay Market Meydanı'na ismini ve tabelasını astıran on ülke Konfederasyonundan biri olma başansını elde etmiştir.

Ancak emek gününü farklı tarihlerde kutlayan ülkeler de bulunmaktadır. Bu ülkelerin basında ABD gelmektedir. İlginç olan ise emek gününü doğrudan olaylar, ABD'nin Şikago Kenti'ndeki Hay Market Meydanı'nda 4 Mayıs'ta gerçekleşmiştir. Doğum yeri, ABD olmasına rağmen emek günü, ABD'de, Eylül ayının ilk Pazartesi olarak kararlaştırılmıştır. ABD, Emek Günü'nün gerekçesi olarak da Hay Market'teki üzücü olaylara değil, 'Amerikan işçilerinin ülkelerinin güçlendirilmesi, refah ve iyiliği için yaptıkları ekonomik ve sosyal katkılara' atıfta bulunmaktadır.

Emek Günü'nü, 1 Mayıs dışında anan ülkeler ve anma günleri şu şekildedir;

- ABD, Eylül ayının ilk Pazartesi günü,
- Kanada, Eylül ayının ilk Pazartesi günü,
- Avustralya, Ekim ayının ilk Pazartesi günü,
- Japonya, 23 Kasım günü,
- Kazakistan, Eylül ayının son Pazar günü,
- Yeni Zelanda, Eylül ayının dördüncü Pazartesi günü,
- Bahama, Haziran ayının ilk Cuma günü,
- Jamaika, 24 Mayıs günü

Bu durum, Uluslararası Emek Günü konusunda yer ve tarih konusunda bir yeknesaklık olmadığını, dolayısıyla konunun bir tabu meselesi olmadığını, aksine, emeğe hak ettiği değeri verecek anlayış, sahiplenme ve güçlü mesaj vermek olduğunu göstermektedir.

## SENDİKACILIĞIN GÜCÜ - ÖRGÜTLENME

Eskiden sendikacılık güçlüydü, üstündü, şimdi zayıfladı, bitti diye bir anlayış ve tartışma bulunmaktadır. Sendikacılık geriye gitmiyor, aslında daha ileriye gidiyor. Sendikacılık, neden geriye gitmiyor sorusunun cevabını da vermek gerekiyor. 2012'te yeni kanun ile birlikte üyelikte E-devlet adında yeni bir sistemine geçtik. Sendikal üyelikler artık noter aracılığı ile değil, e-devlet üzerinden yapılmaktadır. Bu sistemin yüzde 99 güvenilir olduğu düşünülürse, 2013'te 1 milyon olan sendikal sayısı, bugün 2 milyonun üstüne çıkmıştır. Sendikal örgütlülük oransal olarak da yükselme eğilimindedir. Sendikalaşma oranı, 2021 Ocak itibarıyla % 14.40'lara çıkmıştır.

Sendikalı sayısının 2013 yılında 1 milyondan 2021 yılında 2 milyona çıkmasında, Konfederasyon olarak HAK-İŞ'in çözüm arayışları ve örgütlenme çalışmalarının katkısı bulunmaktadır. Bu anlamda Türkiye'de sigortalı çalışan sayısı 14.251.655 bulunmakta ve sendikal örgütlenmenin kapsamında bulunmaktadır. Toplam sigortalı çalışan sayısı içinde sendikal işçi sayısı düşüktür. Sendikal hareketin örgütlenme başansını artırmak için daha büyük mücadeleyi ortaya koyması gerekmektedir. HAK-İŞ'in başta taşeron işçiler olmak üzere örgütsüz işçileri örgütleyerek sendikal mücadeleye kazandırması ile sendikal harekete büyük katkı vermiştir.

## SOSYAL DİYALOG - GELECEĞE BAKIŞ

HAK-İŞ için sosyal diyalog son derece önemli bir kavramdır. HAK-İŞ, sosyal diyalog unsurlarını açık ve net olarak vurgulamaktadır. Başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere Bakanlıkların sosyal taraflarla ilişkiyi kurma ve geliştirme çerçevesi, biçimi ve kurumları başta başına özel bir konudur. Bu çerçevede

- Bakan ile doğrudan iletişim,
  - Bakanlığın sosyal diyalog mekanizmalarının katılımcılığı, düzenli işletilmesi ve etkinliği,
  - Bakanlığın, sosyal diyalog kurullarında ve/veya birebir diyalogda sosyal tarafların öneri ve eleştirilerini ele alış biçimi,
  - Bakanlığın birimlerin işleyişine ilişkin sosyal taraf önerilerini karşılığı,
  - Bakanlığın sosyal taraflar arasında denge durumu/taraf olma durumu gibi hususlar,
- temel konular olarak ortaya çıkmaktadır.

Genel Kurulların ve mekanizmaların yanında her Bakan, kendi bakış açısına göre sosyal taraflarla ilişkileri yürütme ve sorunları çözme konusunda bir süreç izlemiştir ve kendi katkılarını yapmış ve buna göre değerlendirmeler ortaya koymuştur. Bakanlıklar, kendi diyalog yönteminin nasıl olacağını ve kendi pratiklerini geliştirebilir, geliştirmelidirler.

Türkiye'de eskiden hiç olmadığı kadar sosyal diyalog mekanizmalarımız var. Türkiye bunu başararak belli bir düzeye ulaşmıştır. Eksiklikleri var mı var ama bunlar geliştirilebilir. Bunların başında Ekonomik Sosyal KONSEY var, Bakanlıkta Üçlü Danışma var, Mesleki Yeterlilik Kurumu var, SGK var, İşkur var. Bu sosyal diyalog mekanizmalarının çok öne çıkanlarının sayısı 50 civarındadır. Türkiye'de genel olarak ne kadar sosyal diyalog mekanizması var diye araştırılırsa 250 civarında sosyal diyalog kurumu ve mekanizmasının olduğu görülür. Bunların çoğu 90'lerden sonra kurulmuştur. Bütün kurumlarımızda farklı yapı ve içerikte sosyal diyalog mekanizmaları var. Bunlar istenildiği gibi fonksiyonel olmayabilir. Bizatihi sendikal konularda konfederasyonların içerisinde bulunduğu birçok sosyal diyalog mekanizması oluşturuldu. Şüphesiz bunlar sendikacılığı kolaylaştırıyor ve sendikacılığın üstündeki baskıyı azaltıyor.

1990 öncesi hem Türkiye'de ve hem dünyada, militan, asla uzlaşmayan, asla masaya oturmayan, asla sorun çözmeyen bir sendikal anlayış vardı. Amaç, yıkıcı ve dökücü olma. Amaç belki sadece ideolojilere yardım etmektir. Bunu tespit olarak ortaya koymak gerekir. Sadece Türkiye'de değil dünyada böyle bir modelin yaşanmasında Soğuk Savaşın etkisi de vardı. Artık Türkiye'de bir sosyal diyalog süreci olduğunu ve 250'ye yakın sosyal diyalog mekanizma ve kurumunun olduğunu ve hizmet verdiğini belirtmek gerekiyor.

Türkiye'deki 250 civarındaki sosyal diyalog mekanizmalarının hepsi makro düzeyde kuruldu. Türkiye'de sosyal diyalog açısından en büyük eksiklik sektörel/işkolu düzeyinde sektörel sosyal diyalog mekanizmalarının olmamasıdır. Türkiye, eksikliği yaşanan sektörel sosyal diyalog mekanizmalarını hızlıca kurmalıdır. Ortaya temel bir soru çıkıyor. Bu mekanizmalar fonksiyonel mi ya da ne kadar fonksiyonel durumdadır. Türkiye'deki sosyal diyalog elbette toz pembe değil. Genel olarak bakıldığında sosyal diyalog açısından ağır aksak işleyen

süreçler var. Makro ve sektörel düzeyde işlemeyen anlayışlar var. Bunlarla ilgili analiz etmek sosyal taraflara da düşüyor. Sosyal diyalogun etkin ve fonksiyonel olup olmamasının cevabı aslında 'sosyal diyalog nedir' demeden önce, 'sosyal diyalog ne demek değildir' de cevabından geçmektedir. Sosyal diyalogu herkes gücü paylaşmak olarak anlıyor. Sosyal diyalog asla gücü paylaşmak değildir.

Sosyal diyalog bir paylaşım, bilgi paylaşımıdır, süreci birlikte görüşmek ve güzeli aramaktır, iyiyi aramaktır, ortak sinerjiyi oluşturmaktır, bir o kadar da birlikte var olmayı ortaya koymanın kaçınılmaz sorumluluğudur. Sosyal diyalog aslında son derece kolay bir düşünce paylaşımı, katkı süreci, kendi kendimizi disipline etme sürecidir. Sosyal diyalog bir yetki paylaşımı değildir. Türkiye'de anlaşılmayan konu, sosyal diyalogun ne olmadığı konusudur. Sosyal diyalog, bir tarafın sadece gönüllü bir tercihi değil, çağımız dünyasında modern devletlerin ve kuruluşların zorunlu bir görevidir. Dolayısıyla sosyal diyalog, bilgi, birikim ve yeteneğe dayanır. Sosyal diyalogu işletecek kurumun muhatap olduğu ilgili sosyal taraflara göre en çok hazırlanması gereken kurumdur. Her kurumun sosyal diyalogu etkin bir şekilde işletmesi konusunda kendi görevini yapması lazımdır.

Sendikal açıdan bakıldığında Türkiye'de sosyal diyalogu engelleyen en önemli sorunlardan biri sendikalararası rekabetin güzel bir zemine, prensiplere ve kriterlere oturtulamamasıdır. Sendikalar kanunu değişti. Modern sendikacılık konusunda hamle yaptık. E-devlete geçtik. Bunların hepsinde HAK-İŞ öncül olmuş ve katkı vermiştir. Ama Türkiye'nin daha köklü bir reforma ihtiyacı vardır. Sendikal rekabet olacaktır, idelolojik ve düşünsel ayrımlar olacaktır. Yıkıcı sendikal rekabet, Türkiye sendikal hareketini zehirleyen bir durum olarak hala varlığını korumaktadır. Bu sorunun giderilmesi gerekir.

Türkiye'de işçi sendikacılığında teknelci sendikal anlayış geçerlidir. Teknelci sendikal yapı, sosyal diyalogu, olumlu gelişmeleri zehirleyen bir durumdadır. Teknelci sendikal anlayış, diğer sendikayı yok etmek üzerine kuruludur. Bu açıdan teknelci sendikal anlayış anti-demokratik bir anlam içermektedir. Her sendikarın esas olarak kendi üyesiyle ilgileneceği bir sistemin kurulması kaçınılmazdır.

Türkiye'de toplum, sosyal diyalogu çok istiyor, kavgayı beceriksizliğin bir unsuru olarak görüyor ve asla istemiyor, kavgayı da beceriksizliği de asla tasvip etmiyor. Sendikacılık genel ve normal demokratik kültürün bir parçasıdır. Ama bunu da sağlayacak olan sosyal demokrasidir.

### **SENDİKAL EĞİTİM - GELECEĞİN SENDİKACILARINI YETİŞTİRMEK**

HAK-İŞ'in hayali; eğitimde çok ileri noktaları yakalamış bir Konfederasyon olmasıdır. HAK-İŞ, bu hedefe doğru ağır ağır da olsa ilerlemektedir. Geleneksel olsun, modern olsun, her boyutta eğitimleri planlamaktadır. Eğitimlerde konu sınırlı olmayıp; sendikal harekete, işe, aileye, değerlere, hayata, topluma, dünyaya dair ne varsa ilgi alanında bulunmaktadır.

Bu kapsamda; kişisel eğitimlere, kadın eğitimlerine, gençlik eğitimlerine, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine, sanat ve ebru eğitimlerine, sosyal güvenlik eğitimlerine, ilk yardım eğitimine, afet eğitimlerine, sendikal bilgilendirme eğitimlerine, ekonomik eğitimlere, kurumsal eğitimlere, siyasal-uluslararası eğitimlere

ağırlık vermektedir.

HAK-İŞ'in, bu eğitimlerle bir sendikal okulu/akademiye başarmak en önemli hedeflerinden biri olup bu hedefe doğru kararlı bir biçimde ilerlemektedir.

HAK-İŞ, eğitimleri, birey için bir bilgi arşivi ve deposu olarak değil, güçlü, etkin, esnek, aksiyon ve karar yeteneği kazandıran güçlü ve özgür bireyi oluşturan bir unsur ve araç olarak görmektedir. Bir sendikal kuruluş olarak HAK-İŞ, geleceğin sendikacılarını yetiştirmek istemektedir. Sendikacılık bir değer sahibi olmayı gerektirir. Sendikacılar, sendikal değerlere, ülkemizin değerlerine, kültürel değerlere, inançlarımızın değerlerine, evrensel değerlere sahip çıkan olmalıdır. HAK-İŞ olarak, eğitim ile beraber, 'ahlaklı insanı' da yetiştirmek istiyoruz. Peygamber Efendimiz, 'Ben güzel ahlakı tamamlamak üzere gönderildim' diyerek ahlakın evrenselliğini vurgulamıştır. Kuran-ı Kerim, 'Sen yüce bir ahlak üzeresin' (Kalem Süresi) diyerek ahlakın inceliğine atıfta bulunmuştur.

Güzel ahlakın zirvesini 'erdem' oluşturur. Erdem de tam bir 'ruhsal olgunluğa' ulaşmanın adıdır. Birey, reel olarak çok şey başarmış olabilir. Ancak ahlaki eksikliği olan ruhunu esir etmiş ve korkak bir durumdadır. Bu nedenle ahlaki açıdan yoksun insanlar, 'içilmez su' gibidir. Eğitim ile birçok şeyi başarabiliriz. Ahlaki değerlerden yoksunların işi bir moloz yığını veya lego oyunu gibidir. Sonuç, ne kadar büyük bir iş olursa olsun, sıfırla çarpılır. Bunun için de kendi değerlerimize kendi aklımıza, kendi kaynaklarımıza, kendi insanımıza, kendi entelektüel birikimlerimize güvenmek zorundayız. Her zaman 'biz' olmalıyız.

### **KADIN - FITRATTA FARKLILIK-HAKLARDA EŞİTLİK**

HAK-İŞ, sahip olduğu ilkelerin her birini istisnasız olarak, sendikal anlayış, söylem ve uygulamalarında, kadınlar için de hassasiyetle hayata geçirmektedir. HAK-İŞ, kadın konusunda; zirvede olup, öncü ve birinci konumundadır.

Kadın için yaptığımız mücadele sürecinde şunları yapıyoruz;

- Kadınlarımızın, toplumsal hayata katılımı için daha yapacağımız çok şey bulunmaktadır. Konfederasyonumuzun üyelerinin dörtte birini, kadın üyeler oluşturmaktadır. Kadınların HAK-İŞ'e teveccühü her türlü takdirin üzerindedir.
- HAK-İŞ, kadınlara güvenmektedir. Kadınlar da HAK-İŞ'e güveniyor. Kadınlar için güvenli gelecek HAK-İŞ ile birlikte inşa edilmektedir.
- HAK-İŞ Kadınlar için, bireysel ve kolektif güçlenmeyi, temsil gücünü ve mücadeleyi artırmayı, güçlü birey, örgütlü toplumu oluşturmayı birlikte başarmaktadır. Sendikal hareket kadınları güçlü yaparak gücüne güç katmaktadır.
- HAK-İŞ, Kadınların 24 saatlik süre içinde her yerde güvende olacağı, güvenle işini yapabileceği şartları oluşturma gayretini artırarak sürdürmektedir.
- Kadınlar, kadın olduğu için, acındıklan için, iltifat edildikleri için, görev almasınlar, aksine hak ettikleri için, nitelikli, yeterli ve yetkin oldukları için görev alsınlar. HAK-İŞ, kadınların kariyeri için tam doğru adrestir. HAK-İŞ, kadın çalışmalarında kendine güvenen ve cesur bir süreç işletmektedir.

HAK-İŞ, bu çerçevede çalışma hayatında;

- Kadın konusunda her alanda belirleyici roledir.

- Kadına, kadın sorunlarına, kadının güçlendirilmesine dair ne varsa, HAK-İŞ oradadır.
- Kadınlar için güçlendirme, koruma, güvenli ortam, sosyal zeka, zihinsel direnç, zihinsel atılım, mesleki gelişim ve kariyer oluşturmada en ön saftadır.
- Kadın konusunda, 'kavramsal ve zihni' altyapıyı geliştirmektedir.
- Kadın konusunda, çok çeşitli faaliyetleri yapmayı başarmaktadır.
- Dünyada bir ilki gerçekleştirerek tarihi kitlesel/zirveleri başarmaktadır.
- İş ve aile yaşamının uyumlaştırılmasında model uygulamalar geliştirmektedir.

HAK-İŞ, bunların yanında günümüz dünyasında ve çağımız literatüründe yer alan kadın konusunda, eşit işe eşit ödeme, mobbing ve kadına şiddet gibi bağlantılı sorunlarla da etkin mücadele etmektedir. Özellikle şiddet konusu güncelliğini hep korumaktadır. Şiddeti ıskalamak asla mümkün değildir. Memnuniyetle görüyoruz ki, devletimiz, hükümetimiz, şiddete karşı çözüm için, hukuki, adli ve polise ve güvenlik önlemlerini güçlendirmektedir. Bize düşen ise, bunları yaparken toplumda pozitif bir bakış açısını geliştirip, şiddete yol açan unsurları yok etmektir. Türkiye her açıdan verimli bir ülkedir. Ülkemizde herşey yetişir ve herşey ülkemize yakışır. Ancak Türkiye'yi; kadına şiddete, çocuk istismarına, çocuk işçiliğine, kayıt dışılığa, ayrımcılığa ve dışlanmaya, sosyal adaletsizliğe ve haklarda eşitsizliğe çorak haline getirmeliyiz. Bu cennet vatanı bunlara 'yer yok' demeliyiz. Medeniyetlere kuruculuk yapmış bu topraklar ve bu ülke insanları arasında şiddet kendine yer bulmamalıdır. Hiç kimse, işyerinde, evinde ve toplumda 'kadına dünyayı dar edemez', dar etme hakkına sahip olamaz.

Çalışma hayatında;

- gerek çalışanlar, gerek işverenler, birbirinden beklentilerinde yaşanan uçurum,
- gerek mesleki beceriler ve yeterlilikler konusundaki eksiklikler,
- ve gerekse işin ve işyerinin organizasyonundaki eksiklikler ve ihmaller sonucu, ortaya çıkan tansiyon da, maalesef mobbinge dönüştüğü bir tespit olarak ortaya çıkmaktadır.

Bu nedenle, başta kadın çalışanlar olmak üzere, beklentileri, mesleki beceri ve yetkinlikleri, işin ve işyerinin organizasyonu geliştirilirse, önemli bir aşama kaydedilerek, iş barışı sağlanmış olur.

Çalışma hayatı açısından, ILO'nun, 2019 yılında kabul ettiği, Çalışma Hayatında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme önemlidir. HAK-İŞ'in, ILO'da oluşturulma süreçlerine önemli katkı ve önem verdiği bu sözleşme, artık ülkelerin onay sürecindedir. Sözleşmenin, Türkiye tarafından hızla onaylanması büyük önem arz etmektedir.

Diğer taraftan, başta kadın çalışanlarımız olmak üzere bütün emekçilerin ihtiyaç duyduğu, asgari ücretin geçim ücreti olarak belirlenmesini istiyoruz. Yine Covid-19'un tüm çalışanları içine alacak şekilde kapsamlı meslek hastalığı olarak belirlenmesini istiyoruz.

Kadın konusuna ilişkin bütün sorunların çözümünde anahtar kavramlardan birinin 'fıtratta farklılık, haklarda eşitlik' olduğuna inanıyoruz. Böyle bir anlayışla konunun temelleri, sağlam

ilkelere dayandırırsa, sorunun doğru zeminde tartışılması, prensiplerin geliştirilmesi ve güçlü bir vizyon oluşturulması daha kolay sağlanmış olacaktır. Bu çerçevede HAK-İŞ, geliştirdiği "Fıtratta Farklılık, Haklarda Eşitlik" sloganı ile dünyadan elde ettiği tecrübeyi, kimliğimizle, geleceğimizle, inancımızla birlikte sendikal mücadele için birleştirdi ve mücadeleye damgasını vurdu. Bir diğer ifade ile HAK-İŞ, bu sloganı, geniş bir bilgi ve düşünce birikiminin üzerine bina etti. Bu tanım; adaleti, birlikteliği, gerçekliği, olumlu sosyal havayı ve ortamı, yani, iyi olan herşeyi ifade etmektedir.

Aynı başarıyı, aynı sloganı, aile ve çocuklar için de aynı aynı geliştirmeliyiz. Bütünsel bir yaklaşımı ortaya koymalıyız. 'Aile toplumun temelidir' söyleminin, ilerisine maalesef geçip zenginleştiremedik. Kadın ve aile konusunda, güzel örnekleri hep önümüze koymalıyız. Koymalıyız ki yenilerini oluşturabilelim.

Türkiye, bir an önce, kadına şiddeti bertaraf edip, kadınların başan hikayelerini konuşmalıdır.

Türk ve İslam Tarihi; cesareti, fedakarlığı, bilimi, tıbbi, mesleki eğitimi, nezaketi, toplumsal liderliği, yazarlığı olan kadın örneklerle doludur. Hem Türk tarihinden ve hem de İslam tarihinden bu örnekleri bulup önümüze koymalıyız. Örneğin;

**Türk Tarihinden;** Nene Hatun, Nilüfer Hatun ve Şerife Bacı gibi kadın kahramanlarımızı minnetle yad ediyor ve mücadelelerini kutluyoruz.

**İslam Tarihinden;** Hz. Hatice, Hz. Zeynep, Fatma Binti Hattab, Hz. Ayşe, Hz. Meryem, Hz. Belkis, Hz. Asiye, Rufeyde Bint Sa'd, Nuseybe Bt Ka'ab el Mazeneya ve Eş-şifa bt Abdullah el-Kureysî'yi rahmetle ve minnetle yad ediyor ve çalışma ve mücadelelerini kutluyoruz.

**Sendikal Hareketten;** Dünyada çok sayıda kadın sendikal lider bulunmaktadır. Dünya sendikal hareketinin en tepesinde bir kadın lider bulunmaktadır. Sharan Burrow dünya sendikal hareketine başarılı bir şekilde liderlik etmektedir. Bunun yanında HAK-İŞ'in vakar, disiplin ve ahlakıyla bezenmiş HAK-İŞ'in kadın sendikacıları, gerek Türkiye gerekse dünya sendikal hareketine örnek olacak bir süreci yaşamaktadırlar.

## HAK-İŞ - GELECEKTE DAHA GÜÇLÜ BİR AKTÖR

HAK-İŞ Konfederasyonu, çalışma hayatında çalışanları ilgilendiren her ne varsa, hepsini gündemine almakta ve hepsi ile ilgili söylemler, öneriler, projeler ve politikalar ortaya koymaktadır. HAK-İŞ bu anlamda, çalışma hayatı, Türkiye gündemi ve dünya gündemine ilişkin her konuda bakış açısını ortaya koyan genel kurul kararları almaktadır. En son yapılan HAK-İŞ 14. Olağan Genel Kurulunda 90 tane genel kurul kararı alınmış ve kamu oyu ile paylaşılmıştır. Bu kararlar HAK-İŞ'in ne kadar çözüm odaklı, şeffaf ve etkin bir sendikal anlayışa sahip olduğunu göstermektedir.

HAK-İŞ hem Türkiye'de ve hem de dünyada aktif bir sendikal faaliyetini sürdürmektedir. HAK-İŞ, örgütlenmesini artırarak kendi kimliği ile güçlü bir aktör konumunu güçlendirecektir.

HAK-İŞ Konfederasyonu, kendisinden hem Türkiye'de hem de dünyadan büyük beklentilerin olduğu bilincindedir ve bunun gereğini yapmak konusunda kararlıdır.



Memur Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "2020 yılı; kamu görevlileri açısından enflasyona dayalı kayıpların yaşandığı bir yıl olarak geride kaldı" diye konuştu.

# ENFLASYONLA AZALAN MAAŞLAR SEYYANEN ZAMLA TAMAMLANMALI

**1** O'lar Dergisi'ne önemli değerlendirmeler yapan Memur Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin mağduriyetler yaşadığını dile getirdi. Başkan Yalçın, "Dünyanın ve insanlığın bütününe yönelik etki ve tehdit üreten Koronavirüs ve ona dayalı pandeminin temel gündem olduğu 2020 yılı; kamu görevlileri açısından hakem kurulu kararından doğan mağduriyetler ile enflasyona dayalı kayıpların yaşandığı bir yıl olarak geride kaldı" dedi.

**Yaşadığımız süreci nasıl değerlendirmek lazım?**

Eğri oturup doğru konuşalım; dünya ölçeğinde yaşanan sistem krizinin tam ortasında söz söylemeye, analiz yapmaya çalışıyoruz. Bu öyle bir kriz ki, öngörülerin anlık gelişmelerle çürütüldüğü, stratejilerin daha geliştirilme aşamasındayken kaos üretme mekanizması gibi çalışan odakların ürettikleri söylemler tarafından çökertildiği bir zeminde, sanki dünyanın geleceksiz günler yaşadığı

vehmini uyandırıyor insanlarda. Dolayısıyla, bugünkü durum salt ekonomik kavramların çok ötesinde bir anlama sahip.

**Memur-Sen'in önerisi neydi?**

Ne var ki, biz, sistemin oluşturduğu cürufun kaldırılması adına öteden beri, emek odaklı ve adil paylaşımı önceleyen bir mantıkla hareket edilmesi gerektiğini söyledik. Özellikle toplu sözleşme görüşmelerinde "sosyal maliyet" uyarısı yaparak, mali







hakları değerlendirmede mantığın değiştirilmesini istedik. Kamu işveren heyeti ise, açık bir şekilde belirttim ki salt nicel perspektiften olaylara yaklaştı ve maalesef yaklaşan tehlikeyi ötelemekten başka bir tedbir geliştirmede. En son anlaşmazlıkla sonuçlanan ve hakeme giden 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, biz ısrarla öngörülen enflasyon hedeflerinin tutmadığını, enflasyonla verilen zammın aslında zevahiri kurtarmaktan başka bir işe yaramadığı uyarısında bulduk ve bu noktada köklü çözüm için önerilerde bulduk.

#### Uyarılarınız dikkate alındı mı?

Peki, yeni bir toplu sözleşme görüşmelerine gittiği bir süreçte biz neyi konuşuyoruz? Maaş ve ücretler için kamu işverenin dayattığı, hakemin de karara bağladığı oranların yetersizliği, enflasyon karşısındaki geçersizliği, hem altı aylık dönemlerin her birinin sonunda hem de yılsonu itibarıyla keskin olarak ortaya çıktı. Yani, işverenin dayatması, maaşların/gelirin azalması olarak bordrolara yansımıştır. Oysa enflasyon tahmini ve hedefi konusunda Memur-Sen olarak yaptığımız uyarılar ve çağrılar dikkate alınmıştı,

enflasyon farkı girdabına ve maaşları enflasyona ezdirme hatasına düşülmezdi. Biz hem uyarımızı, hem tepkimizi hem de taleplerimizi yineliyoruz:

"Enflasyon tahmini ve hedefiniz tutmuyor, enflasyon farkı ödemediğiniz altı aylık dönem ve yıl neredeyse bulunmuyor. Kamu görevlilerinin maaş ve ücretleri enflasyon farkıyla tazmin ediliyor ve tamamlanıyor. Gelir bu tabloyu düzeltelim, enflasyonu yenen maaş ve ücret hedefi belirleyelim."

Biz, bu noktadaki tepkimizi ve kamu işverenin taleplerimizi çok net bir şekilde ortaya koyuyoruz. Hatta kamuoyu önünde, şeffaf bir şekilde herkesin ulaşabileceği kaynaklar üzerinden taleplerimizi dile getiriyoruz. Ne var ki, her şey bu kadar ortadayken, kimileri, bizim açık kanallardan yaptığımız açıklamaları dahi manipüle ederek, algıları yönlendirmeye çalışıyor. Bunun adı rakibini/muhatabını yalanla yormaktır. İşte, enflasyon rakamları açıklandığında kamuoyu ile paylaştığımız basın metnimizde yer alan "400 TL seyyanen zam ve %5 peşin enflasyon farkı tekliflerimize gecikmeden ve mazeret üretmeden olumlu cevap vermesini bekliyoruz"

ifadeleri, bir televizyon kanalı tarafından "Memur-Sen hükümetten tüm memurlar için 100 TL zam istedi" şeklinde verilerek, gerçeklik saptılmaya çalışılmış, algılar kirletilmiştir. Burada ciddi bir ahlaki açmaz vardır. Bir taraftan muhalefet kavramı kirletilirken, diğer taraftan insanların ekmekleri üzerinden ciddi bir provokasyon yapılmaktadır burada.

#### Talepleriniz arasında hangi başlıklar vardı?

Bizim derdimizi bilen bilir. Bizim derdimiz emek. Bizim hikâyemiz, böylesine bir yangının ortasında kamu görevlilerinin refahını artırmak, dünya ölçeğinde yaşanan sistem krizine karşı sosyal dokuyu güçlendirecek politikalar noktasında çaba sarf etmek. Enflasyona karşı koruma yerine büyümeyi maaş ve ücretlere yansıtma, enflasyon farkının dönem sonunda tazmin edilmesi yerine, dönem başında peşin ödenmesi yaklaşım ve uygulamaları hayata geçirilmelidir. Gelir Vergisinde düşük matrah kurnazlığı terk edilmeli, sadık vergi mükellefi kamu görevlilerine 5 puanlık teşvik indirimi getirilmelidir. Sosyal güvenlik primi noktasında işverenler





için öngörülen prim indirimi, kamu-  
nun hizmetlerini gören kamu görevli-  
leri için de uygulamaya konulmalıdır.  
Bu bakış açısı ve yaklaşımlarla siyasi  
iradeden ve kamu işvereninden kamu  
görevlilerine yönelik teşvik paketi  
çağrımıza, 400 TL seyyanen zam ve  
%5 peşin enflasyon farkı tekliflerimize  
gecikmeden ve mazeret üretmeden  
olumlu cevap vermesini bekliyoruz.  
Çünkü emeğin, alın terinin, kamu gö-  
revlilerinin hizmet üretme gayretle-  
rinin karşılığı olan değer verilmesi,  
ederin ödenmesi hükümet açısından  
siyasi sorumluluk, devlet açısından  
medeniyet perspektifimiz kaynaklı  
zorunluluktur.

### Emek ve değer sizde ne ifade ediyor?

Kamu personel sisteminde, hem  
genelde hem de kurumlar özelinde  
"sözleşmeli personel" düzeneğinin;  
mevzuat ve tür çokluğu, hak, yetki,  
görev tanımları ve uygulama farklı-  
lığıyla sorunlar yumağına dönüştü-  
ğünün altını ısrarla çizmeye devam  
ettik. Malum; aynı kurumda farklı  
yasal düzenlemelere, idari düzenle-  
yici işlemlere tabi farklı sözleşmeli  
personel uygulamaları var. Bununla  
birlikte, yer değiştirme hakkı olan-

lar var, görevde yükselme imkânı  
olmayan var. Süresiz sözleşmeli de  
belirli süre sonra kadroya geçen söz-  
leşmeli de var. Yani bir bütünlük yok.  
Böylesi çelişkiler ister istemez sosyal  
maliyeti yükseltmektedir ve gerek  
devlet ölçeğinde gerekse de toplumsal  
alanı yıkıma uğratacak bir hafızasız-  
lığa yol açmaktadır. Ben burada bir  
hususun altını net bir şekilde çizmek  
istiyorum; bugün, bütün bu çeliş-  
kileri besleyen ve böylesi bir zemin  
üzerinde yükselen sistemden kimseye  
fayda gelmez, devşirilemez. Ne var ki,  
bu sistemi oluşturan zihniyet, maliyet  
unsurunun arkasına gizlenmektedir.  
Oysa buradaki maliyet vurgusu tekil  
bir hesaplama, yani nicel indirgeme-  
ciliğe dayanmaktadır. Biz biliyoruz  
ki, değer kavramı, hele hele emekle  
yoğrulmuş değer kavramı, nicel hesap-  
lamaları aşan, hatta nicel hesaplamal-  
arın çıktılarını da kuşatacak şekilde  
sistem oluşturan bir anlama sahiptir.

### Peki çözüm için neler yapılmalı?

Dolayısıyla, değerlerimizi merkeze  
alarak, özellikle kamu görevlilerinin  
içinde bulunduğu sorunların aşılması  
noktasında hem sorunun tespiti ve  
teşhisi noktasında hem de bu sorun-  
ların çözülmesi açısından oluşturduğu-

muz bütüncül stratejinin başlıklarını  
şöyle belirliyoruz:

Sözleşmelilik Bitmeli, Herkes Gü-  
venceli İstihdamdan Yararlanmalı,

Hizmet Sınıflarına İlişkin Sorunlar  
Giderilmeli, Yardımcı Hizmetler Sınıfı  
Kalkmalı Personel Rahatlamalı,

Kadro Derece Sınırlaması Bitmeli,  
Kamu Görevlileri Öğrenimlerine Göre  
Yükselmeli,

Kariyer ve Liyakat İlkesi Hayat  
Bulmalı, Görevde Yükselme ve Unvan  
Değişikliği Sınavları Yapılmalı,

Sendikacılıkta Evrensel İlkeler  
Benimsenmeli, 4688 Sayılı Kanun  
Yeniden Düzenlenmeli,

Kamu Mevzuatında Darbe Artığı  
Kalmamalı, Kılık-Kıyafet Yasakları ve  
Yönetmeliği Son Bulmalı,

Kamu Görevlileri İçin Kayıpsız  
Dönem Devam Etmeli, Yeni Kazanımlar  
Eklenmeli,

Pandemiyle Mücadelede Sorum-  
luluk Alanlar Motive Edilmeli, Kamu  
Görevlilerine Pandemi Tazminatı  
Ödenmeli,

Pandemiyle Mücadelenin Kesin-  
tisz Yürütülmesini Sağlayan Kamu  
Görevlilerine İlave Haklar Verilmeli,

Gelir Vergisinde Kamu Görevli-  
leri İçin Matrah Yükseltilmeli, Oran  
%15'te Sabitlenmeli



“birlikte örgütlendik,  
örgütlenerek güçlendik”



Ali YALÇIN  
Memur-Sen Genel Başkanı



**SEZAİ BALLI**  
Medya-İş Genel Başkanı

## DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN ETKİLERİ ARAŞTIRILMALI

**1** Mayıs Emek ve Dayanışma Günü; 19. yüzyılın sonlarında, ABD işçi sınıfının günlük çalışma süresinin 8 saat olması talebiyle başlayan ve ülke çapına yayılan eylemlerin ABD hükümetince kanlı şekilde bastırılması ve bu eylemlere önderlik yapan işçi liderlerinin asılmasıyla, 1889 II. Enternasyonal'de 1 Mayıs'ın tüm dünyada "birlik, dayanışma ve mücadele" günü olarak kutlanmasına karar verilmiştir.

Geçen yüz yıl içerisinde 1 Mayıslar ortak taleplerin yüksek sesle söylendiği bir gün olagelmıştır. Sendikamızın kurulu olduğu 8 nolu "Basın, Yayın ve Gazetecilik" işkolunda salgın, işçilere işsizlik, iş yükünün artması ve iş hayatının dönüşümü olarak geri döndü. Dijitalleşme, basılı yayına olan ilgiyi düşürmeye başlamışken, koronavirüs salgınıyla birlikte talepler kritik oranda azaldı ve bu durum doğrudan matbaa işçisine, işsizlik olarak yansdı.

Dijitalleşme, otonom üretim, yapay zeka gibi dış etkenlere bağlı sebeplerle yaşanan işsizlik, yapay zekanın üretime henüz dahil olmaya başladığı düşünülürse, yeni bir süreç başında olduğumuzu göstermektedir. Koronavirüs salgını ile hızlanan dönüşüm insan gücüne bağımlılığı azaltırken sanal ve dijital uygulamalara olan geçişi hızlandırdı. Salgın sürecinin, çalışma yaşamına etkisiyle büyük oranda artan işsizlik ve yoksulluğa karşı devletlerce verilen mücadeleyi; otonomi ve yapay zekanın işçilerin yerini almaya başladığında yaşanacak olan kitlesel işsizlik karşısında, devletlerin alacağı pozisyonu görmek anlamında değerli bulmaktayız.

Üretim sürecindeki dönüşümü, otonom araçlarda, yapılması çok uzak olmayan tamamen otonom fabrikalarda, ABD' de faaliyet gösteren Amazon Go marketi örneğinde görebiliriz. Bu marketlerde hizmet insan gücünün yerine, bir mobil uygulama üzerinden yapay zeka aracılığıyla sağlanmaktadır. 2019 yılında yapılan bir araştırmada ülkemizde zincir marketlerin 35.000 şubeyle faaliyet gösterdiği ve zincir marketlere olan talebin de giderek arttığı raporlanmıştır. Rapordan hareketle Amazon Go örneğinin ülkemizde uygulanması halinde yaklaşık 350.000 işçinin işsiz kalacağı, aileleriyle birlikte en az 1.000.000 insanın gelir kaybına uğrayacağı tahmin edilmektedir. Bu sayıya tüm perakende satış çalışanlarını, robotik ve yapay zekanın dahil olacağı tüm sektörleri örneğin otonom araçlarla birlikte ihtiyaç

kalmayacak olan şoförleri, pilotları, otonom hale gelecek fabrikaların işçilerini yani neredeyse üretimde görev alan herkesi dahil edebiliriz. Medya İşçileri Sendikası olarak; dünyayı etkisi altına alan bu dönüşümün ülkemiz üzerindeki etkilerinin araştırılması ve olası senaryoların değerlendirilip, araştırma ve karar alma süreçlerine sendika ve konfederasyonların dahil edilmesini istiyoruz.

Bu 1 Mayıs' da Sendikamızın talebi, iş ve gelir kayıplar karşısında alınacak koruyucu önlemlerin artırılması, işverenin kötü niyetli olarak işten çıkarmalarını engellenmek amacıyla denetimlerin sıklaştırılmasıdır. Kod 29 ile işten çıkarmaların 2020 yılında %70 artışı, işyeri denetimlerinin artırılması gerekliliğini ortaya koymaktadır. Biz Medya İşçileri Sendikası olarak işçilerin çalışma yaşamlarının düzenlenmesi amacıyla kurulmuş olan tüm komisyon, kurul, konye ve kurumlarda sosyal diyalogun gücüne olan inancımızla başta üyelerimiz olmak üzere kurulu bulunduğumuz iş kolundaki tüm işçileri kurulduğumuz günden bu güne temsil ettik, temsil etmekteyiz.

Meydanlardan uzakta geçirdiğimiz son 1 Mayıs olması, bu 1 Mayısların işçilere birlik ve mücadelenin değerini hatırlatması dileğiyle, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'müz kutlu olsun.



**Medya-İş; insanı, onurunu ve emeğini,  
beşeri değer alanı içinde  
en temel değer olarak benimser**

**Sezai Ballı**

*Medya İş Sendikası Genel Başkanı*





Hak-İş Konfederasyonu  
Genel Başkan  
Yardımcısı ve Özçelik-  
İş Sendikası Genel  
Başkanı Yunus  
Değirmenci, Konya'nın  
önemine vurgu yaptı

## 'KONYA, SENDİKAMIZ İÇİN ÖNEMLİ BİR DURAK'

Özçelik-İş Sendikası'nın, Konya dahil olmak üzere Türkiye'nin birçok ilinde faaliyette olduğunu belirten Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Özçelik-İş Sendikası Genel Başkanı Yunus Değirmenci, "Bugün Türk sendikal hareketinin itici gücü ve amiral gemisi niteliği taşıyan metal işçilerinin sendikası Özçelik-İş olarak, Türkiye'nin birçok noktasında onlarca fabrikada metal işçisinin sesi konumundayız. Demir çelikten havacılığa, otomotivden beyaz eşya ve döküm sektörüne kadar metalin olduğu her alanda örgütleniyor, bizlere ihtiyacı olan metal işçilerini Özçelik-İş ailemize

dahil etme gayretiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz" şeklinde açıklamada bulundu.

### 42 BİNDEN FAZLA ÜYEMİZ VAR

Şuana kadar imzaladıkları yüzlerce toplu iş sözleşmesiyle binlerce metal işçisinin umudu olduklarını kaydeden Değirmenci, "Özçelik-İş Sendikası olarak, Türkiye'nin dört bir yanında 42 binden fazla üyesi bulunan bir sendikayız. Konya'dan Adana'ya, Ankara'dan Bursa'ya, Gebze'den İskenderun'a, İstanbul'dan Karabük'e, Kayseri'den Kocaeli'ye, Osmaniye'den Sakarya'ya, Manisa'dan Samsun'a ka-

dar daha birçok ildeki işyerinde örgütlü durumdayız. Hak-İş Konfederasyonunun en büyük sendikaları arasında yer alıyoruz" dedi.

### VATAN VE MİLLET SEVDALISIYIZ

"Bizler her şeyden önce vatan ve millet sevdalısıyız. Her şeyden önce yerli ve milliyiz. Yerli ve milli olan ne varsa yanındayız, arkasındayız" diyen Genel Başkan Değirmenci, "Bizim sendikacılığımızın temeli, bu iki temel değere dayanıyor. Derdimiz; memleketimizin kalkınması, insanımızın, emekçimizin insanca yaşamasıdır. Yeni Türkiye'nin Yeni Özçelik-İş'i olarak,





eski Türkiye'nin sendikal alışkanlıklarından arındırılmış olarak, üyelerimizin refah seviyesinin artırılmasının yanında, işletmelerin büyümesini öngören, yatırım, istihdam, üretim ve ihracat odaklı politikaları destekleyen bir anlayışla gelecek sendika yaşama hazırız, hazırlıklıyız." ifadelerini kullandı.

### KONYA BİR SANAYİ ŞEHİRİ

Konya'nın gelişmiş bir sanayi şehri olduğunu belirten Değirmenci, "On yıllardır Konya-Seydişehir Eti Alüminyum'da emekçi kardeşlerimizin hak ve menfaatlerinin korunup, artırılması için canla başla çalışmalarımızı yürütüyoruz. Şuanda orada işçi-işveren-sendika üçgeninde çok güzel, sosyal diyaloga dayalı, çözüm odaklı bir iletişim ağı bulunmaktadır. Eti Alüminyum'da iş barışı ve huzuru hat safhadadır ve örgütlenme mücadelesi verdiğimiz birçok işyerine örnek teşkil edecek bir huzurlu çalışma ortamı bulunmaktadır. Konya da bünyesinde barındırdığı metal iş kolundaki işletmelerle, sendikamızın büyümesinde önemli bir duraktır. Biliyoruz ki, Konya'daki birçok metal işçisi bizleri beklemektedir ve onların beklentileri doğrultusunda sendikalaşma çalışmalarımızı hızla yürütüyoruz" diye konuştu.



# EMEĞİN SÖMÜRÜLMESİNİ BİTİRMEK İÇİN VARIZ

Öz Finans-İş Genel Başkanı Ahmet Eroğlu, bütün dünyada her geçen gün gittikçe daha da bozulan gelir dağılımı adaletsizliğinden ve bu adaletsizliğin getirdiği emeğin sömürülmesinden emek camiasının kurtulması için çalıştıklarını söyledi

**B**ankacılık, Sigortacılık ve Finans İş Kolunda faaliyet gösteren Öz Finans-İş Sendikası, üyelerinin haklarını korumak adına önemli çalışmalar yürütüyor. Hak-İş Konfederasyonu'nun 3. büyük sendikası konumunda olan Öz Finans-İş Sendikası'nın Ziraat Bankası ve Halkbank'ın şubesi olan her il, ilçe ve beldede üyeleri ve teşkilatı bulunuyor. Bu anlamda ülke genelinde geniş bir teşkilat altyapısına sahip olan sendika, sektörde çalışanların yaklaşık yüzde 15'ini üye olarak temsil ediyor. Sendikal çalışmalar hakkında açıklamalar yapan Öz Finans-İş Genel Başkanı Ahmet Eroğlu, sendika olarak sorumluluk anlayışıyla hareket ettiklerine değindi.

## Sayın Başkanım. Sizi Kısaca tanıyabilir miyiz?

1967 Osmanîye doğumluyum. 1990 Yılında ODTÜ Kamu Yönetimi ve Siyaset Bilimi Bölümü'nden mezun olduktan sonra aynı yıl TC Ziraat Bankası Bankacılık Okulu'na girdim. Bir yıl sonra uzman olarak atandım. 1993 yılından 2002 yılına kadar TBMM Milletvekili Danışmanı olarak görev yaptım. Refah-Yol İktidarında Sayın Başbakan Merhum Erbakan Hocamızın Özel Kaleminde Başbakanlık Müşaviri olarak görev yaptım. Fazilet Partisi ve Saadet Partisi Genel Başkanlığı döneminde Sayın Recai Kutan'ın Özel Kalem Müdürü olarak çalıştım. 2004 yılında bankaya geri döndüm ve 6 yıl. Kazakistan Ziraat Bankası Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür olarak görev yaptım. 2011 yılı başında Halk Sigorta Genel Müdür Yardımcılığı görevine atandım. 2012 yılında arkadaşlarımızdan gelen taleple, sendika kuruluş çalışmalarına başladık ve bir yıl sonra da Öz Finans-İş Sendikası'nı kurduk. 153 kişilik kurucu heyetiyle en kalabalık sendika kurucuları olduk. 2013 yılından beri de sendika genel



başkanı olarak görev yapmaktayım. Evli ve 3 çocuk sahibiyim.

## Öz Finans-İş Sendikası hakkında bilgi verir misiniz?

Bankacılık, Sigortacılık ve Finans İş Kolunda faaliyet gösteren sendikamız, toplam sektör çalışanlarının yaklaşık %15'ini bünyesinde üye olarak temsil etmektedir. Ziraat Bankası, Halkbank, Ziraat Katılım Bankası, BDDK, SPK ve Kamu Gözetimi kurumlarının yetkili sendikası ve 42000 üyesi ile de sektörümüzün en büyük ve Konfederasyonumuz Hak-İş'in 3. büyük sendikasıdır. Ziraat Bankası ve Halkbank'ın şubesi olan her il, ilçe ve belde de üyelerimiz ve teşkilat mensubumuz bulunmaktadır. Ülkemizin en yaygın üye ağına sahip sendikası, İçlerinde Konya ilimizin de bulunduğu 15 Şube Başkanlığımız bulunmakta ve bu şubelerimize bağlı olarak da her ilde, 500 arkadaşımız, il baş temsilcisi ve il temsilcisi

olarak görev yapmaktadır. Ayrıca her ilde, il kadın komitesi başkanımız ve il kadın komitesi temsilcilerimiz bulunmaktadır. Ayrıca, Ziraat Bankası, Halkbank ve Ziraat Katılım Bankası şubelerimizin ve bölge başkanlıklarının tamamında görev alan şube sorumlularımızın sayısı yaklaşık 2700'dür.

## Öz Finans-İş Sendikası'nın Konya'daki yapılanması hakkında bilgi verir misiniz?

Konya Şubemize bağlı Konya, Aksaray, Niğde, Karaman ve Nevşehir illerimizde, toplam 121 (75'i Konya ilimizde olmak üzere) şube sorumlusu arkadaşımız görev yapmaktadır. Konya şubemizin toplam üye sayısı ise 1500 civarındadır. Şube Başkanımız Ömer Rıdvan Yiğit, uzun yıllar Ziraat Bankası Konya Bölge Başkanlığı ve çeşitli şubelerde hizmet etmiş, Konyalı olması hasebiyle de, hem bankayı hem de sahayı bilen, başarılı bir arkadaşımızdır.





### Öz Finans-İş, ne tür çalışmalar yapıyor? Faaliyet alanları neler? Üyelerinin özlük haklarını koruma adına ne tür projeler yürütüyor?

Şube sorumluları, temsilcilerimiz, kadın komitesi başkanlarımız ve şube başkanlarımız aracılığı ile bütün banka şubelerimizden, çalışma şartlarından, sorunlardan ve taleplerden haberdar olmaya ve bankacı arkadaşlarımızın mali ve sosyal haklarını ve kazanımlarını iyileştirmeye gayret ediyoruz. Toplu İş Sözleşmesi dönemlerinde, bütün teşkilat temsilcilerimizle, Ankara'da istişare toplantıları yaparak TİS Taslak metinlerimizi hazırlama gayret ediyoruz. İmzalamış olduğumuz 4 TİS döneminde de öncelikle üyelerimizin ve banka çalışanlarının enflasyona ezdirilmemesi hedefimiz oldu ve hamdolsun bunda da başarılı olduk ve ilave kazanımlar elde ettik. 1 Ocak 2021 tarihinde yürürlüğe giren 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi ile enflasyon (%14) + 3 zam aldık. Üyelerimizden gelen bütün talepleri karşıladığımızı iddia etmek mümkün olmasa da bu konuda oldukça fazla mesafe

kat ettik. Sendikamızın, öncelikle Kamu Bankaları çalışanlarına hizmet edecek bir büyük boşluğu doldurduğuna inanmaktayız. Bankacılık sektörüne öncülük eden Kamu Bankalarımız gibi sendikamızın da yaptığı çalışmalarla bankacılık işkolunda öncü bir rol üstlenmesi kaçınılmaz bir sorumluluk doğurmaktadır. Bu sorumluluğumuza uygun olarak, sendikacılığın bir meslek olmaktan öte, kutsal bir hizmet yeri olduğu anlayışına sahibiz. Hizmet ettiğimiz yer, en kutsal değer olan emeği ve emeğin hakkını merkezine almıştır. Resmi göreviniz ne olursa olsun, bu kutsal değere hizmet etmeye çalışmanın ve bu çabalar sonunda da başarıya ulaşmanın yaşattığı mutluluk, hiçbir şeyle ölçülemeyecek kadar büyük ve kutsaldır. Emeğin ve alın terinin karşılığının hak çizgisine yakınlaştırılması nihayi hedefimizdir. Pandemi sürecinde, sağlık çalışanlarımızın gösterdikleri gayret taktire şayandır ve her şart altında alkışı hak etmektedirler. Ayrıca emniyet teşkilatındaki arkadaşlarımız da bu süreçte canla, başla ve fedakarlıklar yaparak görev yapmaya çaba

sarf etmektedirler. Ancak bu süreçte, ülke ekonomimize destek vermek, işyerlerimizin ve fabrikalarımızın çalışmasına katkı sağlamak ve ekonominin çarkları dönsün diye, kendilerine hem bankacılık sektörünün yüklediği hem de devletimizin verdiği görevleri yapan başta kamu bankası çalışanları olmak üzere bankacı arkadaşlarımızı da unutmamak gerektiğini düşünüyoruz. Bu süreçte, bir alkışı da onların hak ettiği düşüncesindeyiz. Bütün dünyada her geçen gün gittikçe daha da bozulan gelir dağılımı adaletsizliğinden ve bu adaletsizliğin getirdiği emeğin sömürülmesinden, başta bankacı arkadaşlarımız olmak üzere emek camiasının tamamının kurtulması için var olduğumuzu düşünüyoruz.

### Sendikacılıkla ilgili düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Sendikacılığın önündeki en büyük engelin de kapitalist sistemin "insan, insanın kurdudur" anlayışı olduğuna, bu anlayış nedeniyle de birinin kazancının diğerinin kaybı olması gerektiği gibi saçma bir düzenin ortaya çıkması olduğuna inanıyoruz. İşsizliğin olduğu yerde, emek mücadelesi yapmanın önünde ise maalesef işsizler ordusu hali hazır çalışanların hak mücadelesinde tehdit unsuru olarak kullanılmaktadır. İşverenler tarafından, "senin aldığın ücrete çalışacak milyonlar var" söylemi kadar etkili başka hiçbir araç yoktur. Üretim ve hizmet maliyetlerinde ise, maalesef bütün dünyada işçi ücretlerinin yüksekliliği konusu gündeme getirilerek, sanki her şeyin sorumlusu işçilerimiz gibi bir algı oluşturulmaya çalışılmaktadır. Ancak bütün bunların, yanlış bir bakış açısıyla elde edilmiş anlayış olduğunun farkındayız ve bu anlayışın değişmesi için de değerler sisteminin değişmesi gerektiği aşikardır. Günümüzde ne çalışma şartları ne de sendikacılık, sanayi devrimini dönemine benzemektedir. Şartlar değişince, emek mücadelesi de level atlamak ve çağın şartlarına uygun yapılmak durumundadır. Çağımızın en büyük silahının iletişim ve diyalog ortamı olduğuna, çatışmanın emek mücadelesinde etkin bir araç olmadığına inanıyoruz. Çalışma ahlakı kadar, çalıştırma ahlakını da önceleyen bir değerler manzumesine ihtiyaç olduğuna her ortamda söylüyoruz ve söylemeye de devam edeceğiz. Emeğe ve alın terine saygının söylemden öteye eylem ve tavır gerektiren bir yaşam tarzı olduğu, her şeyden önce inancımızın gereğidir. İşverenin hakkının da işçinin hakkının da kutsal bir hak kaynağı olduğuna inancımız tamdır. Her ikisinin de hakkına razı olması durumu ise medeniyettir.



## MEHMET ALİ ELMACI

Yeni Medya Koordinatörü

# TÜRKİYE GİBİ SENDİKALAR DA DEĞİŞTİ

**H**er ay farklı bir başlıklar Konya ile buluşan 10'Lar Dergisi ekibi olarak bu sayıda sendikal çalışmaların ele aldık.

Öncelikle bu yazımda da hatırlatayım; Her çalışma bize şehre ve ülkeye dair çok önemli şeyler katıyor.

Yeni şeyler öğreniyoruz...

Sendikalar çalışması da öyle oldu...

Peki ne öğrendik?

Bu sayıda...

En başından Türkiye'de, STK çalışmalarının ne kadar önemli olduğunu ortaya koyduk.

Emeğin ve hak aramanın ne kadar önemli olduğunu...

Emek var ama hak aramak da önemli...

Emeğinin karşılığını alma konusunda bazı çalışmalar yapılması gerektiğini anladık.

Ancak...

Dedim ya...

Yakmadan...

Yıkmadan...

İşin doğrusu sendika ve hak arama denilince bu ülkede marjinal örgütler ve bu ülkenin karanlık günleri akla geliyor.

Belki de benim jenerasyonum böyle düşünüyordur.

Çünkü o dönemlerde sendikalar üzerinden hükümet değiştirme girişimlerine şahit olduk.

En büyük provokasyonlar sendikalar üzerinden yapıldı.

1 Mayıs'ı bekleyen 'bindirilmiş kıtalar' vardı.

Şaka etmiyorum, bu ülke bunları yaşadı.

Marjinal grupların denetimine geçen sendikalar da buna izin veriyordu.

Yaşanmışlıkları yazıyorum...

Üzülerek...

Ne söylemeye çalışıyorum?

Sendika başkanının yazısında geçen bir anısı her şeyi

ortaya koyuyor.

Sizler de okuyacaksınız.

"1 Mayıs'larda en önde en çok üyesi olan gruplar yer alırdı. Sonrasında bu sıralama en çok sayıdan en az sayıya kadar giderdi. Dolayısıyla bizlerin de en az üyeye sahip sendika temsilcileri olarak yeri en arkalardı"

En öndeki en çok üyeye sahip olan marjinal gruplar sağa sola saldırarak işyerlerinin camı çerçeveyi indirmeye başlaması bizim hiç farkında olamadığımız bir durumdu"

"Ne zamana kadar?"

"En ön sıra ile arkadaki sıra arasında 500 metre olurdu"

"Biz ancak oraya kadar yürüdüğümüzde farkında olurduk bu yıkıntının..."

Dolayısıyla...

"En önde marjinal grupların başında çevik kuvvet, arka sıralara doğru silahlı polisler bizim yanımızda ise silahsız resmi kıyafetli polisler olurdu"

"Yani biz zararsızdık zira azınlık olan da bizdik.

"Bütün bunlar yaşanırken bir ara yanımdaki emniyet amirine sordum; Müdürüm bu yağma ne zaman bitecek?"

"Cevabı çok ilginçti; Siz en öne geçtiğiniz zaman"

Bugün doğru insanlar en önde ve yakma yıkma sona erdi.

Yani doğru insanlar doğru yerlerde olursa bu ülke daha da büyüyecektir. Sendikacılık da böyle...

Hasılı kelam...

Milyonlara hitap eden sendikacılar birçok konuda söz sahibi insanlar.

Ülkenin değişiminden nasibini almışlar.

Türkiye gibi sendikalar da değişti.

O zaman...

Sadece en önde olmak yetmiyor.

Sorumluluk da alınmalı...



# Sağlık İçin Teknoloji...





## MUSTAFA ÇOPURSUZ

Tüm Memur-Sen Konfederasyonu ve Diva-Sen Genel Başkanı

### DİVA SEN ALTERNATİF BİR SENDİKADIR

**D**iva-Sen; 2005 yılında hoşgörü kenti Konya'da kurulmuş olan bir sendikadır. Diyanet İşleri Başkanlığı ile Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışanların Kamu Çalışanları Sendikasına üye olma hakkına sahip olan Devlet memurlarının üye oldukları bir sendikadır. Diva-Sen; istişare ve istihare ile kurulmuş olup dua ile yoluna devam eden bir anlayışa sahiptir. Türkiye'de siyasi partilerden destek almadan da sendikacılığın yapılabileceğini ispat eden ve bunu başaran ilk ve tek sendikadır. Kurulduğu ilk günden itibaren günümüze kadar ve bundan sonra da aynı anlayışla yoluna devam edecek olan Diva-Sen; sendikal gücünü tamamıyla üyelerinden almakta olup üyelerinin özlük, mali ve sosyal haklarında refah seviyelerini yakalamaya çalışma azmi ve gayretleri içerisinde samimi bir anlayışa sahiptir. Nitekim kurulduğu günden itibaren teşkilatlandığı ve yeterli üyeye sahip olduğu il ve ilçelerde misafirhane açıp Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının istifadesine sunan ilk ve tek sendikadır. Bu manadan olmak üzere, cennet vatanımızın 24 ilinde bahse konu Diva-Sen misafirhaneleri hizmetine devam etmektedir.

Ayrıca, ülkemizin birlik ve beraberliğini zedeleyecek hiçbir tasarrufta bulunmamış, bilakis; Vatan, Millet, Bayrak ve Devlet'e olan bağlılığı ve hassasiyeti iliklerine kadar işlenmiş olan bir sendikadır. Bu manadan olmak üzere, 15 Temmuz 2016'da gerçekleştirilen hain FETÖ/PDY darbe kalkışması sırasında saat 00:52'de Başkomutanımız ve Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'ın yanında olduğunu, darbe ve darbəcilerin karşısında olduğunu, sendikalar içerisinde ilk açıklama ferasetini ve cesaretini gösteren Diva-Sen, birileri tarafından kurdurulan değil, ihtiyaca binaen kurulan gerçek alternatif bir sendikadır. Zira kamu çalışanlarının özlük, mali ve sosyal anlamda problemlerinin tespiti ve çözüm önerileri ile ilgili saha çalışmasını objektif kriterler muahezesinde yaparak gündem oluşturmakla kalmayıp, aynı zamanda hazırlanan rapor ve dosyaları ilgili kurum ve birimlere sunmakta ve takibini sürdürmektedir. Diva-Sen tamamen hür iradenin oluşturduğu bir oluşumdur. Gerek söylemlerinde gerekse de eylemlerinde dikkat ettiği hususların başında; dikleşmeden dik durmaya, kırmamaya, yıkmamaya, ötekileştirmemeye, dışlamamaya ve siyasi argümanları kullanmamaya özen

gösteren sendikacılık ahlakı ve kültürü yolunu seçmiş ve aynı anlayışla gerçek sivil toplum kuruluşu olduğunu hiçbir zaman unutmamış ve göz ardı etmemiştir. Dolayısıyla;

Sendikalar da bir sivil toplum kuruluşu olarak kabul edildiğine göre; ülkemizde bu manada henüz yeterli olgunluğa erişildiğini söylememiz pek mümkün gözükmemektedir. Zira hiçbir siyasi parti yoktur ki, arka bahçelerinde bir sendika bulunmasın. Siyasi partilerin direktifleriyle kurulduklarından mütevellit, hürriyetleri ellerinden alınan sendikaların, sivil toplum kuruluşu olma özelliğini kaybettiklerinden dolayıdır ki, özellikle toplu görüşme masasında istediklerini alamadan ve kamu çalışanlarının beklentilerini ve hayallerini suya düşürmelerinden duydukları mahcubiyetle boncuk boncuk terlediklerine şahit olduk.

O halde sendikaların gerçek sivil toplum kuruluşu olması halinde;

Sözleşme masasının galibi, çalışanların hakkını savunan sendikalar olacaktır.

Çalışanlar, enflasyon karşısında ezdirilmeyecek ve hak kaybına uğratılmayacaktır.

Özlük haklarında yıllardan beri devam eden tüm şikâyetlerin yerini memnuniyetlikler alacaktır.

Sendikal ahlak ve kültür inşa edildiğinde, birlikte çalışma barışı tesis edilecektir.

Torpile çanak tutan sendikal referanslara rağbet edilmediği zaman, liyakat ön plana çıkarılacak ve emanetler ehil olanlara verilecektir.

Gücünü üyelerinden alan anlayış ikame edildiğinde, iktidarlar değişse de, yetkili sendikalar el değiştirmeyecektir.

Çalışanların güvenini kazanan sendikal oluşumlar güvenilir olacak ve yeniden güven kazanacaktır.

Tüm kurumlarda her altı ayda bir Kurum İdari Kurulu (KİK) ile yılda bir defa toplanılan Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) kararları, tavsiye niteliğinden çıkartılıp kesin uygulanır hal alacaktır.

4688 Sayılı Sendikalar Yasasında ihtiyaç duyulan eksiklikler giderildiğinde, ülkemizde de gerçek sendikal hayat yaşanır hale gelecektir.



**Mustafa ÇOPURSUZ**  
Tüm Memur-Sen Konfederasyonu ve  
Diva-Sen Genel Başkanı



“Gerçek alternatif  
bir sendika”





'3M' olarak adlandırılan 'Makam odası', 'Makam aracı' ve 'Maaş' gibi menfi sendikacılık anlayışını değiştirmek için yola çıktıklarını belirten Mil-Diyamet Sen Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Avcı, "Bitmiş ve tıkanmış sendikal dönemi tekrar formatlayarak yeniden umut haline getirmeyi amaçlıyoruz" dedi

## 'SENDİKACILIĞA FORMAT ATIYORUZ'

**S**endikalarda gördükleri sorunlar nedeniyle yeni bir sendikalaşmaya gidilerek kurulan Manevi İlkeli ve Liyakatli Sendikalar (MİL-SEN) Konfederasyonu, farklı iş kollarında kurulan sendikalarla birlikte faaliyetlerini hızlı bir şekilde sürdürüyor. Konfederasyona bağlı sendikalarından biri de Mil-Diyamet Sen. Diyanet camiasında sendikacılığa yeni bir umut olmak amacıyla kurulan Mil-Diyamet Sen, kendi tabirleriyle alışılmış, bilindik sendikacılık anlayışına son verip, sendikal mecrada yeni bir dönemi başlatmayı amaçlıyor. Bu kapsamda hızlı bir şekilde teşkilatlanmaya giden Mil-Diyamet Sen, diyanet camiasının sorunları ve çözüm önerileri konusunda da önemli adımlar atmaya başladı. Yaptıkları çalışmalar ve hedefleri konusunda açıklamalarda bulunan Mil-Diyamet Sen Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Avcı, ötekileştirici dil kullanılması, ayrımcılık, sendikaların üyelerinin ve kamu personelinin sosyal ve özlük haklarının sağlanması konusunda gerekli adımları atmaması gibi gerekçelerle sendikacılığa yeni bir soluk getirmek için yola çıktıklarını vurguladı. Sendikacılık anlayışları, diyanet camiasının sorunları ve çözüm önerileri gibi birçok konulara açıklık getiren Avcı, dikkat çeken açıklamalar yaptı.

### Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1985 yılında Konya'nın Taşkent ilçesine bağlı Balcılar Mahallesi'nde dünyaya geldim. 1996- 1999 yılları arasında Hatup Sey-

rantepe Kur'an Kursu'nda "Kur'an'ı Kerim ve Hafızlık" eğitimi aldım. Anadolu Üniversitesi Sosyoloji Bölümü'nü tamamladıktan sonra Necmettin Erbakan Üniversitesi Yerel Yönetimler ve Siyaset üzerine yüksek lisans yaptım. Yaklaşık 10 yıl çeşitli sektörlerde ticaret ile uğraştıktan sonra 2012 yılında Meram Sultan Alparslan Camii'ne Müezzin Kayyım olarak atandık. 30 Temmuz 2019 tarihi itibarı ile kurmuş olduğumuz sendikamızda Basın ve İletişimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevini yürütmekte olup, evli ve 3 çocuk babasıyız.

### Birçok sendika varken neden yeni bir sendika kurma ihtiyacı duydunuz?

Ülkemizde kamuda görev yapan yaklaşık 2 milyon 650 bin kamu personelinin 1 milyon 750 bininin sendikal tercihte bulunarak yüzde 67'lik bir oranla ilgi gösterildiği görülüyor. Bununla birlikte kamu personelinin, sendikalarda kronik bir sorun haline gelen ötekileştirici dil kullanılması, personel arasında yapılan ayrımcılık, sendikaların üyelerinin ve kamu personelinin sosyal ve özlük haklarının sağlanması konusunda şahsi ikbal kaygıları nedeni ile gerekli adımların atılmaması gibi birçok nedenle aslında sendikalardan rahatsız olduklarını da görüyoruz.

Bizlerde sendikamızı kurmadan önce üye olarak çeşitli sendikalarda bulduk ve duyulan bu rahatsızlık ve serzenişlere de birebir kendimiz şahit olduk, yaşadık.

Bugün sendikalara olan güvensizlik oranı da yaklaşık yüzde 80'ler civarındadır.

(MİL) Manevi, İlkeli, Liyakatli sendikacılık dönemiyle birlikte sendikacılığı tekrar fabrika ayarlarına döndürmeyi amaçlıyoruz. Cumhurbaşkanımızın her defasında ifade ettiği ve siyaset için kullandığı '94 ruhu' söylemini bizler de sendikacılık için dillendirerek fabrika ayarlarına dönüş için gayret gösteriyoruz. Alışılmış, bilindik sendikacılık anlayışına son verip, sendikal mecrada yeni bir dönemi başlatmanın gayreti içerisindeyiz.

### Yeni kurulan bir sendika olarak yeterli ilgiyi gördüğünüzü düşünüyor musunuz? Örgütlenme çalışmalarınızı anlatır mısınız?

Sendikamız kuruluşunun akabinde yaşanan pandemi sürecinde bütün olumsuzluklara rağmen sendikamıza büyük bir teveccühün olduğunu rahatlıkla söyleyebilirim. 22 sendikamızın olduğu Diyanet hizmet kolunda 19 ay gibi kısa bir sürede ve pandemi şartlarına rağmen ilk beşe giren ve bu yıl üye sayısını yüzde 100 oranında artıran tek sendika olduk. Yaklaşık 35 il ve 200 ilçede teşkilatlanmamızı gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki yıl içerisinde 81 il ve 911 ilçenin tamamında teşkilatlanmamızı tamamlayarak birkaç yıl içerisinde yetkiyi devralmayı ve hedefliyoruz. Diyanet camiamızın büyük ilgi ve teveccühünü kazanan sendikamız, çekinmeden, ikbal kaygısı

duymadan her türlü problemi cesaretle dile getiren, her türlü haksızlık karşısında dimdik ayakta durarak, sendikacılığa adeta yeni bir nefes getirmiş, camiamıza yeniden umut olmuştur.

### Üyelerinizin size ilettikleri sorunlar ve bunlara karşı çözüm önerileriniz nelerdir?

Maalesef din görevilerimizin kronikleşmiş birçok sorunu var. Bunların başında Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, Cami ve Kur'an Kurslarının ısıtma ve soğutma giderlerinin karşılanması, Cami ve Cami dernekleri ile ilgili iki başlı bir yapının oluşturulması ve Cami lojmanlarını yetersiz ve afedersiniz birçok köy ve mezrada ahırdan bozma yapıların lojman olarak tahsis edilmesi gibi birçok sorun var maalesef.

### SÖZLEŞMELİ PERSONELE KADRO TALEBİ

Kamuda 4/B statüsünde sözleşmeli istihdam edilen on binlerce din görevlisi kadro almak için mücadele veriyor. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre, 4/B kapsamında çalışan görevlilerimizin kadro sorunu yıllardır devam ediyor. 2018 yılında çıkarılan 703 sayılı kanun hükmünde kararname (KHK) ile 9 Temmuz 2018 tarihinden sonra başlayan sözleşmeli personel ise, 3+1 sistemine göre kadroya geçirilecektir. Ancak; aynı işi yapmakta olan fakat bu tarihten önce çalışmaya başlayan sözleşmeli personele halen anaların ak sütü gibi helal olan, hak etmiş oldukları kadro hakkı verilmiyor. Sözleşmeli personelin kadroya geçmek için açtığı davalar, çalışanlar lehine sonuçlanmaya başlanmış davayı kazananlar kadroya geçirilmişlerdir. Ancak, kadroya geçebilmek için herkesin bireysel dava açması gerekiyor. Davaların çalışanlar lehine sonuçlanmasının ardından diğer sözleşmeli personel de bireysel davalar açmaya başladı. İdare mahkemelerinde de dosyalar giderek birikiyor. Diyanet İşleri Başkanlığında çeşitli pozisyonlarda çalışan 28 bin 4/B sözleşmeli personel bulunmaktadır.

Bunlardan yaklaşık 10.000 civarındaki personelin 703 sayılı KHK'dan sonra göreve başladıkları için 3+1 sistemiyle 4 yıl sonra kadro hakkını elde edecekler. Ancak; daha önce çalışmaya başlayan 18 bin kişinin ise sürekli sözleşmeli olarak kalacaklardır. 18 bin kişinin mahkemelerde

dava açmaya hazırlandığı, diğer kurumlarda çalışanlarla beraber 100 binlerce kişi mahkemelere başvurmaya hazırlanmaktadır. Kadroya geçmek için açtıkları davaların kazanan personelimizin mahkeme kararları kesinleştiği için şu anda herkes dava açmaya hazırlanmakta. Biz istiyoruz ki bu sorunu mahkemeler değil, siyaset kurumu çözsün. Personelimiz mahkeme kapılarında çözüm aramasın, 100 binlerle ifade edilen kamu çalışanı davayı kazandığında dava giderleri devletimize, binlerce dosya yargımıza yük olmasın.

### CAMİ VE KUR'AN KURSLARININ ELEKTRİK GİDERLERİNİN KARŞILANMASI

Diyanet İşleri Başkanlığımıza bağlı camilerimizde iki tane elektrik sayacı (aboneliği) bulunmaktadır. Camilerimizin birçoğunda ısıtma-soğutmadan kaynaklı ödenememiş elektrik faturası borçları birikmesi söz konusudur. Özellikle 30 bin, 50 bin, 90 bin ve daha fazla elektrik borcu bulunan camilerimiz var. Bu faturaların zamanında ödenemeyişinden dolayı elektriği kesilen veya kesilmesi tehdidi ile alakalı sıkıntılı durumlar yaşanmaktadır. Bu husus maalesef son yıllarda cemaat-vatandaş arasında tartışmalara, kavgalara sebep olmakta ve başkanlığımızın itibarına gölge düşürmektedir. Camiye ibadet etmek için gelen vatandaşlarımızdan ısıtma giderleri için para talep edilmesi asla etik bir davranış değildir.

Din görevlisi kardeşlerimizin ve cemaatinin birikmiş bahse konu faturaları ödeme imkânları olmadığı için, en azından bir sefere mahsus olmak kaydıyla bu borçların silinmesi veya bir şekilde ödenmesinin sağlanması gerekmektedir. Mevcut birikmiş faturalar ödendikten sonra gerekirse camilerimizin metrekaresi (m<sup>2</sup>) dikkate alınarak her camiye KW saat olarak bir limit belirlenmek suretiyle, limitten fazla kullanımlar ücretlendirilerek personel ve cemaatin tasarrufu da kontrol edilmiş olacak ve böylece her ay

yaşanan elektrik faturasını kim ödeyecek, nasıl ödenecek problemi de ortadan kalkması olacaktır. Özellikle belirlenecek limitin simgesel olmaması tam tersine ihtiyaca hitap etmesi göz ardı edilmemelidir.

Cami ve Kur'an Kurslarımızın elektrik, doğalgaz giderleri için ayrılan ödeneğin zamanında gönderilmesi ve Milli Eğitim Bakanlığında olduğu gibi merkezi ödeneğinin sağlanması sorunu çözecektir. Yatılı Kur'an Kurslarımıza yeterli ödenek sağlanmadığından, kısmen aynı sorunları yaşadıkları gözlemlenmektedir. Yatılı Kur'an Kurslarındaki bu sıkıntıların giderilmesi özellikle hafızlık yapan öğrencilerimizin olumsuz etkilenmelerinin önüne geçecektir.

Diyanet İşleri Başkanlığımızın bu konuya çok acil bir çözüm bulması noktasında mutlaka diğer devlet kurumlarına sağlanan elektrik giderleri ödeneğine Camilerimiz ve Kur'an Kurslarımızın da ısınma giderlerinin dâhil edilmesi elzemdir. Hiçbir kurumda elektrik faturaları camilerimizde olduğu gibi vatandaşlardan toplanan para ile ödenmemektedir. Bir an önce bu sorunların çözüme kavuşturulması en büyük arzumuzdur. Bu konuda gerekli adımların atılmasını talep ediyoruz. Cami cemaatinin sürekli haklı olarak "Yahu biz bu camiye ibadet için geliyoruz, neden elektrik parasını devlet ödemiyor?" diye serzenişte bulunmalarını istemiyoruz. Din Görevlisinin Camiye ibadet için gelen vatandaştan elektrik parası talep etmesine artık bir son verilmelidir.

### CAMİ DERNEKLERİ SORUNU

Camiler ve Mescitler İslam'ın ilk döneminden itibaren toplumumuzun tümüne mal olmuş, İslam en kutsal ibadet yerleridir. Müslümanlar Hz. Peygamberden itibaren tarih boyunca camilerin yapımında büyük gayret sarf etmişlerdir. Hatta Peygamber Efendimiz de bu hayır işine önderlik etmiştir. Müslümanlar Camii, Mescit, Kur'an kursu, lojman gibi sosyal mekanlarını devletin yardım ve desteği olmadan inşa etmişlerdir. İmkân olanlar nakdi ve aynı olarak yardımda bulunurken, bunlara imkan bulamayanlar ise bilfiil camii ve mescitlerin

inşasında bedenen çalışmışlar, bu kutsal mekanları inşa etmişlerdir. Köylerde tarla ve bahçe, şehir yerlerinde dükkân, işyeri, hizmet binaları vakıf malı olarak kullanılmıştır. Dernek ve vakıfların toplumun sosyal mekanlarını inşa ettiği, geliştirdiği ve birçok faydalarının olduğu



şüphesizdir.

Ancak; Günümüzde demek ve vakıfçılık amacına uygun yürütülememektedir. Ne yazık ki insanlar bu ulvi görevi yerine getirirken demek ve vakıflar, din görevlilerine belli noktalarda problem oluşturabilmektedir. Din görevlilerine, görevleri sırasında demek ve vakıf yöneticileri büyük sorun çıkarmaktadırlar. Diyanet İşleri Başkanlığımızın en önemli sorunları arasında kurumumuzla ilgili demek ve vakıfların din görevlileri üzerindeki baskıları, onlara amir gibi davranmaları hizmet alanlarımıza yönelik pervasızca davranışları yer almaktadır. Bu demek ve vakıfların hizmetleri de yadsınamaz oluşunu kabul etmekle birlikte bunların kuruluş ve denetimine ilişkin hususlar hakkında acil bir düzenleme yapılması gerektiği kanaatindeyiz. Görevlilerle yaşanan en basit bir olayda bile kurdukları baskı ve mobbing (bezdirme-kıyafet kabadayılık yapmak) ile görev yapamaz hale getirmekte, görevli için aldıkları lojmanlardan kendilerini çıkarmakta, böylece itibarlarını zedelemeye çalışmaktadırlar.

Diyanet İşleri Başkanlığımızın en önemli sorunları arasında olan gelişen hizmet anlayışını engelleyen bu durumun ortadan kaldırılabilmesi için 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı kuruluş ve görevleri hakkındaki kanuna ilave edilecek ek bir madde ile bu husustaki yasal boşluk doldurulup, hukuki alt yapısı oluşturulmalıdır.

### MEMUR SENDİKALARINA ÜYELİK VE İSTİFA İŞLEMLERİ E-DEVLET ÜZERİNDEN YAPILABİLMELİDİR

Devlet memurlarının sendikalara üyelik ve ayrılma işlemlerinin 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre, fiziki ortamda yürütülmesi uygulamasının artık e-devlete dönüşmesi için çalışmalar başlanılması gerekir. 5 Temmuz 2020 tarihinde Cumhurbaşkan Yardımcısı sayın Fuat Oktay tarafından yapılan açıklamada, 'e-devlet hizmetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması çalışmaları kapsamında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca memurların sendika üyelik ve istifa işlemlerinin e-devlete entegre edilmesi için çalışma başlatılmıştır. E-devlet [www.turkiye.gov.tr](http://www.turkiye.gov.tr) adresinden çalışma hayatım başlığında vatandaşların iş arama, çalışmaya başlama, sigorta, emeklilik, sendika, mesleki yeterlilik gibi çalışma hayatını oluşturan tüm iş ve işlemlerin bütünlük bir yapıda sunulmasının planladığına' dair yazılı ve görsel medyada



yer alan ve mobbinglerden bıkmış olan kamu görevlilerini umutlandıran açıklamasının üzerinden yaklaşık olarak 1 yıl gibi bir süre geçmesine rağmen halen e-devlete entegrasyon sağlanamamış olması şu soruyu aklara getirmektedir; bu hakkın verilmesi bu kadar mı zor?"

### Ekleme istedikleriniz varsa alabiliriz?

Sendikamızın bir diğer önem gösterdiği husus ise ülkemizin içine düştüğü manevi tahribata ve ahlaki erozyona dikkat çekmek, unutulmuş sendikal duruşa tekrar hayat kazandırmak, liyakatsiz atamalara dikkat çekmek için sendikamızın adını 'Manevi, İlkeli ve Liyakatli Sendikacılık' (Mil-Diyanet Sen) şeklinde isimlendirdik. Başta aile ve gençlik olmak üzere dinamitlenmek istenen en önemli ve hayati kurumlarımızı korumak, tekrar ahlaki ve manevi bir nesil yetiştirmek için gayret göstereceğiz. Yüz binlerce ailenin dağılmasına ve gençliğimizin manevi tahribatına neden olan İstanbul Sözleşmesi başta olmak üzere tüm ahlaksız yapılarla mücadele ettik. İstanbul Sözleşmesi'nin yürürlükten kaldırılması hususunda irade gösteren Sayın Cumhurbaşkanımıza teşekkür ediyoruz. Lakin bu sözleşmeye bağlı olarak çıkarılan 6284 sayılı kanunda da gerekli düzenlemelerin yapılmadan nihai amaca ulaşılmamış olunacağını da vurgulamak isterim. AB fonlarıyla beslenen Eş cinsel LGBT derneklerinin faaliyetlerinin yasaklanması için ise kamuoyu oluşturuyoruz. Son yıllarda TV ekranlarında dizi, sinema ve bazı programlarda sergilenen ahlaksızlığa dur demek için RTÜK projemiz başta olmak üzere birçok çalışmalara imza atıyoruz. Diyanet İşleri Başkanlığımızın RTÜK'te temsil edilmesi ve RTÜK bünyesinde 'Ahlak Denetim Kurulu' kurulmasını talep ediyoruz.

### DIYANET'İN KURUMSAL KİMLİĞİ KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR

Milli ve manevi konular, Diyanet İşleri Başkanlığımızın kurumsal kimliği kırmızı çizgilerimizdir. Özellikle son yıllarda dinimize, dini değerlerimize, din görevlilerimize ve Diyanet İşleri Başkanlığımıza karşı yapılan saldırı, hakaret ve itibarsızlaştırma girişimlerine karşı büyük mücadeleler verdik ve vermeye devam edeceğiz. Milletimizin göz bebeği ve çimentosu diyebileceğimiz Diyanet İşleri Başkanlığını ve din görevlilerimizi korumak kollamak sendikamızın ana gayelerindedir.

### SENDİKACILIĞI YENİDEN FORMATLIYORUZ

Türkiye'de sendikalara ayrılan yıllık bütçe yaklaşık 600 milyon lira. Bu rakam mecliste grubu bulunan 5 partiye ayrılan bütçeden daha fazla. Ama maalesef sendikalara ayrılan bu bütçenin üyelerin hizmetine ayrılmadığını ve 3 M diye adlandırduğumuz makam odası, makam aracı ve fahiş maaşlarla 'sendikal ağalık' dediğimiz yapıların oluştuğunu ve kamu personelinin sendikalara olan güvenin yitirilmesine yol açtığını görmekteyiz. Toplumda (3M) olarak anılan yani, Makam odası, Makam aracı ve Maaş şeklinde bugüne kadar menfi bir sendikacılık sergileyen anlayışı değiştirmek ve dönüştürmek için (MİL) Manevi İlkeli Liyakatli sendikacılık dönemini başlatarak adeta sendikacılığa yeniden format atıyoruz. Kamu görevlilerinin hiç bir beklentisine cevap veremeyen, hiçbir konuyu cesurca dile getiremeyen, bitmiş ve tıkanmış sendikal dönemi tekrar formatlayarak yeniden umut haline getirmeyi amaçlıyoruz.

### SÖYLEM SENDİKACILIĞI DEĞİL, EYLEM SENDİKACILIĞI

Mil-Diyanet Sen ailesi olarak bizler, kendimiz ve yakınlarımız aleyhine dahi olsa adaletten şaşmayacak, hakkın ve haklının yanında olma düsturunu elden düşürmeyeceğiz. Söylem sendikacılığı yerine eylem sendikacılığını benimsiyoruz. İktidarda kim olursa olsun, doğru ve güzel iş yapıldığında takdir edecek, yanlış iş yapıldığında ise tenkit ederek önerilerde bulunmaktan asla çekilmeyecektir. Cumhurbaşkanımızın 'yanlış yaptığımız zaman bizleri uyuracak Ömerleri bulun' dediği Ömerler olacağız. Kısaca doğruya doğru ama yanlışla da yanlış diyeceğiz.





# Önce Ahlak ve Maneviyat





Memur-Sen Konya İl Temsilcisi Nazif Karlier, Memur-Sen'in kuruluştan yükselişe, zerreten zirveye, yerelden evrensele doğru yürüyüşünde milletle aynı safta, insanlıktan yana olduğunu vurguladı

## ZİRVEDEN YENİ UFUKLARA, YENİ UFUKLARDAN YENİ UMUTLARA

**M**emur-Sen Konya İl Temsilcisi, Eğitim-Bir-Sen Konya 1 No'lu Şube Başkanı Nazif Karlier, Memur-Sen'in sendikacılık anlayışı ve çalışmalarını hakkında önemli açıklamalarda bulundu. Memur-Sen'in kuruluştan yükselişe, zerreten zirveye, yerelden evrensele doğru yürüyüşünde milletle aynı safta, insanlıktan yana olduğunu vurgulayan Karlier, "Özgürlükleri artırmanın, adaleti hâkim kılmamanın mücadelesini verdik, veriyoruz" dedi. Sendika çalışmalarında kuruldukları günden buyana hakları haykırdıklarını dile getiren Başkan Karlier, "Biz, makamdan ve masadan değil, alın teri dökülen mekândan ve emekçilerin bulunduğu sahadan sendikacılık yapıyoruz. Bugünden geçmişe, zirveden yola çıktığımız ilk yere, yolculuğa başladığımız ilk güne bakıldığında, herkesin gördüğü emektir, erdemdir, halis niyet ve gayrettir. Bizler de ilk adımı atan öncülerimiz gibi, zirveden yeni ufukları, yeni ufuklardan yeni umutları hedefledik. 'Yerimiz zirve, yönümüz ufuk, yolumuz yeni umut-

lardır'. Bizi diri tutan itirazlarımız, muhalif damarımız, mücadele azmimizdir. Bizi değerli kılan, mücadele ruhuyla kazandırdıklarımız, hakkı ve hakikati haykırmanızdır" diye konuştu.

### ÖNEMLİ İSİMLERE TEŞEKKÜR

14 Şubat 1992'de başlayan mücadelelerinde 29 yılı geride bıraktıklarını anımsatan Başkan Karlier, "29 yıl önce merhum Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının attıkları adım, bugün yerelden evrensele küresel bir yürüyüşe dönüştü. Türkiye 29 yıl önce, akademik hizmet sendikacılığıyla, çözüm, insan, adalet temelli değer sendikacılığıyla tanıştı. Türkiye 29 yıl önce, insanı, emeği ve üyelerini ideolojik çatışmaların nesnesi gören sendikal zihniyetin tekelinden kurtuldu. Üyemiz, ülkemiz, yer küremiz dediğimiz, 'Yeni Ufuklardan Yeni Umudlara' şiarıyla 'Yerelden Evrensele Soylu Mücadelemizi' bugünlere ulaştıran Rabbimize şükürler olsun. Bu onurlu mücadelenin ateşini

“ Bizim davamız bu ülkenin kalbinde, beyninde açılan yaralara merhem olma davasıdır.”





yakanlardan, yükünü taşıyanlardan Allah razı olsun. Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan ve ahirete irtihal eden dava büyüklerimize Rabbimden rahmet, genel başkanlarımız Niyazi Yavuz, Ahmet Gündoğdu başta olmak üzere, Şube Başkanlığımızı yapan Hakkı Ertuğ, M. Akif Büyükdere, Ali Küçükkösen, Latif Selvi Başkanlarımıza teşekkür ediyor, tüm emektarlarımıza sağlık ve afiyet diliyorum. Dünyada, bölgede ve Türkiye’de durmaksızın birçok gelişme yaşanıyor. Hem sendikal hem de siyasi gündem çok yoğun. Eğitimi ve eğitim çalışanlarını ilgilendiren, etkileyen hazırlıklar, çalışmalar, sorunlar, sonuçlar var” şeklinde konuştu.

### MAZLUMUN YANINDA, ZALİMİN KARŞISINDAYIZ

Türkiye’nin bölgedeki diğer ülkelerin zor günlerden geçtiğini belirten Başkan Karher, şunları söyledi, “Bugünlerde millet olarak bir yandan doğal afetlerin yaralarını sarmaya çalıştıklarını, diğer yandan bölgemizde yaşatılan vahşeti, katliamları, insani krizleri engellemek için uğraşıyoruz. “Dilini, dinini, rengini, tabiiyetini sormadan mazluma, mağdura kucak açıyor; zulme, zorbalığa, sömürü çarkına çomak sokuyoruz. Çünkü biz sendikacılığı salt üyelerimizin haklarıyla sınırlı bir faaliyet olarak görmüyoruz. Mücadeleyi, inancımızın, medeniyetimizin verdiği insanlık ufkuyla yürütüyoruz. Eğitim-Bir-Sen’in kurucu değerleri; insanı, insanlığı, erdemi esas almayı kurumsal hedef ve hepimize kişisel görev olarak yüklüyor. Tam da bu yüzden, Suriye’de can pazarının ortasında kalan mazlum ve mağdurlara el uzatmaktan vazgeçmeyeceğiz. Onlara bunu reva gören vahşet düzenini, Baas rejimini lanetlemeyi sürdüreceğiz. Kızıl emperyalist ve kapitalist Çin’in Doğu Türkistan’daki soykırım politikasına kör, sağır ve dilsiz olmadık, olmayacağız. İşgal altındaki Keşmir’i unutmamak, unutmayaacağız. ABD’ye ve Evangelist tezgâhlara, teröre ve darbecilere verdiği desteğe karşı itirazımızı, isyanımızı haykurmaya devam

edeceğiz. Filistin’de Siyonist vahşete ve işgale karşı direnişi desteklemekten vazgeçmeyeceğiz. İsrail’i büyütmeyi, Filistin’i yok etmeyi, Kudüs’ü Siyonizm’in başkenti ilan etmeyi hedefleyen ‘Yüzyılın Anlaşması’nı yüzyılın paçavrasına dönüştürecek, yüzyıllar da geçse itirazımızı sürdüreceğiz. Bizim gayemiz, mazlum coğrafyalarda fiili, fikri ve iktisadi sömürünün son bulması, bütün dünyada hakkın ve adaletin hâkim olmasıdır.”

### YERELDEN EVRENSELE YOL ALIYORUZ

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen’in Türkiye’de vesayetin imhasında olduğu gibi bölgede ve dünyada da sorumluluk aldığına değinen Başkan Karher, şunları kaydetti, “Küresel kirli ittifaklara, sömürü platformlarına, vahşi kapitalizmin çok uluslu kurumlarına karşı insanı, emeği, değeri merkeze alan ittifakların, platformların ve çok uluslu kurumların inşasına çalışıyoruz. Eğitim-Bir-Sen’in ve Memur-Sen’in yurt dışı faaliyetlerinin yaşandığı fikir budur. Mozambik, Moğolistan, Çekya’daki; Filistin, Tacikistan, Sudan’daki; Meksika, Özbekistan, Fas’taki, 5 kıtadan sendikalarla kurduğumuz temasın nedeni, küresel adalet arayışımızdır. İTUC’la, ETUC’la, ILO’yla, Eğitim Enternasyonel’le temasımızın esası, adil bir dünyanın inşası, kötülükleri engellemek ve iyilikleri önermek içindir. Eğitim-Bir-Sen olarak, bugüne kadar uluslararası eğitim sendikalarıyla temas kurmamızın, görüşmeler gerçekleştirmemizin, iş birliği protokolü imzalamamızın nedeni, adil bir dünya için emek dayanışmasıdır. Bu amaçla farklı ülkelerden genç sendikacıları ülkemizde eğitiyor, geleceğin sendika liderlerini yetiştiriyoruz.

### YÜKÜMÜZ AĞIR, SORUMLULUĞUMUZ BÜYÜKTÜR

“Bir milyonu aşkın eğitim camiasının cüssesi kadar sorunları, beklentileri, itirazları, umutları da büyüktür” diyen Başkan Karher, Eğitim-Bir-Sen’in yükümlülüğü-

nün büyük olduğunu söyledi. Bu bilinçle çalışmalar yürüttüklerini belirten Karher, “Üyelerimizin, kamu görevlilerinin, eğitim çalışanlarının, eğitim sisteminin, öğrenci ve velilerinin, okuldaki hizmetlinin, ilçe millî eğitim müdürlüğündeki şefin, memurun, idari personelin bütün beklenti, itiraz, talep yükü bizdedir. Bu sorumluluğumuzun bilincinde olarak, dün olduğu gibi bugün de yarı da çözümleri önerme, talepleri dillendirme, kazanımları artırma, sorunları azaltma mücadelemiz devam edecek. Millî Eğitim Bakanlığı’na ve eğitim politikasını, eğitim bürokrasisini ve kararlarını, yanlış icraatları tartışmayı sürdüreceğiz” dedi.

### KANUN DEĞİŞMELİ, HAKLAR GENİŞLEMELİ, EĞİTİM ÇALIŞANLARININ PAZARLIK GÜCÜ ARTIRILMALIDIR

Sorumluluklarında oldukları iş kolundaki çalışanların daha refah bir yaşama kavuşması için yapılabilecekleri sıralayan Karher, şunları paylaştı, “4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu değişmeli. Bazılarının nefesi, bazılarının hayali yetmeyebilir ama bizim için sendikacılık; ideallerimizle süslü uzun bir yol, ömrümüzü vakfettiğimiz bir yürüyüş, ancak soluğu yeteceklerin sürdürebileceği bir maratondur. Kazanım üretme gayretimiz, mücadelemiz sürüyor. Sendikal haklarımızın gelişmesi için artık kanun değişikliği şart. Kanun bu hâliyle bu yükü kaldırmıyor. Masa taleplere dar geliyor. Masada toplu sözleşmenin kapsamını artırmak, sendikal haklardaki kısıtları kaldırmak, hakem kurulunu hakemliğe uygun bir yapıya kavuşturmak gerekiyor. Biz, toplu sözleşmeden herkes yararlınsın ama yetkili sendikaya üye olmayanlar bunun için dayanışma aidatı ödesin diyoruz. Toplu sözleşme ikramiyesi ise yetkili sendikaların üyelerine iki kat artırımı ödensin istiyoruz. Yetkili sendikanın da yetkili sendikaya üye olmanın da farkı sağlansın. Memura grev ve siyaset hakkı verilsin istiyoruz. Örgütlenmede sınırla-



malar kaldırılсын, Kurum İdari Kurulu ve Kamu Personeli Danışma Kurulu bağlayıcı kararlar alabilsin. Türkiye, son 20 yıllık süreçte önemli reformlar gerçekleştirdi. Ülkemiz, örgütlenmedeki engelleri kaldıracak demokratik kültüre, toplu sözleşmenin kapsamını genişletecek öz güvene, evrensel ilke ve tecrübelerin gösterdiği doğruları hayata geçirecek fikrî birikime sahiptir.”

### SORUNLARIMIZ İVEDİLİKLE ÇÖZÜME KAVUŞTURULMALIDIR

Sorunların biran önce çözülmesi gerektiğine işaret eden Başkan Karlier, “Türkiye’nin, özüne dönme, kökleri üzerinde yeniyi inşa etme iradesini ortaya koyduğu bu dönemde, dün yapılanların üzerine bugünün yapılması gerekenlerini koymak gerekir. “Stratejik bir eşikteyiz. Bu eşğin aşılabilmesi için katma değer üretmesi gereken alanlar; eğitim, kültür, kamu yönetimi, kamu hizmeti ve kamu personel sistemidir. Ücretli öğretmenlik garabeti, yer değişikliği sürecinde karşılanmayan talepler, öğretmene yönelik giderek artan şiddete karşı etkin ve caydırıcı düzenleme yapılmaması, öğretmen açığı, erkek kamu görevlilerine dayatılan darbe ürünü kılık ve kıyafet yönetmeliği, ek ders esaslarındaki eşitsizlik, ders ücretlerindeki adaletsizlik, okulların bütçe sorunu, eğitimin denetim ve rehberlik ayağının ihmal edilmesi, taleplerinin karşılıksız bırakılması gibi konularda beklentileri karşılayan adımlar bir an önce atılmalıdır” diye konuştu.

### KAMU YÖNETİMİNDE ASLOLAN EHLİYET VE LİYAKATTİR

Liyakat vurgusu yapan Karlier, “Kamu personel sistemine adaletin gelmesi, kariyer sisteminin güçlendirilmesi, liyakat ve ehliyetin ölçü olmasıyla mümkün olacaktır. Buradan yineleyerek diyoruz ki, kamu görevlilerinin hak ettiği yere yükselmesinin, kariyer fırsat ve imkânlarının zenginleşmesinin zemini inşa edilmelidir. Kamu yönetiminde asloian ehliyet ve liyakat, gerisi teferruatır” ifadelerini kullandı.

### YAPILACAK ÇOK ŞEY VAR

Sorunların çözümüne ilişkin yapılması gerekenleri sıralayan Başkan Karlier, şunları kaydetti, “Kamu görevlilerinin iş, maaş, kariyer ve liyakat güvencesinin kamu yönetiminin güçlenmesinin ön şartı, devletin bağımsızlığının teminatıdır. İş güvencesinin herkesi kapsadığı, insanı yaşatan devlet anlayışına dayanan bir kamu hizmeti, hepimizin ortak geleceği açısından elzemdir. İstihdamda ücretli, sözleşmeli gibi ayrımlar kaldırılmalı. Kamu personeli kadrolu olmalı, gelecek kaygısına değil, yaptığı hizmetin niteliğine odaklanmalıdır. Bu da ancak kadrolu istihdamla mümkündür. Bir yandan öğretmenliği, meslek kanunu çıkarılması gereken ihtisas ve kariyer mesleği olarak tanımlayacaksınız; diğer yandan öğretmeni, ücretli adıyla ucuz işçiliğe mahkûm, sözleşmeli adı altında haklarından ve kariyer sisteminden mahrum edeceksiniz. Hakların değil, mahrumiyetlerin konuşulduğu bir mesleğin itibarından da değerinden de bahsedilemez. Yardımcı hizmetler sınıfı kapsamındaki personelin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesi gerekir. Bunun devlete hiçbir maliyeti yok. 657 sayılı Kanun’dan yardımcı hizmetler sınıfını kaldırın, mevcuttaki personeli de genel idare hizmetleri kapsamına alın diyoruz. Ek gösterge konusundaki adımlar sadece belirli meslek gruplarıyla sınırlı kalmamalı, bütün kamu görevlilerini kucaklayacak, beklentilerini karşılayacak şekilde atılmalıdır. Bu çerçevede yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları da ek gösterge kapsamına alınmalıdır. Öğretmenlerin, atama ve yer değiştirme yönetmeliğine ilişkin sorunları, beklentileri, talepleri bulunmaktadır. Bakanlık, gecikmeden atama ve yer değiştirme yönetmeliğini düzenlemeli, sorunları çözmelidir. Sistemsizliğin sistem hâline geldiği duruma son verilmelidir. Şeflerin, memurların, hizmetlilerin, mutfaftaki tüm görünmez kahramanların alın terinin karşılığının verilmesi, haklarında iyileştirme yapılmalıdır. Sosyal ve ekonomik statü açısından medeniyetimizin öğretmene yüklediği değeri gerçekleştirmeyi sağlayacak bir Öğretmenlik Meslek Kanunu’nun çıkarılması gerekli ve zorunludur. “Eğitim-Bir-Sen olarak, hedefler ve gerçekler bağlamında her şeyi içinde barındıran bir kanun içeriğinin oluşmasının mümkün, öğretmenin itibarını hem yükseltmeye hem de korumaya garantör vasfı taşıyan hükümlerin elzem olduğuna inanıyoruz. Öğretmenlik Meslek Kanunu’nun çıkarılması hedefine, 11. Kalkınma Planı’nda da Millî Eğitim Bakanlığı’nın 2023 Eğitim Vizyonu’nda da yer verilmiştir. Bu doğrultuda yetkililer





gerekli adımları atmalı; öğretmenlerimizin haklarını koruyacak, çalışma şartlarını iyileştirecek, şiddeti önleyecek meslek kanunu artık çıkarılmalıdır. Eğitim kurumu yöneticiliği kariyer mesleğine dönüştürülmeli. "Halen ikinci görev statüsünde devam ettirilen eğitim kurumları yöneticiliği, "Eğitim Yönetiminde Liyakat ve Kariyer" raporumuzda tanımladığımız, Bakanlığım da 2023 Eğitim Vizyonu Belgesi'nde betimlediği şekilde profesyonel meslek statüsüne kavuşturulmalı, kazanılmış haklar korunarak özlük hakları liyakat ve mesleki ilerleme ekseninde geliştirilmelidir. 3600 ek gösterge vaaadinin üzerinden uzun bir zaman geçmesine rağmen, üstelik 100 Günlük Eylem Planı'na yazılmışken hâlâ somut bir adım atılmamış olmasının kamu görevlilerini huzursuz ettiğine dikkat çeken Yalçın, 2023 Eğitim Vizyonu'nda da yer verilen 3600 ek gösterge sözünün, tüm eğitim çalışanlarını kapsayacak şekilde yerine getirilmesi gerektiğini kaydetti. Kamusal alan yalanıyla yıllarca kadınlara ve kız öğrencilere yönelik uygulanan kılık ve kıyafet dayatmasının, verilen mücadele, yapılan eylem ve etkinliklerin sonucunda kaldırıldığı, kamuda çalışan kadınlara yönelik 'başı açık' ibaresinin yönetmelikten çıkarılmasıyla kadının kamu hizmetine katılımında bir engel aşıldı; Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul Öğrencilerinin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik'te de yapılan değişikliklerle öğrencilere kılık ve kıyafet dayatmasının kaldırılması son derece önemli bir adımdır ve bir yasak daha tarihe karışmıştır, kamu görevlilerini ilgilendiren çerçeve yönetmelikte acilen değişiklik yapılmalı ve altı yıldır sürdürdüğümüz serbest kıyafet eylemi gerekçelerinden olan erkek kamu görevlilerine kılık ve kıyafet dayatmasından da vazgeçmelidir. Toplumsal şiddeti kadına müşahhas olarak cinsiyet üzerinden feminist ve eş cinsel bir ideoloji üretmeye çalışan karanlık lobilerin dayattığı kavram ve söylemlerden, mevzuat ve projelerden uzak durulmalı, "Küresel bir sorun olan şiddete karşı geleneği, örfü, dini olağan şüpheli ilan etme hatasından dönülmeli; kadına şiddet

de dâhil, her türlü şiddete karşı istisnaya dayalı, medeniyet değerlerimizle uyumlu çalışmalar yapılmalıdır. Aileye saldırılar, ailenin en masum bileşenini, gençleri hedef alıyorlar, "Gençlerimiz hedonizmin, bencil bireyciliğin, inancsızlığın anaforuna sürüklenmeye çalışıyor. O yüzden gençlik örgütlenmemize büyük iş düşüyor. Bir ultra-sektörler dip dalgayla bütün geleneksel yapımızı yıkmak isteyenlere en büyük cevabı gençlerimiz, Genç Memur-Sen'imiz verecektir, çalışmalarını veriyor da. Genç Memur-Sen, bir dalgakıran, bir dalga kuran gayretin adıdır. Okuyan, düşünen, üreten, hak arayan, hakikati haykıran bir gençlik karşısında hiçbir ifsat odağı başarılı olamaz. Kadın kamu görevlilerinin, kadın eğitim çalışanlarının sayısının eğitim-öğretim ve bilim hizmet kolunda erkekleri geçti, "Kadın komisyonlarımız eliyle sendikalarımızda da kadın faaliyetlerinin farkındalığı giderek yükseliyor. Sendikamızın üyesi olan kadınlarımızın sendikalı olmak kadar sendikacı olma gayretleri her geçen gün artıyor. Saldırlara, kirli hesaplara verilecek en güzel, en etkili cevabın, sahada an gibi çalışarak veren uç beylerimin, ellerine, yüreklerine, alın terlerine sağlık diyorum. Ziyaret edilmeyen iş yeri, üyelik teklif edilmeyen kamu görevlisi bırakmayan, sendikamıza yeni üyeler kazandırmak için canla başla çalışan işyeri ve ilçe temsilcilerimize sonsuz teşekkürler. Üyelerini artıramayanlar, büyütemeyenler bizim küçülmemizi bekliyorlar. Bu teşkilatta bu irade varken daha çok beklerler. Sendikacılıkta, ilk başlarda büyümek için üye kaydetmek, zirveden sonra üye kaybetme-

mek önemlidir. Kazanım üretmek kadar, üretilen kazanımı emek hırsızlarından sakınmak da gereklidir."

### BİZİM DAVAMIZ YARALARA MERHEM OLMA DAVASIDIR

"Eğitim-Bir-Sen, kuruluştan yükselişe, zerreten zirveye, yerelden evrensele doğru yürüyüşünde milletle aynı safta, insanlıktan yana olduğunu, özgürlükleri artırmanın, adaleti hâkim kılmanın mücadelesini verdi" diyen Karlier, makamdan ve masadan değil, alın teri dökülen mekândan ve emekçilerin bulunduğu sahadan sendikacılık yaptıklarını söyledi. Bundan sonra da aynı yolda devam edeceklerini vurgulayan Karlier, "Bugünden geçmişe, zirveden yola çıktığımız ilk yere, yolculuğa başladığımız ilk güne bakıldığında, herkesin gördüğü emektir, erdemdir, halis niyet ve gayrettir. Bizler de ilk adımı atan öncülerimiz gibi, zirveden yeni ufukları, yeni ufuklardan yeni umutları hedefledik. 'Yerimiz zirve, yönümüz ufuk, yolumuz yeni umutlardır' dedik. Eğitim-Bir-Sen, basit ve gününbirlik hedeflerin peşinde olanların değil, halis niyet ve gayret sahiplerinin omuzlarında yükseldi. Bizi diri tutan itirazlarımız, muhalif damarımız, mücadele azmimizdir. Bizi değerli kılan, mücadele ruhuyla kazandırdıklarımız, hakkı ve hakikati haykırmamızdır. Biz Eğitim-Bir-Sen'iz, zulme, sömürüye, emperyalizme, kapitalizme karşı; emeğin, insanın, adaletin temsilcileriyiz. Bizim davamız bu ülkenin kalbinde, beyinde açılan yaralara merhem olma davasıdır. O nedenle, adanmak bizim için şahsi bir mesele değil, bir şahsiyet meselesidir. Şuur varsa aldanma, istikamet varsa şaşırma, teşkilat varsa yıkılma olmaz. Eğitim-Bir-Sen varsa zulme, zalime, hak yiyene, hukuk çiğneyene rahatlık olmaz. Eğitim-Bir-Sen varsa mazlum kimsesiz, mağdur gölgesiz kalmaz. Biz varsak vesayet kalmaz, ihanet barınmaz. İyi ki bu yoldayız, iyi ki birlikteyiz, iyi ki bu mücadelenin, bu kutlu ailenin içindeyiz" değerlendirmesi yaptı.





*BİRLİKTE ÖRGÜTLENDİK,  
ÖRGÜTLENEREK GÜÇLENDİK...*



**Nazif KARLIER**

Memur-Sen Konya İl Temsilcisi



# Önce İnsan *Önce Emek*

**Vacit SIR**  
HAK-İŞ SENDİKASI ŞUBE BAŞKANI



## VACİT SIR

Hizmet-İş Sendikası Konya Şube Başkanı

### “KAZANIMLAR İÇİN MÜCADELEMİZ SÜRECEK”

İnsanoğlu tarih boyunca elde ettiği kazanımları sessiz sedasız boyun eğenlere değil, mücadele edenlere borçludur. 43. yılımıza adım attığımız 2021'den geriye doğru dönüp baktığımızda, büyük işler yaptığımızı ve kazanımlarla dolu mücadele tarihimizi görüyoruz. 24 Ocak 1979'da emek mücadelesine inanmış ve adanmış 7 misyon adamının kurduğu HİZMET-İŞ Sendikası, Türkiye'nin en büyük işçi sendikası olarak emek tarihinin yükselen sayfalarında yerini almıştır.

İnsan pazarı olarak tanımlanabilecek taşeron sistemine mahkûm edilen emekçilerin uğradıkları adaletsizlikleri ortadan kaldırmak amacıyla, 17 yıl sabır ve kararlılıkla yürüttüğümüz mücadelemiz, 1 milyona yakın taşeron emekçisinin kamuda işçi statüsünde istihdam edilmesiyle taçlandırıldı. Türk çalışma hayatının en büyük ve en kapsamlı reformu olarak değerlendirilen bu başarıda, HAK-İŞ Konfederasyonumuz ile HİZMET-İŞ Sendikamızın çok önemli rolü ve misyonu olmuştur. “Geleceğimiz hayallerimiz kadardır” vizyonu ve “Önce insan Önce Emek” misyonuyla oluşturduğu kurumsal kimlikle, yerli ve milli bir emek hareketi olan “Genel İşler” işkolunda üyelerinin hak ve kazanımları için mücadelemizi sürdürüyoruz.

Uzun uğraşlar sonucunda kazanıma dönüştürdüğümüz uzun soluklu mücadelemiz, sadece taşeron işçilere kadro verilmesinden ibaret görülemez. Onurlu mücadelemizin sonucunda on binlerce emekçinin işinin yanı sıra, ailevi durumu ve insani saygınlığı da güvenceye alındı, uzun yıllardan bu yana savunageldiğimiz insan onuruna yaraşır işlere de kavuştular. HİZMET-İŞ; ülkemizde demokratikleşme adımlarının hızlanması, insan hakları ve özgürlüklerin geliştirilmesi, sivil toplumun güçlenmesine yönelik çabalara katkı vermiş ve vermeye devam etmektedir. Bu konuda büyük başarılar sağladık ve bu başarımla gurur duyuyoruz. Başarımlardan dolayıdır ki, kadro mücadelemize omuz veren yüz binler, bizi, ülkemizin en büyük işçi sendikası olma onuruna erdirdi.

Hizmet-İş Sendikası; hizmeti emek emeği hizmet bilen bir anlayışla, küreselleşen dünyada kendi değerleri ile var olmayı sürdürmektedir. Sendikamız; mensuplarımızın/üyelerimizin Türkiye ve dünyanın genel siyasi, sosyal ve ekonomik konjonktürü ile birlikte özelde işçi, işyeri-işletmelerde karşı karşıya buldukları sorunların çözümüne yönelik Eğitim faaliyetleri ile sosyal ve kültürel faaliyetlerini kesintiye uğratmadan





sürdürmektedir. Verdiğimiz büyük mücadele neticesinde 2007 yılında, kamuda ve yerel yönetimlerde geçici işçi olarak çalışan 216 bin emekçinin daimi işçi kadrolarına alınmasını sağladık.

Bilindiği üzere Doğru bir duruş, kırılmamış bir çizgi, örnek birikim, özgün muhteva ile duruşu sarsılmamış, mesajı değişmemiş, yürüyüşü tıkanmamış bir sendikal mücadele çizgisiyle yarım yüzyıla yaklaşan HİZMET-İŞ Sendikası; HAK-İŞ üst kimliği altında mücadelesini sürdürmektedir. Mücadeleden asla yılmadık, mücadelemizi büyük bir kararlılıkla sürdürdük. En büyük gücümüz örgütlülüğümüz anlayışıyla hareket ederek 2017 yılında 206 bin üyeye ülkemizin en büyük işçi sendikası konumuna, 2018'de 286 bine, ardından 320 bine yakın üyeye zirveye yükseldik.

Biz, sendikacılığın günü kurtarmak değil, geleceğe hazırlanmak olduğuna gönülden inanıyoruz. Önümüze çıkan engelleri bir imtihan, çalışma ve dayanışmayı ise en büyük başarı olarak kabul ediyoruz.

Biz emekçileri sadece sendikalı yapmıyor, sadece toplu iş sözleşmesinden yararlandırmıyor, onlara sadece iş güvencesi sağlamıyoruz. Biz sadece emeği örgütlemiyoruz; aynı zamanda iyiliği, sevgiyi, barışı, umudu ve geleceği örgütüyoruz. İlkelerimiz, değer ve birikimimizle, gelecekte bize üye olacak olan yarının emekçilerine de hitap ediyoruz. Bize emanet edilen mücadeleyi, yarımlara daha güçlü şekilde aktarma anlayışıyla hareket ediyoruz.

Hak-İş Konfederasyonu Konya İl Başkanlığı ve Hizmet-İş Sendikası Konya Şube Başkanlığı olarak da Konya'da çok önemli faaliyetler gerçekleştirdik.

Özellikle Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın önderliğinde, göstermiş olduğu gayret ve çaba çerçevesinde Taşeron İşçilik sorunu çözüme kavuşması ile Konya Büyükşehir Belediyesinde ve ilçe bazında taşeron işçilerin sendikalı olması ile sözleşme haklarına kavuşmasına vesile olan Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Uğur İbrahim Altay'a şükranlarımı sunarım. Şirket işçileri adına 2020 yılında başlayıp 2022 Haziran ayına kadar devam edecek olan 2 yıllık Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri iyi niyet çerçevesinde enflasyona yenilmeyen bir sözleşme imza altına alınmıştır. Yapılan Toplu İş Sözleşmesinin üyelerimize ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.



# 'ENGELLER KALDIRILMALI!'

Türk-İş Konya İl Temsilcisi ve Tarım-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Abdülkadir Tamak, sendikal mücadelenin giderek zayıfladığını, sendikal mücadelenin güçlendirilerek; önündeki engellerin kaldırılması gerektiğini söyledi

**T**ürk-İş Konya İl Temsilcisi ve Tarım-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Abdülkadir Tamak, önemli açıklamalar yaptı. Ekonomik krizin bedelini çalışanların ödediğini belirten Tamak, "Küresel ekonomik krizin bedelini yine çalışanlar ödemesin. Fedakârlık yine bizden beklenmesin. Salgın her şeyi alt üst etti, durumu fırsata çevirmek isteyenler yine ortaya çıktı. Bugün her zamankinden daha fazla dayanışma içinde olmamız gerekiyor. Bir buçuk yıldır, şiddetini artıran Covid-19 salgını tüm dünyada milyonlarca can aldı. Ülkemizdeki gelişmeleri her geçen gün endişeyle izliyoruz. Bu gelişmeler, emekçilerin birlik içinde olmaları gerektiğini ortaya koydu, dayanışma çağrılarının ne derece doğru olduğunu gösterdi. Salgın, bazı işverenlere adeta bulunmaz bir fırsat verdi. Salgın, işçi hak ve özgürlüklerine el uzatılması "meşru" gerekçesiyle görüldü. İş ve gelir güvencesi zayıflatıldı" dedi.

## SALGIN, TAM ANLAMıyla SOSYAL DEVLETİN GÜCÜNÜ DENEME SINAVI HALİNİ ALDI

Abdülkadir Tamak salgının sosyal devletin gücünün deneme sınavına dönüştüğünü dikkatle çekerek,

"Salgın dünyaya başka bir gerçeği de hatırlattı. Onlarca yıldır yok edilmeye çalışan sosyal devlet felsefesinin ve varlığının önemi iyice ortaya çıktı. Dünyanın yeni-liberalizme teslim olduğu bir dönemde, salgına karşı devletlerin koruma ve destek önlemleri tartışma konusu oldu. Devasa



boyutlara gelen işsizlik sorunu resmi verilere bile yansımaları görünür oldu. Ama çalışır gözükürken ve fakat ücretsiz izine çıkan milyonlarca emekçinin yaşamlarını asgari ücretin yansı bir gelirle nasıl sürdüreceklere sorusu yanıtsız kaldı. Kısa çalışma uygulaması kapsamında olan emekçilere yapılan ödemelerin yeterli olup olmadığı sorusunun cevabı verilmedi. Kendi nam ve hesabına çalışan küçük işletmecilerin, esnafın işyerleri kapanmak zorunda kaldı. Ailenin bir haftalık mutfak masrafını dahi karşılayacağı şüpheli olan bir meblağla yapılan "yardım" yeterli olmadı. Salgın tam anlamıyla sosyal devletin gücünü deneme sınavı haline aldı. Aralarında farklılıklar olmak kaydıyla dünyanın hiçbir ülkesi bu sınavdan geç

not alamadı. Emekçilerin büyük bir bölümü, hem salgınla hem de salgının getirdiği yoksullukla mücadelede bir başlangıç kaldı. Bu durum ulus-dil-din-etnik köken ayırımı gözetmeksizin salgının en ağır vurduğu kesimin yine emekçiler ve dar gelirler olduğunu ortaya koydu. Dünyanın tüm emekçilerinin, yaşadıkları zorluklara karşı beraberce mücadele etmeleri gerekliliğini hepimize -bir kez daha- hatırlattı. Resmi açıklamaların ötesinde, dünyanın büyük bir bölümünde işsizlik tam anlamıyla patladı; ana çalışma tarzı olması için işverenlerin uzun süreden beri çaba sarf ettiği güvencesiz istihdam iyiden iyiye kök saldı. Sendikal örgütlenişin önemi bu olumsuz koşullarda daha iyi anlaşıldı. Sendikal emekçilerin,





örgütsüz ve kayıt dışı çalışanlara göre, salgının olumsuz etkilerinden daha az hasarla çıkma imkânına sahip oldukları görüldü" diye konuştu.

### GÜVENCESİZ İŞÇİLER, YA İŞSİZLİĞE YA DA YOKSULLUĞA MAHKÛM OLDU

Virüsün etkisiyle işçilerin güvencesizliğe ve yoksulluğa mahkûm olduğunu ifade ederek, "Virüsün de etkisiyle, sendikası, örgütsüz, güvencesiz işçiler ya işsizliğe ya da yoksulluğa mahkûm oldu. Bu sorunlarla mücadele için emekçilerin en önemli gücü örgütlenmek, sendikalaşmaktır. Sendikaların önemli savunma aracı sosyal devlet politikalarıdır. Artık terk edilmesi gereken yaklaşım ise yeni-liberal anlayıştır. Üretimle sağlanan milli gelir artışı, bunu sağlayan geniş kesimlere adaletli dağılımalıdır. Yani fakirden alıp zengine değil, zenginden alıp fakire vermeli, Sosyal devlet yeniden ve daha güçlü bir şekilde yaşama geçirilmeli,

Emekçilerin iş ve yaşam şartlarını iyileştirecek ekonomik ve sosyal politikalar öncelikle uygulanmalı, ücretli çalışanların vergi yükü düşürülmeli, Devam eden toplu iş sözleşmeleri müzakerelerindeki taleplerimiz karşılanmalıdır. İnsana yakışır istihdam şartları sağlanmalıdır. Taşeron çalıştırma KİT'lerde tamamıyla sona erdirilmeli ve geçici olarak çalışan işçiler kamuda kadroya alınmalıdır. Bunun için bizler şimdiye kadar verdiğimiz mücadelenin daha büyüğünü vermeye hazırız. Bu mücadelenin uzun soluklu bir mücadele olduğunu biliyoruz."

### SORUNLARIMIZIN ÇÖZÜMÜNÜ BEKLİYORUZ

Son olarak sendikal mücadelenin yaşadığı sorunlar hakkında bilgi veren Abdulkadir Tamak, sorunların çözümü için şu önerilerde bulundu: "Üç ay daha uzatılan Kısa Çalışma Ödeneği uygulaması, salgın boyunca güçlendirilerek sürdürülmelidir. Ücretsiz izine çıkan emekçilere yeterli

gelir desteği sağlanmalıdır. Kamuoyunda "Kod 29" olarak da bilinen bu muvazaalı uygulama ortadan kaldırılmalıdır. Bazı büyük işletmelerin "kalıcı uzaktan çalışma" uygulamasına geçeceklerini duyurmaları, uzun vadede yaşanacak hak kayıplarına neden olma tehlikesini de beraberinde getirmektedir. Uzaktan çalışma uygulamasına yönelik düzenlemeler, uzaktan çalışanların ekonomik, sosyal ve sendikal haklarını gözetenek yapılmalıdır. Uzaktan çalışma kapsamında çalışan kadın emekçilerin ev içi iş yükleri eğitim öğrenim çağında olan çocuklarının da evde bulunmalarından dolayı daha da artmıştır. Bu durum, kadınların iş-yaşam dengesi sorununu yoğunlaştırmıştır. İlgili sorunun üstesinden gelinmesi için düzenlemeler yapılması zorunludur. Salgının yayılım hızıyla aşılama hızı arasındaki dengesizlik mutlaka giderilmelidir. Fabrikalarda, bürolarda, her türlü kalabalık ortamda, fiziki temasın yoğun olduğu yerlerde çalışan emekçiler aşı programındaki öncelikli kapsama alınmalıdır. Salgınla mücadelede sorumluluğun bireylere bırakıldığı bir yaklaşımdan, etkin ve önleyici toplumsal yaklaşıma geçilmesi bir zorunluluktur. Toplumsal etkin ve önleyici salgınla mücadele programı, bireylerin salgına karşı mücadeleye isteğini de güçlendirecektir. Dünya bugüne geldiyse emekçilerin omuzlarında yükselerek gelmiştir. Salgın koşullarında da dünyayı işler halde tutan yine emekçilerdir. Emekçilerin yok sayıldığı, haklarının gasp edilmeye çalışıldığı, güvencesizliğe, işsizliğe ve sefaletle mahkûm edildiği bir dünyada ne salgınla mücadele edilebilir ne de hayat sürdürülebilir. Geçmişte olduğu gibi bugün de emekçiler, verecekleri mücadelelerle tüm insanlığa güzel günleri getireceklerdir" şeklinde konuştu.





HAK-İŞ Konfederasyonu'na bağlı Özçelik-İş Sendikası gücüne güç katarak, yoluna devam ediyor. Özçelik-İş Sendikası Seydişehir Şube Başkanı Hüseyin Kaban, emeğin en yüce değer olduğuna dikkat çekti

## 'EMEK EN YÜCE DEĞERDİR'



HAK-İŞ Konfederasyonu'na bağlı Özçelik-İş Sendikası gücüne güç katarak, yoluna devam ediyor. Özellikle son dönemde yapılan çalışmalar neticesinde, Özçelik-İş Sendikası, metal iş kolunda, huzurun ve barışın teminatı ve sigortası haline gelmiş durumda. 7/24 üyesinin ayağına giden, üyesinin derdini kendine dert edinen bir Özçelik-İş, hızla hedeflerine yürüyor. Özçelik-İş Sendikası Seydişehir Şube Başkanı Hüseyin Kaban sendikaları ve sendika çalışanları hakkında bilgi verdi. Kaban, "Sendika işveren ile işçi arasında orta yol bulunması ve işçi ve işveren arasında anlaşılmasını sağlar. Konfederasyonumuzun da en önemli özelliği budur. Sendikacılık, işçi-işveren ilişkilerini dengeli olarak sürdürmeyi gerektirir. Bunu sağlayamazsanız işyerlerinde bir kaos ortamına neden olursunuz. Bu nedenle biz işverenleri hiçbir zaman bir düşman veya rakip olarak görmedik. İşverenleri, üyelerimizin sıkıntılarını birlikte çözmeye çalıştığımız bir sosyal ortak olarak gördük. Bir anahtar düşünün, bir tane dişlisi eksik veya fazla olursa kapıyı açamazsınız. Böylesi hassas bir incelik vardır. İşçi-işveren-sendika ilişkisi bu verdiğimiz örneğe benziyor. Bu üçlü sac ayağında bir sorun varsa kapının kilidini açamazsınız. İşte biz olaya bir bütün olarak bakıyor, işçi-işveren-sendika üçgenini bir bütün olarak görüyor ve buna göre çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu sayede de Özçelik-İş Sendikasının yetkili olduğu bütün işyerlerinde huzur ve iş barışı hakimdir. Bizlere göre emek en yüce değerdir" ifadelerini kullandı.



### Başkanım öncelikle sizleri tanıyabilir miyiz?

1976 yılında Konya'nın Seydişehir ilçesinde doğdum. İlk, Orta ve Lise eğitimimi Seydişehir'de tamamladım. Üniversite eğitimimi Süleyman Demirel Üniversitesinde İşletme Bölümünde tamamladım. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Özçelik-İş Sendikası Seydişehir Şubesinin kuruluşunda Şube Başkan Yardımcısı olarak sendikaya girdim. 2018 yılına kadar Şube Mali Sekreteri olarak görev yaptıktan sonra Şube Başkanının istifasından sonra da Yönetim Kurulu Kararı ile Şube Başkanlığı görevini devraldım. Seydişehir'de bulunan Eti Alüminyum Fabrikasında örgütlüydüz. Seydişehir'de sendikamıza üye bin 250 üyemiz var.

### Sendikanız hakkında bilgi verir misiniz?

Sendikamız 1970 yılında kuruldu. Sendikamız çelik sektöründe faaliyet gösteren fabrikalarda çalışmalarını sürdürüyor. Üyeliğimizin ağırlığı çelik sektöründe faaliyet gösteren sendikalarda çalışan işçi kardeşlerimiz üyelerimiz. Sendikamız Özçelik-İş'in bayrağını ziüveye taşıyabilmek için çıktığımız bu





kutlu yolda, emek mücadelemizi yılmadan, usanmadan sürdürmekteyiz. Yeni söylemle, ilk günkü heyecanla, doğru bildiğimiz yolda, binlerce üyemizin duasıyla, Konfederasyonumuz Hak-İş'in desteğiyle ve Allah'ın yardımıyla mücadelemize aralıksız devam ediyoruz. Yaptığımız çalışmalarla, Türkiye'nin dört bir yanında bulunan ve ülke ekonomisine büyük katkı sağlayan, onlarca dev kuruluşla birlikte, Türkiye'nin sendikası haline geldik, Elhamdülillah. Özçelik-İş gücüne güç katarak, 600 binden fazla üyesi bulunan Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in, kutlu davasına sahip çıkarak, yolumuza devam etmekteyiz. Bu kapsamda özellikle son dönemde yaptığımız çalışmalar neticesinde, Özçelik-İş, metal iş kolunda, huzurun ve barışın, teminatı ve sigortası haline gelmiştir. Metal sektöründe artık bir ihtiyaç haline gelen Özçelik-İş'imizi her geçen gün büyüyor. Üye sayımız 45 bini geçerek, 50 binlere doğru, yol almaya başlamıştır. 7/24 üyesinin ayağına giden, üyesinin dardını kendine dert edinmiş bir Özçelik-İş, hızla, hedefine yürümektedir. Gelirlerini çok dikkatli ve verimli kullanarak, israfa meydan vermeden, güçlü bir yapıya kavuşmuştur. Yetkili olduğu bütün işyerlerimizde, huzur ve barış rüzgârları esmektedir. Bizler üyelerimizden aldığımız güç ile çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Onun için üyelerimizden gelen talep ve isteklerine kayıtsız kalmayarak taleplerin ve sorunlarının çözümünü adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Üyelerimiz emek yoğun ilişkisinde oldukları için haklarını da bilirler ve haklarını da ararlar. Bizler üyelerimizin işçi kanundan doğan haklarının tamamını almalarını sağlıyoruz. Hakları

hakkında da üyelerimize bilgilendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Üyelerimizin eğitim ve sosyal hakları ile ilgili eğitim seminerleri düzenliyoruz. Türkiye'nin her tarafından örgütlenme adına çalışmalarımız aralıksız devam ediyor. Türkiye genelinde 14 Şubemiz ve 5 temsilciliğimiz var.

### **Üyeleriniz sahada sizlere ne tür talepler iletiyor, sahada ne tür sorunlarla karşılaşılıyor?**

Üyelerimiz devletinde kendi menfaatleri doğrultusunda çıkan kanuni hakların sözleşmelerinde bir an önce uygulanmasını istiyorlar. Sahada çalışan diğer sendikasız çalışma arkadaşlarımızda sendikalı olmak için bizlere sendikalı olmak için başvururlar. Bizler sendikal çalışmalarımızın yanında üyelerimizin sorunları ile ilgileniyoruz. İşkolumuzda çalışan arkadaşlarımızın en büyük sorunu sendika üyeliği konusunda işverenler tarafından bazı sıkıntılar ile karşılaşılıyorlar. İşverenler sendika ve sendikacılık hakkında tam bilgileri yok. Gerekli zaman bizler bu durumda işverenler ile görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Sendika ve sendikacılık hakkında bizlerden bilgi isteyen işverenlere de bilgi veriyoruz.

### **Sendika olarak Seydişehir ve Konya'da hedefleriniz nelerdir?**

Özçelik-İş Sendikası Seydişehir Şubesi olarak üyelerimizin sosyal ve maddi kazanımları için her zaman, her platformda mücadelesine devam eden sendikamız, üyelerimize sadece ücret zammı sağlamak ve üyelerimizin çıkarlarını korumakla kalmayıp, bilinçli olarak çalışmalarımızı

aralıksız sürdürmeye devam edeceğiz. Bugüne kadarki edindiğimiz deneyimleri bundan sonra Seydişehir ve Konya'daki çalışmalarımızı da güçlü şekilde sürdüreceğiz. Çalışanlarımız şunu bilmeli ki sendikalı olmak bir suç değil, sendikalı olmak bir hak. Hükümette son yıllarda gerçekleştirdiği çalışmalar ile sendikal mücadelenin önünü çıkardığı kanunlar ile açtı. Her işçi sendikalı olabiliyor. Amacımız sendikamıza üye işçilerin daha iyi yaşam şartlarına sahip olmak. Bizler işçilerimizin her türlü haksızlığa karşı ayakta duran, işçilerin ekonomik sosyal hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi için yine işçiler tarafından kurulan anayasal ve yasal bir kuruluş olarak her daim işyeri varsa, işçi var ilkesiyle hareket etmeyi sürdürecektir.

### **Sendikanızı sahada iş kolunuz ile ilgili bulunan diğer STK'lardan ayıran farklar nelerdir?**

Bizler üyelerimizle, işçimizle ve işverenimiz ile sahada kavga ortamı oluşturmayız. Sözleşmelerde çatışmalardan mümkün olduğunca kaçınırız. Devletimizin çıkardığı bazı yasalardan da faydalanarak işveren ile bir noktada anlaşılır. Sendikamızın en büyük özelliği yaptığımız sözleşmeleri önce üye arkadaşlarımıza anlatırız. Ondan sonra imzayı atarız. Sendika olarak Konya'da da güçlü şekilde örgütlenmek için mücadele ediyoruz. Sektörümüzde çalışan arkadaşlarımız ile devamlı iletişim halindeyiz. İnşallah Konya merkez de de sendika bayrağımızı en üst seviyede dalgalanması için mücadele edeceğiz.



**EMEK EN  
YÜCE  
DEĞER**



**Hüseyin Kaban**

Özçelik-İş Sendikası Seydişehir Şube Başkanı

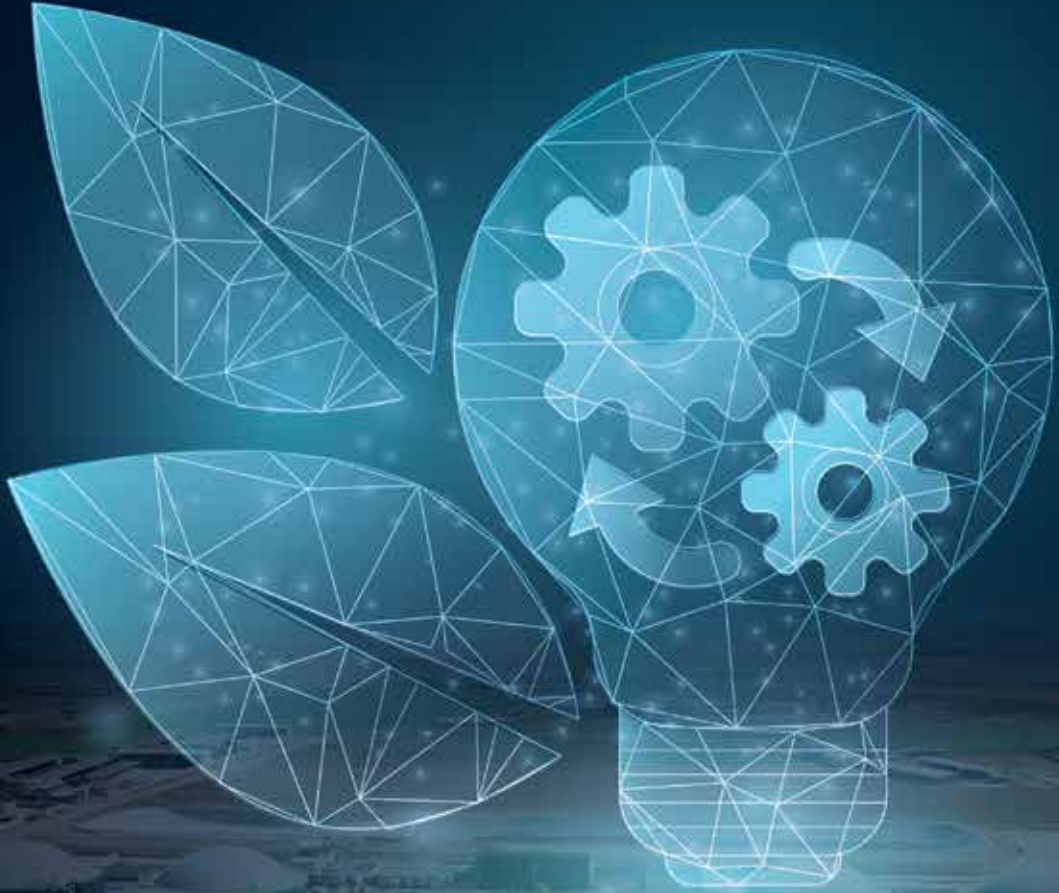


# HEM ÇEVREYİ HEMDE EKONOMİYİ DÜŞÜNÜYORUZ

Biyoenjerji; tarım, orman, hayvansal ve evsel atıklar gibi biyokütle kaynaklarından farklı yollarla üretilen katı, sıvı, gaz yakıt üretimi ve elektrik üretimi anlamına geliyor.



KONYA BİO GAZ  
ÇUMRA BİO ENERJİ





## KAMU ÇALIŞANLARININ

# TAVİZSİZ SAVUNUCUSUYUZ

Türkiye Kamu-Sen'in, "İlkeli, kararlı ve cesur sendikacılığın adresi" olduğunu belirten Türkiye Kamu-Sen Konya İl Temsilcisi Veli Doğrul, kamu çalışanlarının haklarını taviz vermeden savunmaya devam edeceklerini söyledi

**T**ürkiye Kamu-Sen Konya İl Temsilcisi Veli Doğrul, Türkiye Kamu-Sen'in Türkiye Kamu-Sen olarak sendikal alanda yapılması gerekenler konusunda açıklamalarda bulundu. Türkiye Kamu-Sen'in, "İlkeli, kararlı ve cesur sendikacılığın adresi" olduğuna dikkat çeken Doğrul, bugüne kadar

olduğu gibi bundan sonra da kamu çalışanlarının haklarını taviz vermeden savunmaya devam edeceklerini söyledi. Bu hedef doğrultusunda önemli bir misyon üstlendiklerini dile getiren Doğrul, "Devletimizin temelini oluşturan "muasır medeniyet" hedefine yürürken, "Milli hedef belli olmuştur. Ona ulaşacak yolları bulmak

zor değildir. Denebilir ki hiçbir şeye muhtaç değiliz. Yalnız bir tek şeye çok ihtiyacımız vardır: çalışkan olmak" diyen Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün vizyonunu taşıyoruz" dedi.

### YOKSULLUK ÖNEMLİ BİR SORUN

"Ülkenin GSMH'dan herkesin







adaletli pay alamaması, gelir dağılımının bozulmasına, haksızlığa neden olmaktadır” diyen Doğrul, şöyle devam etti, “Bu durum; açık ve yoksulluk tehlikesiyle baş başa kalan ve çalıştığı halde geçimini sağlayamayan çoğunluğun ortaya çıkmasına vesile olmaktadır. Düşük ücret politikaları nedeniyle yoksulluk yalnızca işsizlerin değil artık çalışan kesimin de en önemli sorunlarından biri haline gelmiştir.”

### GÜVENCELİ İSTİHDAM TEK ÇARE

Hizmetlerin devamının sağlanması için güvenceli istihdamın tek çare olduğunu savunan Doğrul, “Taleplerimizin başında yer alan güvenceli istihdam modelinin, beyhude bir istek değil bir gereklilik olduğu görülmelidir. Türkiye Kamu-Sen olarak “Memur Paketi” teklifimiz çalışma hayatının acil sorunlarına çözüm getiriyor. Güvencesiz, kuralsız çalışmanın yaygınlaşmasına neden olan sosyal ve ekonomik politikalar nedeniyle azalan reel ücretlere çare de Memur Paketinde yer alıyor” ifadelerini kullandı.

### HAKLAR TESLİM EDİLMELİ

Pandemi sonrasında özellikle çalışma hayatının büyük bir dönüşüm yaşayacağını belirten Doğrul, “Bu dönüşümün çalışanlarımız aleyhine, güvencesizliği körükleyecek, ücretlerin düşmesine neden olacak şekilde gelişmemesi için daha fazla örgütlenmeye ve her zamankinden daha fazla mücadeleye ihtiyacımız olacaktır. İçinde bulunduğumuz durum, yalnızca ülkemizin değil tüm dünyanın ortak sorunudur. Bizler bu sürecin haklarımızın kısıtlanmasına değil emeğin ve emekçinin değerinin anlaşılacak haklarının teslim edilmesine aracı olmasını istiyoruz” dedi.

### OLMASI GEREKENLERİ SIRALADI

“İşçisiyle, memuruyla, işsizi ve emeklisiyle tüm çalışanlar olarak büyümesine katkıda bulunduğumuz milli gelirin hakça paylaşılması, sosyal devlet ilkesinin hayata geçirilmesi ancak adaletsizliğe “dur” diyen bireyler ve kurumların çoğalmasıyla mümkün olacaktır” diye konuşan Doğrul, bu

çerçevede Türkiye Kamu-Sen olarak savundukları düşünceleri şöyle paylaştı, “Öncelikle milletimiz için huzurlu ve insan onuruna yaraşır bir yaşam istiyoruz. Yıllardır eriyen maaşları nedeniyle zor günler yaşayan kamu çalışanlarının zararlarının telafi edilmesi için ek zam verilmesini istiyoruz. Kamuda farklı statüde istihdam anayasasının eşitlik ilkesine aykırıdır. Esnek ve güvencesiz istihdam modellerinin kaldırılmasını, tüm kamu görevlilerinin kadrolu, aile birliğinin teminat altına alındığı güvenceli bir istihdam sisteminde tek çatı altına toplanmasını istiyor, “Devletin memuruna sıfat olarak harfler ve rakamlar değil, Devletin kadrolu memuru sıfatı yakışır.” diyoruz. 657 sayılı kanunda liyakat ve ehliyet esaslı değişiklikler yapılmalıdır. Her alanda adalet ve liyakatin esas alındığı, hak eden memurun hak ettiği göreve yükselebildiği bir sistem istiyoruz. Enflasyon kadar zam çıkmazından kurtulmak istiyoruz. Kamu görevlileri ve emeklilerin maaşlarında meydana gelen erime ek zam ile telafi edilmelidir. Bu sorunun kökten çözümü ise enflasyona endeksli değil





enflasyon, büyüme ve refah payının dikkate alındığı, maaşların reel artışını hedefleyen ücret politikası yürütülmesidir. Nimette de külfette de adalet istiyoruz. Büyümeden pay istiyoruz. Adil bir gelir dağılımı istiyoruz. Ailesinin insanca yaşamasına yetecek düzeyde ücret alan kamu çalışanı görmek istiyoruz.

Ülkede tasarruf yapma imkânına sahip olmayan ve gelirinin tamamını geçimini sağlamak için harcayan kesimin milli gelirden hak ettiği payı alabilmesi adil bir vergi ve ücret politikasıyla mümkündür. "Vergi politikalarında hedef, herkesten kazandıği ile orantılı vergi alınması olmalı, kamu çalışanlarımızın aldıkları cüzi maaş zamları vergi dilimi nedeniyle yok olmamalıdır. Bu nedenle kamu çalışanlarının gelir vergisi oranları %15'te sabitlenmelidir." diyoruz. Kamu görevlileri ile birlikte tüm çalışanların örgütlenme, toplu sözleşme ve grev haklarını özgürce kullanabildiği bir ülke istiyoruz.

2018 yılında verilen sözün gereği yerine getirilmeli, 3600 ek gösterge ile ilgili çalışmaların taleplerimiz de göz önünde bulundurularak bir an önce hayata geçirilmesini istiyoruz. Memurlara yapılan bütün ek ödemelerin emekli maaşı ve emekli ikramiyesi hesaplamasında esas alınmasını ve emekliliğin bir kâbus

olmaktan çıkarılmasını talep ediyoruz. Kamuda bayram ikramiyesi alamayan tek kesim olan memurlara da dini bayramlar öncesinde bayram ikramiyesi verilmesini istiyoruz.

Kovid-19'un meslek hastalığı sayılmasını ve kovid-19 nedeniyle hayatını kaybeden sağlık çalışanları ve kamu görevlilerinin şehit statüsünde değerlendirilmesini talep ediyoruz. Türkiye Kamu-Sen olarak biz çalışma barışını sağlamış, yönetime katılma hakkı olan çalışanlar görmek istiyoruz. Geleceğe güvenle bakan, birbirine saygılı, mutlu, müreffeh, muasır medeniyet seviyesinin de üzerine çıkmış bir toplum istiyoruz."



## MİLLİ SENDİKALARA İHTİYAÇ VARDIR

Türkiye Kamu-Sen'in ortaya koyduğu bu vizyonla Konya'da da önemli çalışmalar yürüttüklerini dile getiren Doğrul, "Dünyanın yeni bir evreye girdiği bu dönemde çalışanlarımızın hak ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi yolundaki sendikal mücadelemiz çok daha büyük bir önem kazanmış, tüm toplumun kaderini etkileyecek radeye ulaşmıştır. Bu noktada kamu görevlilerini temsil edecek yetkili sendikaların vereceği samimi mücadele gelecekteki yol haritamızda belirleyici bir rol oynayacaktır.

Bugüne kadar verdiğimiz mücadele ile kamu görevlilerinin sahip olduğu hakların büyük çoğunluğunda emeği ve imzası olan ve her türlü olumsuz şarta rağmen üye sayısını istikrarlı bir biçimde artıran Türkiye Kamu-Sen ve bağlı sendikalarımız, büyüyerek yoluna devam edecektir. İlkemiz önce ülkemiz düsturu ile yürüttüğümüz; çalışan, üreten, yol gösteren sendikacılık anlayışıyla beslediğimiz mücadelemiz, bugün dünyanın içinden geçmekte olduğu bu değişim döneminde kamu görevlilerinin en fazla ihtiyaç duyduğu olguları bünyesinde barındırmaktadır. Bundan sonra gerçek anlamda milli sendikalara ve yol gösterici anlayışa her zamankinden fazla ihtiyaç vardır" dedi.



**Veli DOĞRUL**  
Kamu-Sen Konya İl Temsilcisi

İlkeli, Kararlı ve  
Cesur Sendikacılığın  
Tek Adresi





PÜİS Konya Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yapılan ortak açıklamada, daha güçlü bir Türkiye için hep birlikte daha somut adımlar atılarak kazanımlar sağlanması gerektiği vurgulandı

## DAHA GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN SOMUT ADIMLAR ATILMALI

Üyelerinin karşılıklı dayanışma ile müşterek ekonomik sosyal ve kültürel yararlarını korumak ve geliştirmek, üyelerinin aralarında yardımlaşmalarını, işbirliği yapmalarını sağlamak amacıyla kurulan Petrol Ürünleri İşverenler Sendikası (PÜİS), önemli çalışmalar yürütüyor. Çalışmaları ve hedeflerini paylaşan PÜİS Konya Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, "PÜİS olarak daha güçlü bir Türkiye için en çok vergi diliminin Devletimize kazandırıldığı bu sektörde daha kapsamlı adımların atılarak daha refah bir ülke için hep birlikte daha somut adımlar atılarak kazanımlar sağlanması en büyük temennilerimizdendir" açıklamasında bulundu.

**PÜİS'in kuruluş serüveninden kısaca bahseder misiniz?**

PÜİS dürüst, rekabet ilkelerine uygun olarak çalışabilmesi için gerekli ortamı yaratmak amacıyla 17 Ekim 1967 yılında (PÜİS) Petrol Ürünleri İşverenler Sendikası unvanı altında kurulmuştur. Genel Merkezi Ankara'da bulunan ve ülkemizin en ücre köşeleri dahil bütün yurt yüzeyine yayılmış 9.000 kayıtlı akaryakıt bayisini çatısı altında toplayan PÜİS, 15 Bölgede 15 Şubesi (Ankara, Antalya, Batman, Erzurum, İskenderun, İstanbul, İzmit,

İzmir, Kayseri, Kırkkale, Konya, Mersin, Samsun, Trabzon, Trakya) 81 İlde Baş temsilciliği ve 919 ilçede temsilciliği bulunan Türkiye'nin en büyük ve teşkilatlı tek Petrol İşverenler Sendikasıdır.

**PÜİS'in Konya'daki yapılanması hakkında bilgi verir misiniz?**

PÜİS Konya Şubesi Yönetim, Denetim ve Disiplin kurulundan oluşmaktadır. Konya Şube Başkanımız Ahmet Çöğen, Başkan Yardımcımız: Bekir Koçbeker, Genel Sekreter: Mehmet Sözen, Sayman: Alper Koçak, Üye: Kemal Yılmaz Yönetim Kurulumuzdur.

Denetim Kurulu ise; Denetim Kurulu Başkanı: M. Kemal İnsu, Başkan Yardımcısı: Sami Şahin, Üye: Kemal Akpolat

Disiplin Kurulumuz ise; Disiplin Kurulu Başkanı: Mehmet Boyacıoğlu, Başkan Yardımcısı: Oğuzhan Özaltın, Üye: H.Abdil Deveci'den oluşmaktadır.

**PÜİS'in Konya'da ne kadar üyesi var? Ne tür çalışmalar yürütüyor?**

PÜİS Konya Şubesi faaliyetini Konya, Karaman, Aksaray ve İlçelerinde yürütmektedir. Toplam üye sayımız şu an için 388 Petrol İstasyonudur. Sendika olarak üyelerimizin sorunlarını çözmek için ortak bir paydada buluşmak ve birlik beraber-

liğimizi sağlamaya çalışılmaktadır. Konya Şubesi olarak üyelerimizi ziyaret ederek; onların sorunlarına çözüm oluşturmak ve sorunların üst makamlara iletilmesini sağlayarak koordineli bir şekilde İşverenlerin sesi olmak.

**PÜİS üyelerinin sorunları neler? PÜİS olarak bu sorunları çözmek için hangi çalışmalar yürütüyorsunuz?**

Üyelerimizin sorunları genel olarak taban fiyat altındaki satışların oluşturduğu haksız rekabet, maliyet altı satışlar, Tarım Kredi Kooperatifleri, Pancar Kooperatifi ve buna benzer her geçen gün artan kuruluşların amacı; çiftçiye ve üreticiye ihtiyacı olan tohum, damlama sulama ekipmanları, akaryakıt gibi ihtiyaçlarını olduğundan daha hesaplıya alabilmek iken son yıllarda bu ürünlerin doğrudan satışını yapmaya başlamakla birçok ticari iş kolunda haksız rekabete sebebiyet vermektedir.

Örnek olarak; Tarım Kredi Kooperatiflerinin akaryakıt satmaya başladığı yıllardan beri 13.000 adet akaryakıt istasyonunun hizmet verdiği ülkemizde; sadece şehir merkezlerinde bulunan %15 yani 2.000'e yakın istasyonun dışında kalan, 11.000'e yakın istasyonun ilçe ve köylerde çiftçilerimize hizmet verdiği dü-

şünülecek olursa bu kadar büyük sayıda petrol istasyonunun ruhsat alabilmek için ödediği yüklü ücretler, milyon dolarca yapılan yatırımlar, Belediye; İtfaiye, TSE'nin tüm standart ve ölçü mesafelerine uygun, çevre ve halk sağlığına, iş sağlığı ve güvenliğine uygun çalışma koşulları bulunmaktadır. Ortalama bir ilçe-köy istasyonunda en az bir LPG sorumlu müdürü, en az bir Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı; A sınıfı iş güvenliği Uzmanı; İş yeri Hekimi çalıştırmakta ya da bu hizmetler satın alınmaktadır. Bu kadar tehlikeli bir iş kolu ancak böyle sıkı tedbirlerle çalışmalıdır. Ne var ki ülkemizde ilk olarak Tarım Kredi Kooperatiflerinin başlattığı, diğer üretici kooperatiflerinin de sırayla gerçekleştirdiği değerli çiftçilerimize yönelik akaryakıt satışı yaptıkları köy pompalarında yukarıda bahsi geçen emniyet mesafeleri, çevre ve Halk sağlığı ya da İş güvenliği kurallarının hiçbirinin uygulanmadığı, tehlikeli koşullarda tamamen mevzuat boşluğundan faydalanarak yapılan bu iş bir çığ gibi büyümektedir.

Diğer taraftan bu köy pompaları ile ilgili mevzuat boşluğu ile kötü niyetli kişiler tarafından aynı yöntemle ilçe belediyelerinden alınan 3. Sınıf gayrisihhi müessese ruhsatı ile artık her birlik kooperatifi adı altında ile ve köylerde yol kenarlarında kurulmuş olan köy pompalarından kontrolsüz kaçak akaryakıt satışının da önü açılmaktadır. Bu durumda EPDK'nın kurulduğu yıldan beri uğraşıp belli yol kat ettiği kaçak akaryakıt konusu tekrardan türeyecek ve ülkemiz vergi kayıplarıyla zarar edecektir. Kaldı ki 11.000'e yakın petrol istasyonunun da ortalama 10 kişi çalışmakta olup bu işletmeler bu köy pompaları ile rekabet edemeyecek hale geldiğinde aileleriyle birlikte 440.000 kişi işsizlik ile ülkemizde bir bu kadar istihdam kaybı tehlikesiyle karşı karşıya kalacaktır. Oysa ki bu tür üretici Kooperatiflerinin misyonu çiftçilerimize uyum içinde çalışacak onların ihtiyaçlarına hem uygun fiyatta hem de uygun koşullarda finanse edebilecek iş ortakları ile iyi pazarlık yapıp; işi bilene, çiftçilerimizi de güvenilir ellere kavuşturmak olmalıdır. Son olarak 3.Sınıf gayrisihhi müessese ruhsatı ile köy pompası açılışını kolaylaştıran mevzuatın tekrar elden geçirilip, yukarıda bahsedilen mağduriyetlerin önlenmesi için bu uygulamaya son verilmesi ve gereğinin yapılması gerekmektedir. Sendika üyele-

rimizin en çok yaşadığı sorunlardandır.

### **Türkiye sendikacılığına PÜİS'in ne tür katkıları oluyor?**

Türkiye'deki işverenler de dünyada olduğu gibi işçi sendikalarına ve dağıtım şirketlerine karşı çıkarlarını savunmak amacı ile işveren sendikaları çatısı altında toplanmışlardır. İşveren sendikaları oda ve borsalardan farklı olarak gönüllülük esasına göre oluşur. Bununla birlikte özellikle sanayi odalarının işlevlerinin zaman zaman işveren sendikalarını işlevleriyle aynı olduğu görülür. Bu anlamda PÜİS işverenlerin bir arada daha kolay iletişim kurmalarını kolaylaştırmış, ekonomik ve mali konularda İşverenlerin, işbirliği içerisinde hareket etmelerini kolaylaştırmıştır.

### **PÜİS'in Konya'daki gelecek hedefleri nelerdir?**

Üyelerimiz arasında olan birlik ve beraberliği artırarak iletişimi güçlendirmek, sorunları daha hızlı çözüme kavuşturarak, üyelerimizin minimum seviyede sorunla karşılaşmasını sağlamak. Çözüm odaklı bir sendika olarak üyelerimizin beklentilerine en iyi şekilde cevap vermeye çalışıyoruz ve her geçen gün daha da güçlenip, büyüyerek üyelerimizin sesi olmaya devam etmek en büyük hedeflerimiz arasındadır.

### **Türkiye'de sendikacılık faaliyetlerine nasıl bakıyorsunuz? Bu alanda yürütülen çalışmaların dünden bugüne değerlendirir misiniz?**

Türkiye'de sendikacılık faaliyetleri yasalarla koruma altına alınmış, giderek

güçlenen bir faaliyet koludur. Şöyle ki:

"Çalışanlar ve işverenler önceden izin almaksızın sendikalar ve sendika birlikleri kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten ayrılma hakkına sahiptir." (Sosyal Hak ve Ödevler 46. Madde) bu madde ile belirtildiği gibi işverenlerin sendika kurma hakkı yasalarla güvence altına alınmıştır. Sendika kurma sanayi devriminden sonra başlamış olup, bu hakların zamanla değişip gelişerek yasalarla güvence altına alınması sağlanmıştır. Çoğu ülkede olduğu gibi Türkiye'de de 19. Yüzyılın sonu ve 20. Yüzyılın başında bu örgütlenmeler artmıştır. Zaman içerisinde sendikaların faaliyetleri artmış olup, daha güçlü birlik ve beraberlik sağlanmış ve her geçen gün artmaya devam etmektedir.

### **Ekleme istedikleriniz varsa alabiliriz?**

PÜİS olarak düzelmesini istediğimiz en büyük temennimiz maliyet altı satışların önünün kesilerek haksız rekabet ortamı oluşturan bu durumun ortadan kalkması ve İşverenlerin ekonomik olarak daha kolay rekabet edebilme şansının artması, çeşitli kooperatif kuruluşlarının amaçlarının dışına çıkarak doğrudan akaryakıt satışı yapabiliyor olmalarının sona erdirilerek; ticari iş kolundaki haksız rekabete sebebiyet veren bu durumun ortadan kalkması en büyük temennilerimizdendir. PÜİS olarak daha güçlü bir Türkiye için en çok vergi diliminin Devletimize kazandırıldığı bu sektörde daha kapsamlı adımların atılarak daha refah bir ülke için hep birlikte daha somut adımlar atılarak kazanımlar sağlanması en büyük temennilerimizdendir. Ayrıca geçmiş dönemlerde dağıtım şirketlerinin bayilere sabit yatırım ve döner sermaye konusunda destekleri vardı fakat son yıllarda dağıtım şirketleri gerek sabit yatırımda gerekse döner sermaye konusunda yatırımlarının bulunması nedeniyle EPDK'nın son zamanlarda fiyatlara müdahalesiyle bayilerin kar marjları düşmüş ve yatırım yapamaz duruma gelmişlerdir. Böylece dağıtım şirketleriyle bayiler arasındaki organik bağın kopartılması ve bayiler direk olarak TÜPRAŞ'tan yakıt temin edebilme yoluna gitmelidirlir. Mademki kooperatifler vergi vermiyorlar akaryakıt bayilerinin karlarını da dağıtım şirketleriyle paylaşmaması gerekir. Sağlıklı günler dileriz.



Türkiye'nin en büyük ve teşkilatlı  
tek Petrol İşverenler Sendikası



PETROL ÜRÜNLERİ İŞVERENLER SENDİKASI  
KONYA İL TEMSİLCİLİĞİ



**HİZMET  
PETROL**

*Yarım asırlık*  
**HİZMET AŞKI**

**7/24**  
HİZMETİNİZDEYİZ

**TEK ARACA DEĞİL,  
HER ARACA  
TEK SEFER DEĞİL,  
HER SEFERİNDE  
ANINDA  
İNDİRİM!**

**HER ZAMAN KALİTE  
UYGUN FİYAT  
GÜLER YÜZLÜ HİZMET**

**HİZMET  
PETROL**

**HİZMET  
PETROL**

**HİZMET  
PETROL**



*Bizi Facebook'tan da  
takip edebilirsiniz!  
facebook.com/hizmetpetrol*

**www.hizmetpetrol.com.tr**

Mevlana Civarı Üçler Mezarlığı Karşısı Konya

Tel./Faks: 0332 **352 22 41** • E-mail: bilgi@hizmetpetrol.com.tr

Yakıtlarımız **Tüpraş** rafinerileri çıkışıdır.



KURULUŞTUR



## ŞENOL METİN

Eğitimciler Birliği Sendikası Konya 2 No'lu Şube Başkanı

# SÖMÜRÜ DÜZENİNE İSYANIN ÖRGÜTLÜ FORMU EĞİTİM-BİR-SEN VE MEMUR-SEN

1992, Eğitimciler Birliği Sendikasının kuruluşu...

1995, Memur-Sen'in kuruluşu...

Memur-Sen'in kurucu aklını ve ideolojik merkezini inşa eden 7 Güzel Adam'ın en güzeli Mehmet Akif İnan 'her sözü her davranışı, her dünya görüşünü islamın getirdiği ölçülerin aydınlığında değerlendirmek, hükme bağlamak gerek.' sözleri ile sendikanın görevini tanımlar.

'Savaşımız, Yeryüzünde fitne çıkaranalardır.' diyerek hasımlarını,

'Biz kimseyi zorlamadan iyilikle, güzellikle çağırırız.' sözleri ile yöntemi,

'İnananlar birleşince erir küfrün saltanatı, tükenir sömürü düzeni, kurtulur esir ülkeler, esir insanlar.' cümleleri ile de süreci tanımlar.

Bireysel ve toplumsal esarete vurgu yaparak sömürü sistemine isyanını belirtir ve bu isyanı örgütler.

Mehmet Akif İnan için sendika öncelikle sömürü düzenine isyanın örgütlü formudur. 'Biz kimseyi zorlamadan iyilikle, güzellikle çağırırız.' cümlelerinde

kendisini bulan iyilikle, güzellikle muamele, zora başvurmadan bu isyanda kırmızı çizgi olarak kodlanmıştır.

Sömürü düzenine isyanın örgütlü formu Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in mücadelesinde öncelik alanı ekonomidir. Ekonomi, sömürü düzeninin en sofistike alanıdır.

1992'de Eğitim-Bir-Sen'i, 1995'te Memur-Sen'i kuran Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının dayandığı bir sosyolojik zemin vardır ve bu sosyolojinin aksiyon yönünü inşa eden Şairler Sultanı Necip Fazıl;

Allah'ın bir pulunu bekleye dursun on kul,

Bir kişiye dokuz, dokuz kişiye bir pul...

Diyerek sömürü sisteminin en sofistike alanı ekonomiye vurgu yapmıştı.

Sendikamızı var eden sosyolojinin merkezinde Milli Görüş olarak kodlanmış bir dünya görüşü vardır. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen süreç içinde Milli Görüşü merkeze alarak yeni sosyolojilere açılmış, yeni iltihak ve ittifaklarla alanını genişletmiştir. Bugün eğitim çalışanlarının







yarıya yakını Eğitim-Bir-Sen üyesidir. Bugün tüm kamu çalışanlarının yarıya yakını Memur-Sen üyesidir.

Bu sosyolojinin merkezinde Milli Görüş olduğunu ifade etmiştik. Milli Görüş'ün kurucusu Prof. Dr. Necmettin Erbakan Milli Görüş'ün ekonomi alanına ait tezlerini ADİL DÜZEN olarak formüle etmişti. Adil Düzen'de adalet vurgusu dikkat çekicidir ve adalet talebinin en önemli boyutu gelir dağılımında adaletin tesisidir.

Gelir dağılımında adaletin tesisinde klasik müslüman iktisatçılar zekata temel rol vermektedir. Zekat, yoksullukla mücadelede çok iyi sonuçlar verirken, sosyal patlamaları engelleyecek nihai bir emniyet subabı işlevi üstlenir iken, gelir dağılımında adaleti tesis etmede maalesef yetersiz kalmaktadır.

Gelir dağılımında adaletin tesisi için, emek ve sermaye kendi paylarını alırken, gelir ilk üretildiğinde, birincil gelir dağılımına müdahil olmak gerekir. Bu müdahalede emek-sermaye çelişkinde doğası gereği zayıf olan emeği destekleyen, yine doğası gereği güçlü olan sermayeyi sınırlandıran araçların kullanımını gerektirir.

Emeği desteklerken emeğin hakkı olan ücretin adil, hakkaniyete uygun belirlenmesi esastır. Emek arzı ile talebinin serbestçe belirlendiği piyasada belirlenen ücret ki piyasa ücreti diyoruz, bu adil olmayabilir. Emek arz edenler, emeğini arzetmediği zaman açlığa mahkum olduğu için emeğin iradesi tam bir serbestiyet içinde teşekkül etmeyebilir. Bu mecburiyet emeği zayıflatır. Adil ücretin tesisi için devletin insiyatif alması, emeği desteklemesi gerekir. Bu insiyatifte, asgari ücret iyi bir araçtır. Ama yeterli değildir. Bununla birlikte adil ücret için asıl yapılması gereken, Toplu Sözleşme Sistemi ile

Sendikaların etkin bir şekilde sürece dahil edilmesidir. Sendikaların etkisi ile ücretler toplu pazarlık sistemi içinde yukarı çekilirken devlet, sosyal devlet olmanın gereği toplu sözleşme sistemi içinde adil ücret ile piyasa ücreti arasındaki farkın bir bölümünü üstlenebilir, üstlenmelidir.

Gelirin üretilmesinin ardından ilk paylaşımında zayıf olan emeği desteklemek için asgari ücret, toplu sözleşme sistemi ve adil ücret politik araçlarının yanında doğası gereği güçlü olan sermayenin de sınırlandırılması gerekir. Sermayenin hakettiğinden fazla pay almasının nedeni faizdir. Onun için islam hukukunda faiz, zülüm olarak nitelenir. Faiz yasağı hem islamın bir emri olarak, hem de gelir dağılımında adaleti tesis etmek için en sert biçimde uygulanmalıdır.

Ancak devletin bir soruna çözüm bulması gerekmektedir. Yatırımcıların kısa ve uzun vadeli finansman ihtiyacını giderecek faizsiz bir model kurgulanmalıdır. Özellikle uzun vadeli yatırım sermayesinin temini çok önemlidir. Bu çerçevede faizsiz finansman araçlarımızı çeşitlendirip derinleştirmemiz gerekmektedir.

Emeği destekleyen, sermayeyi sınırlandıran politikalarla gelirin ilk dağıtımında adalet büyük oranda tesis edilecektir. Buna rağmen gelirin birincil dağıtımında sınırlı adaletsizlikler oluşabilir. Bu adaletsizliği gidermek için de sosyal devlet uygulamaları, vergi politikaları ve zekat araçları birlikte uygulanmalıdır. Bu araçlardan vergi politikaları daha çok tercih edilmeli ve etkin kullanılmalıdır. Emek daha düşük vergilendirilmeli, sermayeye daha yüksek vergi oranları uygulanmalıdır.

Bir tesbit; Asgari ücret alan insanımız, yılda 5000 TL gelir





vergisi öderken, taksici, mimar, avukat, kuyumcu gibi meslek gruplarının asgari ücretli seviyesinde gelir vergisi ödemesi amme vicdanını yaralamaktadır. Vebaldir.

### **EĞİTİM-BİR-SEN'DE AMME VİCDANI TECESSÜM EDER!**

Vicdan, insanı yaratılış hikmetine uygun davranmaya mecbur bırakan, bu hikmete uygun davranmadığında rahatsız eden içsel bir güçtür. Bazen vicdan insanı öylesine rahatsız eder ki, ya insanı fitrata/masumiyete/fabrika ayarlarına geri döndürür ya da insan vicdanının sesine kulak vermez olur. Vicdanını susturmayı başaran insan ise insanlığından müstafi olur ve bir canavara dönüşür.

Bu, makamlar, kurumlar için de böyledir. Sendikalar ise bir kitle örgütü olarak mahşeri vicdan dediğimiz kamusal vicdanı tecessüm ettiren yapılardır, örgütlenmelerdir.

Bir makam, bir kurum varoluş hikmetine uygun davranmadığında onu rahatsız edecek, varoluş hikmetini hatırlatacak bir sese ihtiyaç vardır. Bu sesi haykırarak yapı sendikadır. Bu nedenle, sendika-yönetim ilişkileri genellikle sorun temelli tezahür eder. Tıpkı vicdanın, insan yanlış bir şey yaptığında devreye girmesi, rahatsız etmesi gibi...

Bu nedenle, sendika-yönetim ilişkileri müzakere temelli olmak zorundadır, tıpkı insanın vicdanı ile yaptığı içsel müzakere gibi...

Vicdanını devreden çıkararak insan, nasıl insanlıktan müstafi olursa, bir canavara dönüşürse, kamusal vicdan mesabesinde olan sendikalar da etkisizleştiğinde kurumlar, makamlar zulüm mekanizmasına dönüşür. O hâlde kamusal vicdanı tecessüm ettiren sendikalar



ile kurumların birlikte çalışmayı içselleştirmesi gerekir. Sendikaları güçlü tutmak için kurum idari kurulları gibi yönetime katılma araçlarını çeşitlendirmek gerekir.

Ve yapmamız gereken en önemli şey üyelik, aktif üyelik...

Üniversitelerde sendikalaşma oranının kamunun diğer kesimlerine göre çok düşük olması, üniversitelerde kamusal vicdanın tecessümüne ve sesinin gür çıkmasına engel olmaktadır. Üniversitelerde kamusal vicdanı güçlü kılmak için Konya üniversitelerinin yetkili sendikası olarak bir çağrı yapıyor, akademik personel olsun, idari personel olsun, Konya üniversitelerinde görev yapan herkesi ama herkesi sendikamıza davet ediyorum.

Son olarak, tıpkı insan kalmak isteyen vicdanının sesine daha çok kulak vermesi gibi, kurumlarımızın da makamlarımızın da kamusal vicdanın sesini daha çok dinlemesi, daha adil kararlar verebilen, çalışanların daha mutlu olduğu kurumlar inşa edecektir.

### **KONYA ÜNİVERSİTELERİNDE YETKİLİ SENDİKA EĞİTİM-BİR-SEN**

Sendikal refleksleri çok diri olan Konya Üniversite Şubesi sahada da güçlü olduğunu gösterdi. 2020 yılında Konya Üniversitelerinde 949 üyeye sahip olan Eğitim-Bir-Sen Konya Üniversite Şubesi bu yıl üye sayısını 100 arttırarak 1049 üye ile büyük bir başarıya imza attı ve Konya üniversitelerindeki her 3 sendikalıdan 2'si Eğitim-Bir-Sen.

Böylesi güçlü bir desteğe sahip olmanın omuzlarımıza yüklediği sorumluluğun farkındayız. Eğitim-Bir-Sen sadece bir sendika değildir. İlk örneğini Hilful Fudul'da görülen mazlumun yanında olma ahdinin çağdaş formudur, asra tatbikidir. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada hak ve hakikat davasının mudafii olmaya devam edeceğiz.





Bizi ilgilendiren konu yalnız barışı kurmanın ve korumanın teknik çareleri değil, aynı zamanda kafaları eğitmenin, aydınlatmanın yoludur.

# Öğretmen bir sanatkârdır.



**ŞENOL METİN**

EĞİTİM-BİR-SEN 2 NOLU ŞUBE BAŞKANI





Çalışmaları hakkında bilgiler veren Türk Eğitim-Sen Konya 1 Nolu Şube Başkanı Tanfer Ata, "Sendika olarak "ilklerin sendikasıyız." Türk Eğitim-Sen güven kapısıdır. Türk Eğitim-Sen Türkiye'nin Sendikasıdır" dedi

**T**ürkiye Kamu-Sen çatısı altında, Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri iş kolunda sendikacılık faaliyeti yürüten Türk Eğitim-Sen, eğitim çalışanlarının özlük hakları ve mevzuatla ilgili tüm iş ve işlemlerini takip ederek önemli çalışmalar yürütüyor. Türk Eğitim-Sen'in Konya'da bulunan üç şubesinden biri olan Türk Eğitim-Sen Konya 1 Nolu Şube, genel merkezlerinin belirlediği hedefler çerçevesinde Konya'daki faaliyet alanlarında sendikal çalışmalar yapıyor. Yaklaşık 2 bin 500 üyesi bulunan Türk Eğitim-Sen Konya 1 Nolu Şube, üye artırma çalışmalarını sürdürürken, diğer yandan da eğitim çalışanlarının özlük hakları noktasında önemli bir mücadele sürdürüyor. Çalışmaları ve gelecek hedeflerini anlatan Türk Eğitim-Sen Konya 1 Nolu Şube Başkanı Tanfer Ata, "Sendika olarak "ilklerin sendikasıyız." Türk Eğitim-Sen güven kapısıdır. Türk Eğitim-Sen Türkiye'nin Sendikasıdır. Eğitim çalışanlarının hak ve menfaatleri için 1992 yılından bu yana mücadele veriyoruz" dedi.

## 'TÜRK EĞİTİM-SEN GÜVEN KAPISIDIR'

**Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?**

1963 yılında Aksaray'da dünyaya geldim. İlk, orta ve lise tahsilimi Aksaray'da tamamladım. 1980 yılında girdiğim Konya İşletme-Muhasebe Yüksek Okulu'nda bir yıl okuduktan sonra Üniversite Sınavı sonucu 1981 yılında Afyon Kocatepe Üniversitesi Maliye-Muhasebe Bölümüne geçtim. Burada dört yıllık lisans eğitimimi tamamlayarak 1985 yılında mezun oldum. Mezun olduktan sonra çeşitli sınavlara girdim ancak kısmet Öğretmenlik yapmamış ki kazandığım sınav sonucu 04.04.1986 tarihinde Gaziantep Halk Eğitim Merkezi ve Akşam Sanat Okulu'nda öğretmen olarak göreve başladım. 1989 yılına kadar Gaziantep'te görev yaptım. Askerlik hizmetimi de Yedek Subay olarak Gaziantep'te tamamladım. Daha sonra 1989 yılında Konya Selçuklu Halk Eğitimi Merkezi'ne atandım. Burada Muhasebe Öğretmeni ve Müdür Yardımcısı olarak 1996 yılına kadar görev yaptım. Buradan da, Meram Anadolu Ticaret Meslek Lisesi'ne Muhasebe-Finansman Öğretmeni olarak il içi atandım. Halen Meram Anadolu Ticaret Meslek Lisesi (yeni adıyla Meram Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi) Muhasebe-Finansman Öğretmeni olarak görevim devam etmektedir. Yüksek Lisansımı da, Konya Selçuk Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Anabilim Dalında 1999 yılında tamamladım. Evliyim, bir erkek bir de kız olmak üzere iki çocuğum var. Kızım evli olduğu için ondan da bir kız torunum vardır.

**Sendikacılığa başlama serüveninizi ve aldığınız görevler hakkında bilgi verir misiniz?**

Türk Eğitim-Sen Konya 1 Nolu Şube'nin 2003 yılı Ağustos ayında Olağanüstü Kongresi vardı. Şartlar gereği Şube Başkanı adayı olarak bu seçime girdim. Seçimde listemiz seçimi kazandı ve benim sendikacılık hayatım da 24 Ağustos 2003 tarihinde başladı. O yıldan bu yana Türk Eğitim-Sen Konya 1 Nolu Şube Başkanı olarak 18 yıldır görevimi sürdürüyorum. Mevcut Şube Yönetim Kurulumuzdaki arkadaşlarım ve görevleri de şöyledir:

Ali Köç-Şube Başkan Yardımcısı (İdari İşler)

Muhammet Gökhan Kaya-Şube Başkan Yardımcısı (Mali İşler)

Selahaddin Ateş-Şube Başkan Yardımcısı (Teşkilatlandırma)

Emrah Çolak-Şube Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)

Arif Ercan-Şube Başkan Yardımcısı (Mevzuat)

Durmuş Ali Özmen-Şube Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler ve Basın)

**Türk Eğitim-Sen'in kuruluşu hakkında kısaca bilgi verir misiniz?**

Türk Eğitim-Sen olarak Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri iş kolunda 18 Haziran 1992 tarihinden beri faaliyetimizi sürdürmekteyiz. 1992 yılında Türkiye'deki şartlar ve sendikacılık faaliyetlerinin başladığı dönemde fedakâr ve gönüllü arkadaşlarımız Türk Eğitim-Sen'e hayat vermişlerdir. Çıkkılan o yolculuk o tarihten



bu tarihe kadar sürmüştür ve Allah'ın izniyle sürmeye de devam edecektir. Şunun da bilinmesi lazımdır ki, sendikamızın kurulduğu 1992 yılında kanuni bir düzenleme yoktu. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu 12 Temmuz 2001 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yani, sendikalar 2001 yılından itibaren bir kanuna dayalı olarak faaliyetlerini sürdürmektedirler. Dolayısıyla 1992-2001 yılları arası, kanunu olmayan, tamamen gönüllülük esasına göre teşkilatlanabilen bir sendikacılık anlayışı ile geçen yıllardır. Konya'daki faaliyetlerimiz de 1992 yılından bu yana devam etmektedir. Şubemizin resmi olarak kuruluş yılı da 2001 yılıdır.

### **Türk Eğitim-Sen'in misyonu ve vizyonu hakkında neler söylersiniz?**

Türk Eğitim-Sen'in misyonu; Eğitim çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarını geliştirmektir. Mesleki gelişmelerinin ve yükselmelerinin önündeki engelleri kaldırmaktır. Çağdaş, bilimsel ve milli bir eğitim ortamı oluşturmaktır. Çalışma barışını sağlamak, haksızlıklarla mücadele etmek için hukuki zeminden çıkmadan her türlü eylem ve etkinliği yapmak ve bunun için de haklarının ve hukukunun bilincinde teşkilatlı bir çalışan kitlesi oluşturmaktır. Türk Eğitim-Sen, "İlkemiz, Ülkemiz. Ekmek için kavgamız." diyen 'Aydınlar Hareketi'dir.

Türk Eğitim-Sen'in vizyonu; Değişen Dünya düzeni içerisinde çağdaş, milli, eşitlikçi, gelişime ve değişime açık bir eğitim sistemi ile sosyal adaletin ve refahın en üst düzeye çıktığı, düşünen, üreten, fikri hür, vicdani hür katılımcı bireylerin yetiştirildiği ve bu eğitim sistemini yürütecek ve geliştirecek eğitim çalışanlarının ekonomik ve sosyal kaygıla-

rının olmadığı bir Türkiye.

### **Türk Eğitim-Sen'in Konya'daki yapılanması hakkında neler söylersiniz?**

Türk Eğitim-Sen'in Konya'da üç tane Şubesi bulunmaktadır. Türk Eğitim-Sen Konya 1 Nolu Şube olarak bizim yaklaşık 2.500 üyemiz bulunmaktadır. 2 ve 3 Nolu Şubelerimiz ile birlikte Konya'da yaklaşık olarak 6.500 üyemiz vardır. Şubemiz faaliyet alanında; Ahırlı, Akören, Beyşehir, Bozkır, Çumra, Derebucak, Emirgazi, Ereğli, Güneysınır, Hadim, Halkapınar, Hüyük, Karapınar, Meram, Seydişehir, Taşkent ve Yalhöyük olmak üzere toplam 17 ilçe bulunmaktadır. Bu ilçelerde bulunan yaklaşık 900 okul ve kurumda görev yapan toplam 15.000 eğitim çalışanını sendikal faaliyetlerimize dahil etmek için mücadele vermekteyiz. Biz, gücümüzü üyemizden alırız. Bunun için de eğitim-öğretim yılı boyunca gidebildiğimiz köy, kasaba ve ilçe merkezleri olmak üzere bütün okul ve kurumlara giderek orada görev yapan eğitim çalışanlarıyla birlikte oluyoruz. Onları sendikalaşmaya ve Türk Eğitim-Sen'e üye olmaya davet ediyoruz. Şubemiz bölgesinde yaklaşık olarak 15.000 eğitim çalışanı görev yapmaktadır ve bunların yaklaşık yüzde 75'i sendika üyesidir. Şubemiz bölgesinde toplam sendika üyeleri arasında bizim sendikalaşma oranımız da yüzde 27'dir.

### **Türk Eğitim-Sen'in faaliyet alanı hakkında bilgi verir misiniz?**

Sendikamız, Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri iş kolunda sendikacılık hizmetleri yaptığı için, biz de hizmet kolumuzda görev yapan eğitim çalışanlarının özlük hakları ve mevzuatla ilgili tüm iş ve işlemlerini takip ediyoruz. Bu alanlarda eğitim çalışanlarının mağdur olmaması için yasal düzenleme teklifleri hazırlayıp icra

makamlarına veriyoruz. Eylem ve söylemlerimizle eğitim çalışanlarının mevcut haklarının korunması, iyileştirilmesi ve iş güvencesinin korunması için gayret gösteriyoruz. Kısacası, sendika olarak, eğitim çalışanları ile kamu işvereni arasında bir köprü görevi yapıyoruz. Gerek Genel Merkezimiz ve gerekse biz Şubeler olarak, eğitim çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik; Basın Açıklamaları, Eylemler, Kongre, Çalıştay, Panel, Konferans ve Açık Oturumlar, Kamu İşvereni ile Toplantılar, İlgili Bakanlıklara yasa ve yönetmelik teklifleri vb. çalışmalarını yapmaktayız. Ayrıca, her iki yılda bir Ağustos ayında yapılan Toplu Sözleşme görüşmelerinde, iş kolumuzun özlük ve yasal haklarıyla ilgili Kamu işvereni ile toplantı yapıyoruz.

### **Sendikacılık anlamında ülkeye kazandırdıklarınızdan bahsedermisiniz?**

Sendika olarak "İlkerin sendikasıdır." Türk Eğitim-Sen güven kapısıdır. Türk Eğitim-Sen Türkiye'nin Sendikasıdır. Eğitim çalışanlarının hak ve menfaatleri için 1992 yılından bu yana mücadele veriyoruz. Kazançların altında Türk Eğitim-Sen'li yöneticilerin ve üyelerinin alın teri ve yılmaz mücadele azimleri vardır. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri iş kolunda gerek idari yazışmalarla ve gerek yargı kararlarıyla yüzlerce hak alınmış ve düzenleme sağlanmıştır. Banka Promosyonlarının çalışanlara dağıtılması, Nöbet Ücreti ödenmesi, haksız atama ve yer değişikliklerinin iptal edilmesi, uygulamada sıkıntı çıkaran yönetmelik ve genelgelerin iptali ile yeniden düzenlenmesi gibi konulardaki kazanımlar Türk Eğitim-Sen'in mücadelesi ve eylemleri sonucunda ortaya çıkmıştır. Her şeyden önce kariyer, liyakat ve ehliyet diyen ama bu konuda samimi olan tek sendikamız.

Bunları günü kurtarmak için değil ülkenin yarınlarını kurtarmak amacıyla yıllardır söylüyoruz ve bu ilkelerin her alanda hakim olması için mücadele ediyoruz. Personel istihdamı politikasında kesinlikle Kadrolu personel istihdamını savunuyoruz. Yandaş kayırmacılığın ve suistimale açık olan Sözleşmeli personel istihdamının ülkemize zarar verdiğini, geleceğimizin teminatı gençlerimizi mağdur ettiğini ifade ediyoruz. Sözleşmeli Köleliğe HAYIR! diyoruz. Şu anda Sözleşmeli olarak kamuda istihdam edilen tüm personelin kadroya geçirilmesi için mücadele veriyoruz. Kamudaki işe alımlarda, "adama göre iş değil, işe göre adam" alınmasını, liyakat ve ehliyete göre personel politikasının belirlenmesini istiyoruz. Özellikle Öğretmen alımlarında Kadrolu Öğretmen alınmasını, KPSS puanı ile alım yapılmasını, KPSS dışında başka bir yazılı sınavın (AKS) ya da mülakatın yapılmasının doğru olmadığını söylüyoruz. Yani, AKS (Adaylık Kaldırma Sınavı) ile mülakatın kesinlikle kaldırılmasını istiyoruz. Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun çıkartılması ve 3.600 ek göstergenin Öğretmenlere de verilmesi için mücadelemiz devam etmektedir. Bu düzenlemeler yapıncaya kadar da devam edecektir.

### Gelecek hedefleriniz nelerdir?

Türkiye'de yetişmiş insana değer verilerek, liyakat ve ehliyetin hakim olduğu, yandaş kayırmacılığının bittiği, kimsenin itiraz edemeyeceği yazılı sınavlarla atamaların yapılabildiği, atamalarda ve sınavlarda adil, hukuki, şeffaf ve objektif olduğu, yargı kararlarına saygı duyulduğu ve uygulandığı, kimsenin görüş ve düşüncelerinden dolayı ötekileştirilmediği, "bana göre böyle olmalıdır!" şeklinde değil de, "Türkiye'nin geleceği ve yararına böyle olmalıdır!" anlayışının her alanda yerleştiği bir çalışma hayatı. Bu hedefler için gerek şahsım ve yönetimim ve gerekse Genel Merkezimiz canla başla mücadeleye devam edeceğiz.



### Sendikacılığa bakışınızdan bahseder misiniz?

Türkiye'de sendikacılığın henüz oturmadığını, kendi kulvarında etkilerden ve baskılardan uzak yol almadığını düşünüyorum. Maalesef, Türkiye'de kamu çalışanları idari ve siyasi baskılara maruz kaldıkları süreçte de sağlıklı bir sendikalaşma ortamı asla oturmaz. Kamu çalışanlarının; hür, bağımsız ve kendi iradesiyle, her türlü idari ve siyasi baskıdan uzak, istediği sendikaya üye

olabildiği ya da istifa edebildiği bir sendikal hayat Türkiye için olmazsa olmazımızdır. Bunun sağlanması için topyekûn mücadele edilmelidir. Böyle bir ortam herkesin ve Türkiye'nin yararına olacaktır.

### Türkiye'deki sendikacılık faaliyetlerine nasıl bakıyorsunuz? Bu alanda yürütülen çalışmaların dünden bugüne değerlendirir misiniz?

Türkiye'deki sendikacılık faaliyetlerine nasıl baktığımı yukarıda ifade etmeye çalıştım. Kamu çalışanlarının "Devletin Memuru" olduğu ana fikirle hareket edilmelidir. Kamu çalışanı kimsenin adamı olmamalıdır. Görüş ve siyasi düşünceler asla devlet memurluğuna ve ülkeye zarar vermemelidir. Sendikal faaliyetlerde kamu otoritesini, mevki ve makam nüfuzunu kullananlara asla müsaade edilmemelidir. Kamu idarelerine yerleşmiş ve nüfuzunu kötüye kullanan çetevari görüntülere ve yapılaşmalara, "nasıl olsa benim adamım" mantığı ile müsaade edildiği sürece, Türkiye'de hem kamu otoritesi sarsılacak, hem de devlet memurluğunun güven ve sadakati ortadan kalkacaktır. Kısaca, böyle bir gidişat Türkiye'ye zarar verecektir. Devlet, devlet memurları eliyle vatandaşına hizmet götürmektedir. Bu yapının bozulması, devletin hizmetlerinin de bozulması anlamına gelir. Bize göre asolan 'Devlet'tir. Devletin bölünmez bütünlüğüdür. Kamu çalışanları ekmeği ile imtihan edilmemelidir. "Bana üye olmazsan; "adaylığını kaldırmam", "sözleşmeni yenilemem", "görev yerini değiştiririm", "görevde yükselmene engel olurum" vb. söz ve uygulamalar devlet memurluğunu ve sendikacılığı bitirir. Biz, Türk Eğitim-Sen olarak, dünden bugüne, gerek devlet memurluğunun ve gerekse sendikacılığın olumsuz bir gidişat seyrettiği kanaatindeyiz. Sebepleri de yukarı izah etmeye çalıştım. Kamu çalışanlarının ve sendikal faaliyetlerin idari ve siyasi baskılardan kurtarılması esas olmalıdır. Hür ve



bağımsız yargı kararları Türkiye’de tüm uygulamalarda yerleşmeli, kamu çalışanı mağdur olduğunda hür ve bağımsız yargıya güvenmelidir.

#### Üyelerinizin sorunları nelerdir? Bu sorunların çözüm önerilerinden bahsedebilir misiniz?

Üyelerimizin problemlerini aslında yukarıdaki maddelerde genel olarak izah etmeye çalıştım. Yani, Türkiye’deki hatalı gödişat, idari ve siyasi baskılar, yargı kararlarının uygulanmaması şu andaki en büyük problemimizdir. Eğitim-Öğretim kurumlarında görev yapan Yönetici, Öğretmen, Personel ve Öğrenciyi ilgilendiren yazılı mevzuatın (Kanun ve Yönetmeliklerin) çok sık değişmesi, her değişikliğin yeni bir kaos ortamı oluşturması, yandaş kayırmacılığın hizmet eden düzenlemeler çalışma hayatını derinden yaralamaktadır. Yandaş kayırmacılığı ve ötekileştirmeden dolayı çalışma barışı bozulmuştur. Yönetici,

Öğretmen ve diğer eğitim çalışanları açısından huzur ve sükûnetin tesisi, çalışma barışının korunması kamu işverenin asli görevidir. Biz bunları bekliyoruz. Söz verildiği tarihlerin üzerinden günler, aylar hatta yıllar geçen düzenlemelerin bir an önce hayata geçirilmesini bekliyoruz. Öğretmenlik Meslek Kanunu ve 3.600 ek gösterge artık yasalasmalı ve uygulamaya geçmelidir. İnsana değer veren, kimseyi ötekileştirmeyen, yandaş kayırmacılığın fırsat vermeyen, mağduriyetlere yol açmayan Yönetici ve Öğretmen atama yönetmelikleri hayata geçirilmelidir. Eğitim çalışanlarının insanca yaşayabileceği maaş ve ek ders ücretleri söz verildiği gibi uygulamaya geçmelidir. Boş vaatler, tutulmayan sözler artık eğitim çalışanlarını bıktırıp usandırmıştır. Yönetici ve Öğretmenlerin kamuoyu nezdindeki itibarı çok önemlidir. Bu aslında Devletin itibarıdır. Bu itibarı zedeleyen, eğitim çalışanlarını “şamar oğlanı” olarak gören

anlayışa müsaade edilmemelidir. Geleceği kurtaracak olan eğitimcilerdir. Bilimsel ve teknolojik açıdan desteklenen, hür ve bağımsız çalıştırılabilen, Türkiye’yi ve gençliği düşünen eğitimciler, bizim dünya ile rekabet etmemizi sağlayacaktır. Bu ortamın oluştuğu bir Türkiye hepimizin hedefi olmalıdır.

#### Ekleme istedikleriniz varsa alabiliriz?

Eğitim-Öğretim ve Bilim Hizmetleri iş kolunda insan çok önemlidir. Biz insanla uğraşıyoruz, insana yatırım yapıyoruz. İş kolumuzun çalışmalarının ve sendikacılık faaliyetlerimizin kamuoyuna aktarıldığı böyle bir fırsatın verilmesi beni ve sendikamı ziyadesiyle memnun etmiştir. Böyle bir fırsatın verilmesinden dolayı sizlere çok teşekkür ediyorum ve yayın hayatınızda başarılar diliyorum. Görsel ve yazılı basın bizim her şeyimizdir, sesimiz-soluğumuzdur. İyi ki varsınız. Sağ olun, var olun.



# Türkiye'nin Sendikası



Tanfer Ağa

Konya 1 Nolu Şube Başkanı



**Kalite, güven ve profesyonel hizmet anlayışı**  
ile geçmişte olduğu gibi bugün ve yarın da markalarımızın  
kalitesini daha ileriye taşımak için burdayız



**buyruk**  
GRUP

0 (332) 342 37 86 | 0 541 468 67 96

Fevzi Çakmak Mh. 10489 Sk. No:19 Karatay / KONYA



buyrukotomotivkonya | buyrukotomotiv.com



## 'EĞİTİM-İŞ HER ZAMAN EMEKÇİNİN YANINDA'

Birleşik Kamu-İş Konya İl Temsilcisi ve Eğitim-İş Konya Şube Başkanı Özgür Ulaş Yiğit, Eğitim-İş'in kurulduğu günden bu yana siyasi iktidarların değil, emekçilerin yanında olduğunu ve siyasi partiler karşısında bağımsızlığını koruduğunu söyledi

**B**irleşik Kamu-İş Konya İl Temsilcisi ve Eğitim-İş Konya Şube Başkanı Özgür Ulaş Yiğit, sendika çalışmalarını hakkında açıklamalar yaptı. Kamu emekçilerinin; ekonomik, mesleki, örgütsel ve sosyal hakları yönünden Cumhuriyet tarihinin en zor günlerini yaşadığını savunan Yiğit, "Ülkemizin geldiği süreçte Kamu emekçileri; ekonomik, mesleki, örgütsel ve sosyal hakları yönünden Cumhuriyet tarihimizin en zor günlerini yaşamaktadır. Toplumda önemli bir yeri olan kamu emekçileri mutsuz, kaygılı ve umutsuz hale getirilmiştir. Ülkemizi 2002 yılından bu yana tek başına yöneten AK Parti, kamu emekçilerine, her yıl sadaka verir gibi utanç verici maaş artışı layık görürken, bizlerin ve vatandaşlarımızın beslenme, ulaşım ve giyim gibi zorunlu harcamalarına büyük oranda zamlar yapmakta ve yapmaya devam etmektedir. Kamu emekçilerini bu zor ve umutsuz durumdan çıkarması gereken biricik güç, örgütleri, yani sendikalarıdır. Ancak 2000'li



yılların başından itibaren sendikalarda, sınıf mücadelesinin baş düşmanı olan etnik ve din temelli anlayış giderek hâkim olmuş, sahte sendika yasasının da çıkması ile birlikte uzlaşmacı, düzen içi sendikacılığın yolu açılmıştır. Bütün bu nedenlerden

ötürü, kamu emekçilerinin TÖS'ten, TÖB-DER'den, yüzlerce memur derneklerinin mücadelesinden süzülüp gelen şanlı tarihinin en önemli halkasını oluşturan sınıf bilinci donanımlı ekonomik demokratik temelde meşru mücadele, akamete uğramıştır. Öyle ki, bugün, kendilerini kamu emekçilerinin tartışmasız tek 'sınıf' örgütü olarak gören kimi sendikalar, kapitalizmin varoluş yöntemi olan emek sömürüsüne karşı mücadelenin, emperyalizme karşı mücadelenin ayrılmaz bir parçası olduğunu görmezden gelmektedirler. Bu emek örgütleri ne yazık ki, emeğimizin karşılığını alma mücadelemize, Cumhuriyetimize yönelik emperyalist kapitalist kuşatmaya ve yerli işbirlikçilerinin gerici saldırılarına karşı etkisiz kalmaktadır. Emperyalizmin, ülkeleri dikey ve yatay olarak etnik ve mezhep temelli bölmeyi amaçladığı bir çağda, emperyalizme karşı mücadeleyi öncelikle hiçbir emek örgütü, çalışanlarının haklarını sınıf mücadelesi temelinde gerçek anlamda koruyamaz. Demokrasi,



birlik mücadelesi veremez. Bunun sonucunda bölünen hep emekçiler olmaktadır. Emek mücadelesinin 'umutsuz' görünümü, ne yazık ki bu yanlış ideolojik-politik 'duruşun' sonucudur. Uzaklara gitmeye gerek yoktur. Emperyalizmin bölgemizi cehenneme çevirdiği gerçeği BOP'la, Irak'ta, Suriye'de, Ukrayna'da milyonlarca masumun, kadının, çocuğun ölümüyle, sakat kalmasıyla gözümüzün önünde tüm

çıplaklığıyla gerçekleşmektedir. Böylesi sıkıntılı bir dönemde, kamu emekçilerinin hepsini kucaklayacak sendikalar ve bunları tek bir çatı altında toplayacak bir konfederasyon kurmak kaçınılmaz bir gerçeklik haline gelmişti. Bu gerçekler ışığında emek tarihimiz açısından da son derece önemli olan; Eğitim İş (2005), Büro İş (2006), Kültür Sanat-İş (2008), Tarım Orman-İş (2010), Genel Sağlık İş (2010),

Ulaşım-İş (2011), Enerji-İş (2013), Tüm Yerel-Sen (2013), Tapu Çevre Yol-İş (2014) kurulmuştur. Bu sendikaların başarılarının doğal sonucu olarak, üst örgüt olan Birleşik Kamu- İş Konfederasyonumuz, 2008 yılında kurulmuş ve çok kısa bir sürede ülkemizin kamu iş kolundaki dördüncü büyük konfederasyonu olarak emek, demokrasi, özgürlük ve bağımsızlık mücadelesinde hak ettiği onurlu yerini almıştır" dedi.

## EĞİTİM-İŞ, EMEK MÜCADELESİNDE ÖDÜN VERİLMEMESİ İÇİN KURULDU

Eğitim-İş'in, eğitim emekçilerinin örgütlü mücadelesinde yaşanan siyasetçileşme, emek mücadelesinden ödün verilmesi ve her türlü bölücülük krizi karşısında kurulduğunu anlatan Yiğit, şöyle devam etti, "Emekten ve cumhuriyetten yana tutarlı bir sendikal mücadele verilmesi için 17 Ekim 2005 tarihinde yeniden kurulmuştur. Eğitim-iş, bir taraftan Anadolu'yu yüzyılların karanlığından kurtaran Mustafa Kemal Atatürk ve onun önderliğinde gerçekleştirilen cumhuriyet modernleşmesini; diğer tarafta da adalet, eşitlik, özgürlük gibi evrensel insanlık ve emek değerlerini savunmayı kendisine temel ilke edinmiştir. Eğitim-İş, sınıf ve kitle sendikacılığının gereği olarak; etnik köken, dinsel inanç, siyasi görüş ayrımı yapmaksızın bütün eğitim çalışanlarını kucaklar. Eğitim-İş, siyasi iktidarların değil, emekçilerin yanında olmayı temel bir sendikal anlayış olarak görür ve siyasi partiler karşısında bağımsızlığını ciddiyetle korur. Eğitim-iş, içeride özgür, dışarıda tam bağımsız bir ülkeye olan inancıyla, halktan ve cumhuriyet devrimlerinden yana bir sendikal mücadeleyi savunur.

Eğitim-İş, Atatürk devrimlerine sahip çıkmanın gereği olarak, dil birliğinin parçalanmasının, birlik ve bütünlük içinde yaşayan Türk ulusunun parçalanması anlamına geldiğini bilir. Eğitimin etnik temellere dayandırılmasına karşı çıkar. Bunun yanında, ülkemizde konuşulan tüm dillerin yaşatılmasını, öğretilmesini de destekler. Eğitim-İş, eğitim emekçilerinin emek sömürsünün her türlüüne karşı mücadele edebilmesinin yolunun örgütlü mücadeleden geçtiğine inanır. Emekçilerin mücadele ruhunun ve bilincinin geliştirilebilmesi için sendikal örgütlenme ve eğitim çalışmalarına önem verir. Eğitim-İş, küresel, kapitalist politikaların dayatması ile ülkemizde yaygınlaştırılmak istenen taşeron ve güvencesiz istihdamın, sendikasılaşılma girişimlerinin farkındadır. Bu girişimlere karşı toplumu ve ça-

İşanları bilinçlendirerek mücadele etmeyi kendisine görev bilir. Eğitim-İş, eğitim ve bilim çalışanlarının ulusal gelirden hak ettikleri payı almaları için mücadelesini yılmadan sürdürür. Emekçilerin haklarını alabilmesi için grevli ve gerçek anlamda toplu iş sözleşmeli sendikal mücadelelerin gerekli olduğuna inanır, bu amacın gerçekleşmesi için eylem ve etkinlikler yapar. Eğitim-İş, devlet yönetiminin bütün kademelerinde olduğu gibi eğitim sistemimizde de liyakata göre yapılmayan siyasal yandaşlık ilişkisiyle gerçekleştirilen atamalara karşı çıkar, siyasal kadrolaşmaya karşı hukuk mücadelesi verir. Eğitim-İş, emperyalist dayatmalara karşı, bilimsel temellere dayanan ulusal eğitim politikalarının savunucusudur. Ulusal eğitim politikasının eğitimde başarıyı yakalayacağına inanır. Eğitim-İş, üyelerinin özlük ve ekonomik haklarıyla ilgili her türlü hukuksal desteği verir. Bunun yanında talep gelmesi durumunda üye olmayan eğitim çalışanlarının da hukuki sorunlarına danışmanlık yapar. Eğitim-İş, gücünü sadece üyelerinden ve eğitim çalışanlarından alır. Sırtını hiçbir alanda iç ve dış çıkar gruplarına, vakıflara, kurumlara ya da kuruluşlara dayamadan onurlu ve bağımsız sendikacılığın gereğinin yerine getirir. Eğitim-İş, Türkiye'nin dört bir yanında örgütlenmiş ve örgütlü gücünü kuruluğu günden bu yana her geçen gün daha da artıran bir sendikadır. Eğitim-İş, en doğru emek mücadelesini veren, Türkiye'nin en güçlü ve en etkili sendikasıdır. Eğitim-İş, eğitim emekçileri örgütlenmesinin, antiemperyalist, bağımsızlıkçı, ilerici, devrimci ve halktan yana geleceğinin günümüzdeki tek temsilcisidir. Eğitim-İş, eğitimin özelleştirilmesi, yerelleştirilmesi ve gerileştirilmesi politikalarına karşı Cumhuriyet devrimleri sayesinde şekillenen laik, bilimsel, demokratik, kamusal, ulusal, çağdaş, halkçı, parasız ve karma eğitimi savunur. Eğitim-İş, başta laiklik olmak üzere, Atatürk ilke ve devrimlerine yapılacak saldırılara karşı tüm ulusumuzu bilinçli olmaya çağırmanın, Başöğretmen Mustafa Kemal Atatürk'e ve ülkemizin aydınlık geleceği olan çocuklarımıza ve gençlerimize karşı tarihsel bir sorumluluk olarak görür. Bu anlamda Eğitim-İş, büyük öğretmen örgütçüsü Fakir Baykurt'un "Öğretmenler, egemen sınıfların emir kulu, ya da yönetici tabakaların çok avutucuları değildirlir. Öğretmenler, köylüler dâhil bütün bir ulusun öğretmenidirlir." sözünü ilke edinmiştir. - Eğitim-İş, anayasadan başlayarak hukuk sistemimizde, devlet memurunun iş güvencesini ortadan kaldıracak her türlü düzenlemeye;

performansa göre ücret sistemine, esnek ve kural dışı çalışma biçimlerine, ücretli ve sözleşmeli istihdama karşı, laik, demokratik, sosyal hukuk devletine yönelen her türlü saldırı karşısında, toplumun her kesimiyle birlikte ortak mücadele anlayışını savunur. Eğitim-İş, Atatürk ilke ve devrimleri ile anayasamızın değişmez hükümlerine bağlılığı, Milli Eğitim sisteminden çıkarmaya çalışan her türlü girişime karşı durmayı kendisine bir görev sayar.

Eğitim-İş, parlamenter demokrasiyi savunur. Saygıdeğer Eğitim Emekçisi Arkadaş!

Yüreğindeki güzelliğe, zihnindeki aydınlığa, tebeşirinin ucundaki bilime, silginin temizliğine, onurlu duruşunun heybetine, sarsılmaz inancına, alınının terine güveniyoruz. Emegin en yüce değer olduğuna inanıyoruz. Küllerimizden yeniden doğduysak, geleceğe umutla bakıyorsak ve karanlığın kalelerini yıkıyorsak bu yüzdendir. Atatürk'ü ve ondan bize armağan cumhuriyetimizi genç beyinlerle büyütüyoruz. Bu mücadele bilim rehberimiz oluncaya ve güzel yurdumuzun her bir köşesi aydınlanmaya kadar devam edecek. Uzatıp elini, bu onurlu mücadeleye katılmadıkça, bir yanımız hep eksik kalacak. Eğitim çalışanları, emek mücadelesini doğru verdikçe cumhuriyetin yanında duran sendikamızda örgütlendikçe haklarımızı almaya daha çok yaklaşmış olacağız. Siz örgütlenmenin gereğinin farkına vardıkça, daha çok farkımıza varılacak. Unutma, gücümüz örgütlülüğümüzdür."

### EĞİTİM-İŞ'İN EMEK MÜCADELESİNE NEDEN DESTEK VERİLMESİ GEREKİR?

Eğitim-İş'in emek mücadelesine destek çağrısında bulunan Yiğit, neden Eğitim-İş'in mücadelesine destek verilmesi gerektiğini şu şekilde sıraladı: "Sınıf bilinciyle emeğimize, ulus bilinciyle ülkemize ve yurttaş bilinciyle Cumhuriyetimize sahip çıkmak için, Kamusal, demokratik, ulusal, parasız ve karma eğitim için, Laik, bilimsel, halkçı ve Türkçe eğitim için, Hükümetten değil emekçiden yana bir sendikal mücadele için, Çocuklarımızın ve gençlerimizin aydınlık geleceği için, İş güvencemizin korunması için Eğitim-İş; Emekten ve cumhuriyetten yana mücadele için, Parti yandaşlığı değil bağımsız sendikacılık için, Sanata değer veren bir eğitim sistemi için,

Haksızlıklara karşı etkili bir hak arama mücadelesi için, Durumu idare eden değil doğru tavır gösteren sendikacılık için, Her yaşa ve herkese, parasız, nitelikli eğitim için, Mesleki onurumuz ve insanca bir yaşam için, Tam bağımsız ve gerçekten demokratik bir Türkiye için, Ulus ve ülke bütünlüğünden yana bir emek mücadelesi için, Etkili ve güçlü bir sendika için, Gündemi takip eden değil gündem yaratan sendika için, Doğru zamanda doğru yerde durmak ve Takipçi ve taklitçi sendikacılık değil öncü olmak için Eğitim-İş'e destek verip, mücadelemize omuz vermenizi tüm emekçilerden bekliyoruz."



zade®

Hayattaki  
dengenin  
keyfine  
varın!



zade®

6 YIL SÜREKLİ  
YATIRIMSIZ  
ÜRETİM

Ayçiçek Yağı  
Sunflower Oil

1Le



# GÜÇ BİRLİĞİ İLE SORUNLAR ÇÖZÜLÜYOR

Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Ahmet Uzunay, üyelerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, mesleki gelişimlerine katkı sağlanması ve birbirleri ile dayanışma ve kaynaşmaya yardımcı olma hedefiyle çalışmalarının sürdüğünü söyledi

**S**ağlık-Sen Konya Şubesi, sağlık ve sosyal hizmetler işkolunda önemli hizmetler sürdürüyor.

Bu kapsamda Sağlık-Sen Konya Şubesi, üyelerinin haklarını korumak adına öncelikle sorunların tespitini yaparken, yerelde çözülmesi gereken konularda idareler ile yazılı ya da sözlü iletişime geçip, çözüme kavuşması için emek harcıyor. Sağlık-Sen Konya Şubesi'nin 8.788 üyesi bulunurken bu sayı Sağlık-Sen Konya Üniversite Şube ile birlikte Konya genelinde 10.527'ye ulaşmış durumda. Bugüne kadar yaptıkları çalışmalarla üyelerinin özlük haklarını koruduklarını ve yeni kazanımlar elde ettiklerini belirten Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Ahmet Uzunay, üyelerinin sorunlarını çözmek için mücadeleyi sürdüreceklerini söyledi.

## Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Kırşehir'de doğdum. Selçuk Üniversitesini Tıp Fakültesinden 1998 yılında mezun oldum. 2002 yılında başlayan Sarayönü Devlet Hastanesi Başhekimliği görevinden sonra, sırasıyla İçeri Çumra İlçe Hastanesi Başhekimliği, Konya Kamu Hastaneleri Genel Sekreterliğinde Uzmanlık, Konya 7 Nolu ASM'de aile hekimliği ve son olarak tekrar Sarayönü

Devlet Hastanesi Başhekimliği görevlerini yürüttüm. Halen Sarayönü Devlet Hastanesi Başhekimisi olarak göreve devam ediyorum. Geçen yıl Haziran ayında yapılan genel kurulla Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı olarak seçildim ve bu görevi halen sürdürüyorum.

## Yönetim kurulunda görev yapan kişiler ve görevleri nelerdir?

Sendika Yönetimimiz şu isimlerden oluşmaktadır.

- Ahmet Uzunay (Şube Başkanı)
- Kerem Şafak (Şube Başkan Vekili)
- İsmail Arslanpınar (Teşkilatlanmadan Sorumlu Başkan Yardımcısı)
- Hamdi Yazgan (Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı)
- Yusuf Bozkurt (Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı)
- Hasan Zafer Zeybek (Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı)
- Salih Yiğit (Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı)

## Sendikanızın kuruluş serüveninden bahsedebilir misiniz?

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Sağlık-Sen, 06 Haziran 1995 tarihinde "Çevre ve Sağlıkçılar Sendikası" olarak kurulmuştur. Dr. Ahmet Aksu

Başkanlığında B. Necati Şimşek, İlknur Poyraz, Bülent Kutluca, Yaşar Başaran, Bünyamin Sayın, Hüseyin Baltacı, Nihat Ülgen, Taner Gökçınar, Hüseyin Erener, Fuat Çalışkan, Kürşat Derici ve Yaşar Karapınar tarafından kurulan Sağlık ve Çevre Sendikası, 1999 yılında yaptığı tüzük değişikliği ile ismini Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (SAĞLIK-SEN) olarak belirlemiştir; etkili, etkili duruş ve faaliyetleriyle hizmet sendikacılığının Türkiye'deki öncüsü olmuştur. Çevre ve Sağlıkçılar Sendikası 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Yasası çıkmadan önceki ilk Olağan Genel Kurul toplantısı 19 Eylül 1998 yılında yapılmıştır. Olağan Genel Kurulda; Genel Başkanlığa Dr. Ahmet Aksu seçilmiştir. Toplantıda yönetim kuruluna Ali Haydar Tuğ, Hacı Mehmet Yılmaz, Yaşar Başaran, Özcan Kanmaz, Dr. Fatih Avşar, Alican Hant, Mustafa Günbey ve Hüsnü Kaymaz seçilmiştir. 12.07.2001 tarih ve 24446 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince, Sağlık-Sen'in tüzük ve örgütlenmesini 4688 sayılı kanun hükümlerine göre uyarlaması için 13 Ekim 2001 tarihinde olağanüstü genel kurul yapılmıştır. Sağlık-Sen, 4688 sayılı Yasa gereğince



1. Olağan Genel Kurulu'nu 09-10 Mart 2002 tarihlerinde gerçekleştirmiştir. Genel Başkanlığa Dr. Ahmet Aksu'nun seçildiği 1. Olağan Genel Kurul'da, Genel Başkan Yardımcılığına Mahmut Kaçar, Genel Sekreterliğe Hüsnü Kaymaz, Genel Teşkilatlanma Sekreterliğine Alican Hant, Genel Mevzuat ve Eğitim Sekreterliğine Mustafa Günbey, Genel Mali Sekreterliğine Yaşar Başaran ve Genel Basın-Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterliğine de Nazife İşçioğlu seçilmiştir. 1. Olağan Genel Kurulda alınan önemli bir karar da, Sağlık-Sen'in Memur-Sen Konfederasyonu'na katılımı olmuştur. Kurulduğu günden itibaren kendi hizmet kolunda en fazla büyüyen sendika olma özelliğini koruyan Sağlık-Sen, 1. Olağan Genel Kurulu'nda üye sayısı 2 bin 600'dür.

#### **Sendikamızın Konya'da kaç üyesi var? Üye çalışmalarını anlatır mısınız?**

15 Mayıs 2021 sendika üye sayım sonuçlarına göre Sağlık-Sen Konya Şube olarak, 8.788 üyemiz bulunmaktadır. Sağlık-Sen Konya Üniversite Şube ile birlikte Konya geneli üye sayımız 10.527'dir. Tüm teşkilatımız tarafından özellikle bu işi gönüllülük esasına göre hiçbir çıkar gözetmeden yapan temsilci ve delegelerimiz tarafından yönetim kurulumuz organizatörlüğünde üye çalışmaları yapılmaktadır. Teşkilatımız saha da sendikamızın kuruluş amacı, vizyonu ve misyonunu üyelere anlatmaktadır. Teşkilatımız sahada üyelerimiz ile sürekli iletişim içinde olmakta ve sorunlarını çözüme aşamasında ya da yönetim kurulumuza iletme aşamasında görevlerini yerine getirmektedirler.

#### **Sendikamız hangi alanlarda ne tür faaliyetler yürütüyor? Üyelerinizin haklarını korumak için neler yapıyorsunuz?**

Sağlık-Sen sağlık ve sosyal hizmetler

işkolunda hizmet vermektedir. Türkiye genelinde tüm sağlık tesisleri, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı sosyal hizmet birimlerinde bulunan çalışanların sorunların tespiti ve çözümü ile ilgili faaliyetler yürütmektedir. Üyelerimizin haklarını korumak adına öncelikle sorunların tespiti çalışmaları yürütülmekte yerelde çözülmesi gereken konularda idareler ile yazılı ya da sözlü iletişime geçip, çözüme kavuşması için emek harcamaktayız. Yerelde çözülemeyen konularda idari mahkemeler yoluyla, ya da sendikamızın anlaşmalı avukatı aracılığı ile hukuki destek verilmektedir. Ayrıca mevzuat konusunda teknik anlamda destek verilmektedir.

#### **Sendikacılık anlamında ülkeye kazandırdıklarınızdan bahsedebilir misiniz?**

Sağlık-Sen toplu sözleşmelerde yetkili sendika olduğu 2009 yılından itibaren sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına kazandırdıkları ile sendikacılıkta öncü konumdadır.

#### **Genel Kazanımlar**

Maaş Promosyonlarının Çalışanlara Dağıtılması

4/B Sözleşmeli Personelin Sendika Üyeliği

11.270 VHKİ Kadrosu

Yemek Ücreti Sorununu Çözdük

Lisans Tamamlama Hakkı

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Açılmasını Sağladık

4/B'li Sağlık Personelinin Eş Durumu Tayinleri

4/B Sözleşmeli Personellerin genel sorunlarının birçoğu çözümünü sağladık

Yıllık izinlerde 12 güne kadar ücret kesintisi yapılmamasını sağladık

Nöbet ücretlerinin arttırımlı ödenmesini sağladık

#### **Toplu Görüşme Kazanımları;**

Ek Ödeme İle İlgili Aylık Mahsuplaşma Yapılmasını Mutabakata Aldırdık

Aynı Olarak Yapılan Giyim Yardımlarının Nakdi Olarak Yapılması

Kanunen Bakmakla Yükümlü Olan Bakıma Muhtaç Engelli Aile Fertlerinin Olması Durumunda, Söz Konusu Personele Engelli Aile Ferdinin Bakımı İçin Günlük Bir Saat İzin Verilmesi; Nöbet ve Gece Çalışmasından Muaf Tutulması İçin Gerekli Düzenlemelerin Yapılması

Lisans Tamamlama Kapsamının Genişletilmesi

Sağlık Çalışanlarının 9 Saat Olarak Belirlenen Günlük Çalışma Sürelerinin 8 Saate Düşürülmesi Konusunda Yasal Düzenleme Yapılması

Üniversitelerde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı

Bunların dışında hukuki girişimlerimiz ve kazanımlarımız da mevcuttur.

#### **Gelecek hedefleriniz nelerdir?**

Sağlık-Sen olarak sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda bulunan memurların Sağlık-Sen Misyonu ve Vizyonu kapsamında üyelerin sosyal, ekonomik ve kültürel çıkarlarını korumak için güç birliği oluşturmaktadır. Aynı zamanda üyelerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, mesleki gelişimlerine katkı sağlaması ve birbirleri ile dayanışma ve kaynaşmaya yardımcı olmaktır. Bu hedefimize ulaşmak için gerekli alt yapı hazırlığı ve hükümet görüşmelerimiz devam etmektedir.

#### **Sendikacılığa bakışınızdan bahsedebilir misiniz?**

Türkiye'de memur sendikacılığı gelişmesini tamamlamış değildir. İşçi Sendikacılığının yıllardır yaptığı çalışmalar ve kazanımları ile kıyaslama yapılacak olursa daha çok yolumuzun olduğu kesindir. Memur sendikacılığının öncelikli olarak sendikacı olan ile olmayan arasın-

daki farkın ortaya konması gerekmektedir. Şu anda memur sendikacılığında sendika üyesi olsun olmasın herkes yetkili sendikanın kazanımlarından faydalanabilmektedir. Bu da sendikacılığın etkisini azaltmaktadır. Bu sendikacılığın gelişimi ve etkili olmasında engel teşkil eden bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır.

**Türkiye'deki sendikacılık faaliyetlerine nasıl bakıyorsunuz? Bu alanda yürütülen çalışmalarından bugüne değeri değerlendirir misiniz?**

Türkiye'de sendikacılık zor şartlarda kısıtlı imkânlarla yapılmaya başlayan ve zamanla gelişmeye başlayan ve kamuoyunda yavaş yavaş kendini hissettirmeye başlayan bir yapıdadır. Tabiki kat etmesi gereken uzunca bir yolu mevcuttur. Memur sendikalarının daha önce bahsettiğimiz sendikalı sendikasız ayrımının çözümü noktasında atılacak adımlardan sonra da daha da gelişeceğini ve memurların hukukunu koruma konusunda söz sahibi olacağını düşünmekteyiz.

**Üyelerinizin sorunları nelerdir? Bu sorunların çözüm önerilerinden bahsedebilir misiniz?**

Sağlık çalışanlarının birçok sorunu bulunmasına rağmen acil çözüm bekleyen sorunları;

**DÖNER SERMAYE SORUNU ÇÖZÜLMELİDİR:** Sağlık çalışanlarının en büyük problemini oluşturan konu döner sermaye konusudur. Sağlık tesislerinde döner sermaye ödemeleri artık dip noktaya gelmiştir. Mevcut uygulanan sistemde, bir kaç yıl içinde döner sermaye ödemesi yapılamayacağı; sağlık çalışanlarının sadece maaş ve sabit ek ödeme alacağı, sabit dışı ek ödeme alamayacağı

ortadadır. Sağlık tesislerinin giderlerine bakıldığında yaklaşık % 55'in personel gideri olduğu görülmektedir. Personel giderleri yıllık yaklaşık % 10 civarında artmakta iken sağlık tesislerinin gelirleri aynı oranda artmamaktadır. Sağlık tesislerinin gelirleri Sağlık Uygulama Tebliğine göre düzenlenmektedir. Sağlık uygulama tebliğinde ise lokal düzenlemeler dışında genel anlamda bir değişiklik yapılmamaktadır. Bu durumda sağlık tesislerinin gelirlerini sürekli arttırması pek mümkün görünmemektedir. Gelir gider dengesinde arsındaki makas sürekli açılmaktadır.

**DÖNER SERMAYE EMEKLİLİĞE YANSITILMASI:** 2008 yılından sonra kadroya geçen sağlık çalışanları için döner sermayenin emekliliğe yansıtılmaması ise bir başka sorundur. Döner sermayenin emekliliğe yansıtılması durumunda ise gelir vergisi kesintisinden dolayı % 15 gelir kaybı olacağı handikapı bulunmaktadır. Çözüm konusunda bazı adımların atılması sağlık çalışanları için artık elzemdir. Acil çözülmesi gereken ise;

Sağlık çalışanlarının gelir kaybı yaşamadan döner sermayenin emekliliğe yansıtılması,

Sabit dışı ek ödeme dağıtımında hekim dışı personel için ayrı havuz oluşturulması,

**SÖZLEŞMELİ İŞDİHAMA SON VERİLMELİ:** Sözleşmeli olarak çalıştırılan tüm sağlık çalışanlarına kadro verilmeli ve bundan sonra sözleşmeli istihdam yapılmamalı

**RİSKLİ BİRİM SAYILAN TÜM BİRİMLERDE NÖBET ÜCRETLERİ RİSKLİ BİRİM OLARAK ÖDENMELİ:** Ek ödemede

riskli birim sayılan fakat nöbet ücretinde riskli birim sayılmayan birimlerin nöbet ücretlerinin de riskli birim olarak ödenmesi. (Örneğin; Doğumhane, Süt Çocuğu, Yeni Doğan servislerinin gibi birimler riskli birim olmasına rağmen nöbet ücretleri riskli birim ödenmektedir).

**KREŞ SORUNU ÇÖZÜLMELİDİR:** Sağlık çalışanlarının en büyük sorunlarından biri haline gelmiştir. 50'den fazla çalışanı olan birimlerde Kreş açılması mevzuat olarak düzenlenmiştir. 50'den fazla çalışanı bulunan tüm sağlık tesislerinde kreş imkânının sağlık tesisi tarafından sunulması,

**SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SOSYAL TESİS (OTEL-SAĞLIKÇEVİ) TALEBİ KARŞILANMALIDIR:** Sağlık çalışanları daha önceki dönemlerde kendilerine ait olan sosyal tesislere sahipti. Son zamanlarda sağlık bakanlığına bağlı herhangi bir sosyal tesis imkânı kalmamıştır. Daha önceden hizmet veren Hekimevi formatında Sağlık çalışanlarının konaklayabileceği sosyal tesis imkânı sağlanması. Çoğu bakanlıkta bulunan tatil yörelerinde kendi çalışanlarına hizmet veren misafirhane tarzında konaklama mekânı imkânı sunulması,

**YILLIK İZİNLERDE ÜCRET KESİNTİSİ YAPILMAMALIDIR:** Sağlık çalışanları sabit dışı ek ödemelerinde aylık 5 gün, yıllık 12 güne kadar ücret kesintisi olmadan yıllık izin kullanabilmektedir. 12 günden sonra kullanılan yıllık izinlerden kesinti yapılmaktadır. Sağlık çalışanlarının yasal olarak kullanacakları yıllık izinler için döner sermaye





kesintisi yapılmamalıdır. Kullanılmadığı için devredilemeyen izinler ise ücret olarak ödenmelidir. Yıllık izinlerde hafta sonuna gelen günler izin süresinden düşülmemelidir iş günü üzerinden hesaplanmalıdır.

**YIPRANMA PAYI TÜM SAĞLIK ÇALIŞANLARINA GERİYE DÖNÜK OLARAK VERİLMELİDİR:** Mevcut durumda yıpranma payı sadece tıbbi alanlarda hasta ile tedavi amaçlı teması olan sağlık çalışanlarına verilmektedir. Bazı branşlar ise hasta ile en riskli birimlerde temas etse dahi yıpranma hakkında faydalanamamaktadır. Emniyet ve güvenlik birimlerimde çalışanlar alan ayrımı yapılmadan yılda 90 gün olarak yıpranmadan faydalanmaktadır. Sağlık Bakanlığında ise fiilen çalışılan güne göre hesaplanmakta olup ortalama olarak 40 güne denk gelmektedir. Yıpranma payının ayrım gözetmeksizin yılda 90 gün olarak tüm sağlık çalışanlarının faydalanabileceği şekilde geriye dönük olarak düzenlenmesi,

**TEK KALEM MAAŞ VERİLMELİDİR:** Sağlık çalışanları Maaş-Sabit Ek Ödeme ve Performansa dayalı ek ödeme şeklinde 3 farklı ödeme almaktadır. Maaş ve Sabit ek ödeme her ayın 15'inde vergi kesintisi dışında kesinti olmadan ödenmektedir. Performansa dayalı ek ödemenin ise ne süresi ne de miktarı belli değildir. Ayların çoğunda ise sağlık çalışanlarının büyük bir kısmı bu ödeme kaleminden faydalanamamaktadır.

**SEYYANEN ZAM VERİLMELİDİR:** Sağlık çalışanlarına uzunca yıllardır sadece maaş zammı almaktadır.

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarda çalışan devlet memurlarına sürekli iyileştirmeler yapılarak daha iyi maaş almaları sağlanmış ve yaşamını idame ettirmesinde kolaylık olmuştur. Sağlık çalışanlarının maaşları ise erimiştir ve erimeye devam etmektedir. 10 yıl önce muadil mesleklerde çalışanlar ile kıyaslandığında sağlık çalışanlarının maaşlarının ne kadar eridiği açıkça görülmektedir. Asgari 1000 TL olacak şekilde yapılacak bir seyyanen zam sağlık çalışanlarının memnuniyetini arttıracak ve motivasyonu yükseltecektir. Asgari ücrete her yıl enflasyon oranının üzerinde zam yapılırken, memura hedeflenen enflasyon üzerinden zam yapılması, asgari ücret ile memur maaşı arasındaki makası daraltmıştır. Memur maaşlarına seyyanen zam + yüzdelerle zam yapılarak bu kaybın telef edilmesi gerekir.

-Üyelerimizin mevcut sorunlarını sıralayacak olursak öncelikli olarak yaşadığımız dönemin en önemli sorunu olan Covid-19 pandemisinde sağlık çalışanlarına dağıtılan adaletsiz ek ödeme sistemidir. Ek ödeme sistemi başlangıçta sağlık personelinin mali haklarının yükseltilmesi adına iyi gibi görünse de artık sağlık personelinin aleyhine bir durum almış ve gelirin dağılımı açısından adaletsiz bir hal almıştır

-Türkiye genelinde sağlık sisteminde gayet güzel sağlık tesisleri yapıp, hizmet alan taraf için memnuniyet katsayısı yükseltilmesine rağmen sağlık personelinin istihdamının yetersiz olması nedeniyle hizmet veren taraftaki biz sağlık çalışanlarının iş yükü artmış çalışma süresi çoğalmış buna rağmen mali hakları gerileme durumundadır.

-Sağlık çalışanlarının neredeyse

yarısına yakını yine bir sağlık çalışanıyla evli durumdadır ve özellikle pandemi döneminde sağlık çalışanlarının çocuklarını emanet edeceği güvenli yerler bulmakta büyük sıkıntı çekmektedir. Sağlık tesislerinde kreş planlaması yapılmadığından dolayı sağlık çalışanının gözü hep arkada kalmaktadır.

-Sosyal hizmet çalışanlarının çalıştıkları alan gereği özel bir yapıda olmalarından dolayı karşılaştıkları sorunların çözümü konusunda da büyük sıkıntılar yaşanmaktadır.

-Sağlıkta şiddet sağlık çalışanları için adeta günümüzde rutin duruma gelmiştir. Sağlıkta şiddetin önlenmesi hususunda daha çok ve caydırıcı önlemler alınması gerekmektedir.

-Ücret adaletsizliği konusunda da önemli adımların atılması gerekmektedir. Sağlık-Sen olarak her platformda dile getirmemize rağmen şu an kamuda en az maaş alan kısım durumundayız. Özellikle hastanelerde bir personelin hak ettiği ücreti alması için bir ay içerisinde 2 aylık çalışma yapması gerekmektedir. Bu da sağlık çalışanlarının yıpranmasına sebep olmaktadır.

-Yıpranma payının daha kapsamlı ve gerçekten yıpranan sağlık çalışanlarının hak ettiği düzeye getirilmesi gerekmektedir.

**Ekleme istedikleriniz varsa alabiliriz?**

Sağlık-Sen Konya Şubesi olarak Ülke ve Konya genelinde Sağlık Sektöründe çalışanların tümünü kucaklıyoruz. Onlarda sendika olarak bizlere tercih ederek yetkili ve etkili bir sendika olmamızı sağlıyorlar. Emeği geçen herkese sendikam olarak teşekkür ediyoruz.



SAĞLIK ÇALIŞANLARIMIZ  
**İYİ Kİ VARSINIZ**

Canları pahasına şifa dağıtma derdinde olan tüm kahramanlarımıza minnettarız.



**Dr. Ahmet UZUNAY**  
Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı

# Sendikacılığın kitabını yazdık

Mehmet BÜYÜKARSLAN  
Bem-Bir-Sen Şube Başkanı



**BEM-BİR-SEN**

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI  
TRADE UNION OF MUNICIPAL AND LOCAL ADMINISTRATION EMPLOYEES SOLIDARITY

*"gerel yönetim çalışanlarının  
yetkili ve etkili sendikası"*





## SIRANIN EN BAŞINDAYIZ

Kuruldukları günden buyana önemli bir mücadeleyle başarılı olduklarını vurgulayan Bem-Bir-Sen Konya Şube Başkanı Mehmet Büyükaslan, üye sayısı ve yetkili sendika olmalarıyla sendikalar arasında sıranın başında olduklarını söyledi

**B**em-Bir-Sen Konya Şube Başkanı Mehmet Büyükaslan, sendikalarının kuruluş serüveni ve çalışmalarını hakkında bilgiler verdi. Sendika ve sendikacılıktan bahsetmeye başlamadan önce ülkemizde sendikanın tarihsel ve kronolojik yapısına değinmek gerektiğini belirten Büyükaslan, 1990 yılında anayasanın 90.maddesine eklenen ek madde ile memurların sendika kurmalarına, kurulan sendikalara ve üst kuruluşlarına müsaade edildiğini söyledi. Bununla birlikte bir kamu görevlileri sendika kanununun çıkarılmamasıyla hukuki zemini tam olarak oluşmayan memurların sendikal mücadelesinin başladığını dile getiren Büyükaslan, "1992 yılında Refah Partisi Genel Başkanı Profesör Doktor Necmettin Erbakan'ın görev vermesi ile Kudüs Şairi Mehmet Akif İnan tarafından önce Eğitim-Bir-Sen akabinde de Memur-Sen teşkilatı kurul-



muştur. 1994 yılında da şuan Konya Şube Başkanlığı'nı yürüttüğüm Bem-Bir-Sen bir avuç inanmış insan tarafından teşkilatlanmaya başlamıştır. Konya'mıza Bem-Bir-Sen'in teşkilatlanması başta Sayın Cevdet

İşbiririci, Sayın Hüseyin Saraç ve Sayın Atilla Şirin tarafından üstlenilmiştir" dedi.

### 1997'DE SENDİKA İLE TANIŞTI

Kendisinin de 1997 yılında sendika ile tanıştığını bilgisini paylaşan Büyükaslan, şöyle devam etti, "O yıllarda en az üyesi olan Sendika Memur-Sen teşkilatı ile beraber memur maaş zamlarını protesto amacı ile Ankara'da Sıhhiye meydanında Devlet Planlama Teşkilatının 3 konfederasyonu ortak yürüyüşü gerçekleştirmek üzere harekete geçti. En çok üyeye sahip sendika en önde 2.çoğunlukta olan sendika ortada ve en az üyesi olan sendika en arkada olarak yürüyüş başladı. Yürüyüş kortejinin başı ile sonunda yaklaşık 500 metre mesafe vardı. En öndeki malum sendika geçtiği yerlerdeki esnafların camının Hükümet karşıtı söylemler eşliğinde taşlayarak gidi-



yordu.2.sendika öndeki sendikayı protesto ederek sloganlar atıyordu. En arkada 100-150 kişiden oluşan Memur-Sen mensupları da eşit işe eşit ücret sloganlarıyla devam ediyorlardı. En öndeki grubun çevresinde zırhlı polis birlikleri,2.grubun yanında çevik kuvvet ve bizim yanımızda da normal giyimli karakol polisleri yer almaktaydı. Yanımda bulunan orta yaşlı emniyet amirini "Bu sendikalar ne zaman hak ve emek mücadelesi verecekler diye sordum" o da "Siz ne zaman en başa geçerseniz o zaman" diye cevap verdi."

### SIRANIN EN BAŞINDAYIZ

Verilen mücadelelerin ardından önemli bir başarıya ulaştıklarını vurgulayan Büyükaslan, "Rabbimize Hamdolsun bugün Memur-Sen 1 Milyon 50 Bin üyesi ile sıramın en başında yer almaktadır. Konya Bem-Bir-Sen olarak duruş değil duruş sendikacılığı, sosyal sendikacılık, sorumlu sivil toplum örgütü ilkelerini benimsemiş bulunmaktayız" dedi.

### ÖNEMLİ ÇALIŞMALAR YAPILDI

Bem-Bir-Sen Konya Şubesi olarak önemli faaliyetler yürüttüklerini belirten Büyükaslan, şu bilgileri paylaştı, "Sosyal Sendikacılık örneği olarak Türkiye de ilk defa Avrupa Birliği Hibe kapsamında şubemiz tarafından Sosyal Diyalog

Sempozyumu düzenlenmiştir. Bu sempozyumun bir ayağı şehrimizde diğer ayağı ise Malta'da gerçekleşmiştir. Covid-19 pandemisinin başından bu yana başta Kızılay olmak üzere diğer sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte gıda dağıtım programı, yetimleri giydirme programı ve bu Ramazan ayında da kovit-19 Testi pozitif olan üyelerimizin evine yemek gönderme programları düzenlenmiştir. Hizmet kolumuz olan yerel yönetimler iş kolunda genel yetkili olan Bem-Bir-Sen Konya Şubemiz de Büyükşehir ve KOSKİ başta olmak üzere Konya'mızın 31 ilçesinin 29'unda yetkilidir. 2021 Mayıs ayı itibarıyla toplam 2804 üye sayısı ile en yakın takipçimizin 14 kat fazlası üyeye sahip bulunmaktayız. Belediye Başkanlarımızla kurduğumuz sıkı diyalog sayesinde yetkili olduğumuz tüm iş yerlerinde üyelerimize Sosyal Denge Tazminatı ödemesi sağlanmıştır. Başta Büyükşehir Belediye Başkanımız Sayın Uğur İbrahim Altay olmak üzere tüm Belediye Başkanlarımıza bu vesile ile teşekkür ederim. Konfederasyonumuzun Kurucusu Mehmet Akif İnan'dan bahsetmişken Kudüs'ten bahsetmemek olmazdı. Terör Devleti İsrail'in Filistin'de Kudüs'te Mescidi Aksa'da Müslüman kardeşlerimize yaptığı soykırımı şiddetle kınıyor ve bir an önce Filistin'in özgür olduğu günleri görmek dileğiyle sözlerime son veriyorum."



Büro Memur-Sen  
Konya Şube Başkanı  
Murat Koçyiğit, "Etkisi  
büyüyorken, yetkisi ile  
masada kazanımların  
adresi olan Büro Memur-  
Sen çalışmalarına devam  
ediyor" dedi



## 'BÜRO MEMUR-SEN KAZANIMLARIN ADRESİ'

**B**üro Memur-Sen Konya Şube Başkanı Murat Koçyiğit, sendikal faaliyetleri hakkında önemli açıklamalar yaptı. "Önceliğimiz insan, yönümüz adalet, özgürlük ve hakkaniyet" şiarıyla kurulan Memur-Sen ve Büro Memur-Sen, yöntem olarak da akademik ve çözüm odaklı sendikacılık anlayışını benimsedi" diyen Koçyiğit, bu anlayışla hareket ederek Türkiye ve Konya'da önemli çalışmalar yaptıklarını söyledi. Büro Memur-Sen Konya Şubesi olarak 1800 üyeye sahip olduklarının bilgisini paylaşan Koçyiğit, güçlü sendikal faaliyetlerinin sürdüğünü söyledi.

### Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1984 Konya doğumluyum. 2 kız çocuğu babasıyım. Maliye Bakanlığına bağlı Konya Vergi Dairesi Başkanlığında yaklaşık 14 yıldır görev yapıyorum. Üye olarak girdiğim Büro Memurları Sendikası'nda sırayla işyeri temsilcisi, işyeri Baş temsilcisi yönetim kurulu üyesi (Başkan Yrd.) görevlerinde bulundum. Bu yıl yapılan seçimlerde

ise üyelerimizin ve delegelerimizin teveccühü ile Büro Memur sen Konya Şube Başkanı olarak seçildim.

### Sendikanızın kuruluş serüveninden bahsedebilir misiniz?

Sendikamız ilk olarak 19 Nisan 1995 tarihinde Kurucu Başkanımız Mehmet Fatih Uğurlu ve dava arkadaşları tarafından kurularak, Kamu Büro Sen adı altında faaliyetlerine başlamıştır. Yönetim kurulunun aldığı kararla 19 Haziran 1995'de M. Akif İnan'ın öncülüğünde kurulan Memur Sen Konfederasyonuna Kurucu Üye olarak katılmıştır. Sendikamız kuruluşunun ilk gününden bu yana "Manevi değerlere saygıyı korumayı, hak ve hukuk kurallarına bağlılığı temin etmeyi, çalışma barışını sağlamak için mücadeleyi ve kamu çalışanlarımızın sorunlarının çözülmesi için gerekli gayreti göstermeyi" amaçlamıştır. Sendikamız, kuruluşundan bu yana üye çalışması ve teşkilatlanma faaliyetlerini sürdürmektedir. Etkisi büyüyorken, yetkisi ile masada kazanımların adresi olan Büro

Memur-Sen yoluna devam ediyor.

### Sendikanızın Konya'da kaç üyesi var? Üye çalışmalarını anlatır mısınız?

Sendikamız Konya'da 1800 üyesi ile güçlü bir sendikal mücadele vermektedir. Büro iş kolunda yer alan tüm kurumlarda üye çalışmalarımız günün her anı, her saatinde devam etmektedir.

### Sendikanız hangi alanlarda ne tür faaliyetler yürütüyor? Üyelerinizin haklarını korumak için neler yapıyorsunuz?

Sendika, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 1 Nolu hizmet kolunda kurulmuştur. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşları ve bu işyerlerinin eklentilerinde Türkiye ve yurt dışında faaliyet gösterir. Sendika, çalışma ilişkilerinde üyelerinin ekonomik hak ve menfaatlerini gözetme ve genişletme, demokrasinin korunup





yerleşmesine, sosyal adaletin gerçekleşmesine ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşmasına hizmet etmeyi, milli ve manevi değerleri gözeterek toplum ve çalışma barışını tesis etmeyi, kamu yönetiminde etkin ve verimli çalışmanın sağlanması için çözüm önerileri geliştirmeyi, hür sendikacılık ilkeleri içerisinde üyelerin sosyal adalet ve sosyal güvenliğe kavuşturulması için mücadele ediyoruz. Sendikamızın kurucusu "Akif İnan, sendikayı sadece memurların hak ve hukukunu savunan bir çatı olarak değil milli bir diriliş hareketi, evrensel bir özgürlük hareketi olarak da tasavvur etmiştir. Onun nazarında Memur-Sen ülkemizle beraber dünyanın dört bir yanında hakları elinden alınan, emekleri, alın terleri, kaynakları sömürülen onca zenginliğin ortasında fakirliğe mahkum edilen yüz milyonların da sesi soluğu nefesi olan bir müessesedir. Kuruluşundan itibaren Memur-Sen de Akif İnan'ın tayin ettiği istikamet doğrultusunda misyonunu layıkıyla yerine getirmiştir. Özellikle 28 Şubat'ta olduğu gibi demokrasinin askıya alındığı dönemlerde darbeleri meşrulaştırıcı görev üstlenen sendikal gelenekten ülkemizin kurtarılmasında Memur-Sen'in çok ciddi katkıları oldu.

**Sendika olarak hedefleriniz nelerdir?**

Memur-Sen, bu ülkede temel hak ve özgürlüklerin temini noktasında, yol açma, yol alma noktasında şimdiye kadar bedenini ortaya koymuş ve ülkenin dönüşümüne en anlamlı katkıyı sunmuştur. Sunmaya da devam edecektir.

Her zaman diyoruz ki, insan insanın kurdu değil, insan insana verilmiş bir emanettir. Eğer bu ölçüyü tekrar hayatın merkezine koyabilirsek, adaleti ve adil bölüşümü bütün tartışmaların önüne getirebilirsek, bu kahredici düzenden kurtulabiliriz. Memur-Sen olarak biz, hayatın merkezindeki asıl öznenin yani insanın emek mücadelesini verirken, insan insana emanettir diyoruz. Bu ilkeyi ortaya koyarken, sadece kendi üyelerimiz, sadece kendi ülkemizdeki çalışanları değil bütün insanlığı düşünüyörüz.

**Sendikacılık anlamında ülkeye kazandırdıklarınızdan bahsedermisiniz?**

Yaptığımız bütün çalışmalar, sadece dar bir alana sıkışmış çalışmalar değil. Hizmet sendikacılığı diyerek, ücret sendikacılığının yanına bir paragraf açtık. Akademik zeminde rekabeti önemseyen erdemli bir sendikal anlayışla, sendikal hayatta destanlar yazdık. Sadece üyelerimize değil, ülkeye ve kadim medeniyetimize de kazandırdık. Bundan sonraki yolculuğumuz da bu

güzergâhta seyredecektir.

Önceliğimiz insan, yönümüz adalet, özgürlük ve hakkaniyet" şiarıyla kurulan Memur-Sen ve Büro Memur-Sen, yöntem olarak da akademik ve çözüm odaklı sendikacılık anlayışını benimsemiştir. Bu doğrultuda Memur-Sen, kurulduğu ilk günden bu yana emek mücadelesine yön verirken, hem üyesine kazandırdı hem de ülkesine. Örgütlü mücadelesiyle üyesi için kazanım üreten emek hareketi, Türkiye için de demokratik anlayışın gelişmesi ve özgürlüklerin büyümesi için atılan her adıma destek verdi. Memur-Sen bununla da yetinmeyip gerek ülkesinde gerekse de uluslararası olarak tüm bölgelere hem yardımını ulaştırdı hem de sendikal tecrübesini.

**Ekleme istedikleriniz varsa alabiliriz?**

Büro Memur-Sen Konya Şube Başkanlığı olarak tüm kurumlarımızdaki üyelerimizin bir an önce aşılmanlarını istiyor ve talep ediyoruz. Bizleri yetkili sendika yapan tüm üyelerimize Büro Memur-Sen Konya Şubesini tercih ettikleri için hepsine sendikam adına teşekkür ediyorum. Bizlerde onları emanet ettiği sendika adına onların hak ve hukukları her alanda gece gündüz çalışarak savunacağımız sözünü veriyoruz.



GENEL YETKİLİ  
SENDİKA



BİRLİK VE BERABERLİKLE  
DAHA İLERİ GİDECEĞİZ







"Manevi değerlere saygıyı korumayı, hak ve hukuk kurallarına bağlılığı temin etmeyi, çalışma barışını sağlamak için mücadeleyi ve kamu çalışanlarımızın sorunlarının çözülmesi için gerekli gayreti göstermeyi" amaçladık.

## Hüseyin KARATAŞ

Büro Memur-Sen Konya 2 Nolu Adliye Şube Başkanı



Büro Memur-Sen Konya 2 Nolu Adliye Şube Başkanı Hüseyin Karataş, kamuda farklı kurumlarda görev yapan sözleşmeli personelin beklentilerine ilişkin açıklamalarda bulundu.

# SÖZLEŞMELİ KAMU ÇALIŞANLARI İSTİSNASIZ KADROYA ALINMALI

**B**üro Memur-Sen Konya 2 Nolu Adliye Şube Başkanı Karataş yaptığı açıklamada "Kamuda farklı kurumlarda, farklı unvanlar için farklı bir sözleşmeli istihdam sözkonusu. Örneğin sözleşmeli olarak atanan öğretmenler 4 yıllık süre sonunda başarılı bulunursa kadroya geçirilmektedir. Benzer bir durum sözleşmeli sağlık personeli için de söz konusudur. Belirli bir süre çalışıyorsunuz, başarılı bulunursanız kadroya geçiriliyorsunuz. Kamudaki 4/B veya diğer kanunlara dayalı sözleşmeli personel için de bu sistem benimsenebilir." dedi.

Karataş, "Bu durum hem çalışma barışını sağlayacak, hem de personelin performansını ve motivasyonunu arttıracaktır. Neticede kurumsal hizmet kalitesi artacaktır. 4/B sözleşmeli personel bir kanunla kadroya geçirilmez ise ömür boyu sözleşmeli olarak kalmaktadır. Aynı işi yapan, aynı mekânı bazen aynı unvanı paylaşan personel, biri memur diğeri sözleşmeli olduğu için farklı mali ve sosyal haklara sahip; bu durumun sürdürülmesi mümkün değildir. Yeterli ve üstün vasıflara sahip olmasına



rağmen sözleşmeli personelin kariyer planlaması yapması ve geleceğe dair hedef belirmesi yolunda önüne engeller çıkarmaktan başka bir işe yaramamaktadır. Bu da çalışanların yeteneklerinin körelmesi demektir. Kamuda görevli vasıflı personelin kendini geliştirmesinin önü açılmalıdır" ifadelerine yer verdi.

## "HÜKÜMETİ GÖREVE DAVET EDİYORUZ"

Sözleşmeli personelin kadro sorunu yıllardır devam ettiğini vurgulayan Şube Başkanı Karataş, "2018 yılında çıkartılan 703 sayılı kanun hükmünde kararname uyarınca, 9 Temmuz 2018 tarihinden sonra işe başlayan sözleşmeli personel, 3+1 sistemine göre kadroya geçirilecek. Ancak aynı işi yapmakta olan fakat bu tarihten önce çalışmaya başlamış sözleşmeli personel kadroya alınmıyor" dedi.

Personelin sözleşmeden kadroya geçmek için açtığı davaların, çalışanlar lehine sonuçlanmaya başladığını söyleyen Karataş, "Kamuda farklı kurumlarda davayı kazananların kadroya alınmasının önü açılıyor ancak, kadroya geçebilmek için herkesin bireysel dava açması gerekiyor. Davaların çalışanlar lehine sonuçlanmasının ardından diğer sözleşmeli personeller de bireysel davalar açmaya başladı. Türkiye Büyük Millet Meclisi geçmişte 4/B'lileri kadroya geçirdi. 4/B'li çalışmayla kadroya geçme arasında devlet



bütçesi açısından bir fark yok. Bu sebeple tüm siyasi partileri, sözleşmelilerin kadro sorunlarını çözüme kavuşturması için göreve davet ediyoruz.” dedi.

### “SÖZLEŞMELİ PERSONEL STATÜSÜ SONA ERMELİ, KADRO GÜVENCESİNİ SAĞLANMALI”

Büro Memur-Sen olarak kamu personel sisteminde; kurum, unvan, görev ve görev yeri ayırımı olmaksızın, kadrolu statüde istihdam esasının benimsenmesini ve sözleşmeli personel sisteminin tamamen terk edilmesi kararlığını sürdürdüklerini ifade eden Şube Başkanı Hüseyin Karataş, “31 Mart 2019 yerel seçimleri gösterdi ki, sözleşmeli istihdamı ileride keyfi uygulamalara imkân tanımaktadır. Özgürlük ve demokrasi söylemlerini ağızından düşürmeyen bazı belediye başkanları, göreve geldiklerinde baskı, sürgün ve mobbinge başvurular. Gelinen noktada işten çıkarmalar ve sürgünler, iş güvencesinin ne kadar önemli olduğunu gösterdi. Kapı dışı edilmelerin önüne geçmek için kadro güvencesini sağlamalıyız.

Yardımcı Hizmetler Sınıfı kaldırılmalı, bu sınıftaki kamu görevlileri Genel İdare Hizmetleri kapsamına alınmalıdır.

Adalet Bakanlığı teşkilat yasası çıkartılmalı ve adli yargı sınıfı oluşturulmalı bu yasanın içerisinde de uzman katiplik kadrosu ihdas edilmelidir. Adalet Bakanlığı Personeline yıpranma payı ve 3600 ek gösterge verilmelidir.

Bayram İkramiyesi Memurun da Hakkıdır.

2018 yılında eksik başlayan uygulamaya memurlar da dahil edilerek beklenti karşılanmalı, adaletsizlik ortadan kaldırılmalıdır” ifadelerini kullandı.

### HÜSEYİN KARATAŞ KİMDİR?

1964 yılında Konya ili Sarayönü ilçesi Ladik kasabasında doğdu, İlkokulu 3. sınıfı kadar Ladik kasabasında, kalanında Konya’da okudu. Konya İmam Hatip Lisesinden mezun oldu. Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Sosyal Bilimler bölümünden mezun oldu. 1987 yılında Konya Adliyesinde Hizmetli olarak göreve başladı, 1992 yılında Altınekin Adliyesine mübaşir olarak atandı. 1995 yılında Altınekin Adliyesinde çalışırken Memur-Sen Altınekin Adliyesi temsilciliğine getirildi. 1997 yılında zabıt katipliği sınavını kazandı. 2004 yılında Yazı İşleri Müdürlüğü sınavını kazanarak Hadim Adliyesine Yazı İşleri Müdürü olarak atandı. 2007 yılında Konya Adliyesine tayinen geldi ve halen Konya Adliyesinde Yazı İşleri Müdürü olarak görev yapmakta olup aynı zamanda Büro Memur-Sen Konya 2 Nolu Adliye Şube Başkanı olarak görev yapmaktadır. Evli 3 çocuk sahibidir.





## 'TÜRK BÜRO-SEN ÖNEMLİ BİR MARKA'

Sorumlu bir sendikacılık anlayışıyla önemli çalışmalar yürüttüklerini dile getiren Türk Büro-Sen Konya 2 Nolu (Adliye) Şube Başkanı Ahmet Efe, "Türk Büro-Sen, büro hizmet kolunda marka haline gelmiş bir sendikadır" dedi

**T**ürk Büro-Sen Konya 2 Nolu (Adliye) Şube Başkanlığı sorumluluk alanı içerisinde bulunan Konya Adliyesi, Konya Bölge Adliye Mahkemesi, Konya Bölge İdare Mahkemesi ve Konya'ya bağlı 15 ilçenin Adliyelerinde faaliyetini sürdürüyor. Konya bölgesinde önemli çalışmalar yürüten Türk Büro-Sen Konya 2 Nolu (Adliye) Şube Başkanlığı, Konya Adliyesi ve 15 ilçe Adliyenin 12 tanesinde en çok üye sayısına ulaşmış durumda. Bu anlamda başarılı bir çalışma yürüten Türk Büro-Sen Konya 2 Nolu (Adliye) Şube Başkanı Ahmet Efe, "Türk Büro-Sen ve Türkiye Kamu-Sen çalışanların hak ve menfaatlerini her koşulda savunan; çalışan, üreten, yol gösteren, hak ettiğini almasını bilen sorumlu bir sendikacılık anlayışına sahiptir" dedi.

**Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?**

01 Nisan 1986 tarihinde Konya'da doğdum. Anadolu Üniversite İşletme bölümü ve Anadolu Üniversitesi Adalet bölümü mezunuyum. Şuan ise, Atatürk

Üniversitesi Sosyoloji bölümü 4. sınıfında eğitimime devam etmekteyim. 2013 yılında Konya Adliyesinde göreve başladım. Bir süre İşyeri sendika temsilciliği görevinde bulundum. 2017 yılında yapılan Genel Kurul ile Yönetim Kurulu üyeliğine seçildim. 25 Mayıs 2018 tarihinde ise Şube Başkanı görevine seçildim. Halen Konya Adliyesinde görev yapıyorum. Evliyim ve 2 çocuk babasıyım.

**Türk Büro-Sen Konya 2 Nolu (Adliye) Şube Başkanlığı'nın kuruluş serüveninden bahsedebilir misiniz?**

Şube Başkanlığımız 17 Aralık 2011 tarihinde, 514 kişilik Delege ile yapılan Genel Kurul sonucunda fiilen ve resmi olarak kuruluş aşamasını tamamlamıştır.

**Türk Büro-Sen Konya 2 Nolu (Adliye) Şube'nin kaç üyesi var? Üye çalışmalarını anlatır mısınız?**

Türk Büro-Sen Konya 2 Nolu (Adliye) Şube Başkanlığı sorumluluk alanı içerisinde Konya Adliyesi, Konya Bölge Adliye

Mahkemesi, Konya Bölge İdare Mahkemesi ve ilimize bağlı 15 ilçenin Adliyelerinde faaliyetini sürdürmektedir. 2021 yılı, kurumlardaki sendikaların üye sayıları kapsamında yapılan toplantı tutanaklarına göre sendikamız merkez Konya Adliyesi ve 15 ilçe Adliyenin 12 tanesinde en çok üye sayısına ulaşma başarısını göstermiş ve yetkili hale gelmiştir. Bugün itibarıyla şubemizin 723 üyesi bulunmaktadır. Bu vesileyle, bizlerden desteğini hiçbir zaman esirgemeyen, her daim yanımızda olan değerli mesai arkadaşlarımıza ve bu haklı davamızda, mücadelemizde birlikte yürüdüğümüz Yönetim Kurulu üyelerimize, İşyeri temsilcilerimize, İlçe temsilcilerimizin her birine ayrı ayrı sonsuz teşekkür ediyorum. Milli şairimiz Mehmet Akif Ersoy'un da dediği gibi, "Ne büyük şey için, hakkı tutup kaldırmak" şianı ile bu görevlere geldiğimiz günden beri bunun mücadelesini vermeye çalıştık. Dünde söyledik, bugünde tekrar ediyorum. Allah'ın rızası her şeyden büyüktür. Bizim gayemiz gönüllere girmektir ve bu doğrultuda



"çalmadığımız kapı ve girmedığımız gönül kalmayacaktır."

**Türk Büro-Sen Konya 2 Nolu (Adliye) Şube hangi alanlarda ne tür faaliyetler yürütüyor? Üyelerinizin haklarını korumak için neler yapıyorsunuz?**

Şubemizin faaliyet alanı adliyelerdir. Adalet çalışanlarının yerel anlamda kurumlarda yaşadıklarını genel sorunların tespitini sağlayarak bu konularla ilgili Cumhuriyet Başsavcılığı ve Adalet Komisyonu Başkanlığı makamları ile yaptığımız görüşmelerde adalet çalışanların yaşamış olduğu ve mesai arkadaşlarımızı ziyaretlerimiz esnasında tespit ettiğimiz bu sorun ve aksaklıklarla ilgili idarelere gerek sözlü gerekse yazılı olarak bildirerek bu konularda çözüm yolları üretilmesi için hassasiyet gösterilmesi gerektiğini yetkililere bildirmekteyiz. Bunun yanı sıra adalet çalışanlarının sorunları ile ilgili belirli periyotlar içerisinde tespit edilen tüm sorun ve aksaklıklar ile ilgili raporlar hazırlayarak, gerekli çalışmaların başlatılması ve mevcut çalışmaların daha ileriye taşınabilmesi için bu raporları sendika Genel Merkezimize göndermekteyiz. Bunun dışında biz bir aile yapısı içerisinde hareket etmeye özen gösteren bir kuruluşuz. Bu doğrultuda her üyemizin hatta bizden destek isteyen her arkadaşımızın derdini ve sorunlarını kendi sorunumuz gibi kabul ederek kurum içerisinde veya dışında yapılabilecek her türlü konuda elimizden gelen bütün gayreti göstermekteyiz. Sosyal sendikacılık anlayışı ile iş yoğunluğundan bunalan

mesai arkadaşlarımızı bir nebze de olsa rahatlatmak, iş stresinden uzaklaştırmak için sosyal ve kültürel projeler üretme gayreti içerisindeyiz.

**Türk Büro-Sen Konya 2 Nolu (Adliye) Şube Başkanlığı'nın gelecek hedefleri nelerdir?**

Çalışma alanımız olan, Konya ve ilçe adliyelerinde daha huzurlu ve daha mutlu bir çalışma ortamı, sorunların tamamen çözüldüğü ve sorunların konuşulmuyup, daha iyi neler yapabiliriz düşüncelerinin üzerinde yoğunlaşabileceğimiz çalışma ortamları oluşturmak en büyük amacımızdır. Ekonomik, özlük ve sosyal haklar konusunda beklentilerin karşılandığı günlere erişmemiz için bugün çok daha fazla mücadele etmemiz gerekmektedir. Gayemiz olan memura hizmet konusunda daha faydalı olabilmek adına yurt genelinde emanet ehline teslim edilmelidir. Yetki, memurların emek ve alın terini pazarlayanlardan alınmalı, bu sorumluluğu taşıyabileceklere verilmelidir. Çünkü, Türk Büro-Sen ve Türkiye Kamu-Sen çalışanların hak ve menfaatlerini her koşulda savunan; çalışan, üreten, yol gösteren, hak ettiğini almasını bilen sorumlu bir sendikacılık anlayışına sahiptir. Türk Büro-Sen, büro hizmet kolunda marka haline gelmiş bir sendikadır.

**Sendikacılığa bakışınızdan bahseder misiniz?**

Biliyoruz ki kapitalist sistemin batıda yoğunlaşmasıyla birlikte emek sömürüsü

de yoğunlaşmıştır. Buna karşı üretkenler hakkını aramak için kendi aralarında oluşturdukları sendikalar aracılığıyla birleşerek mücadele vermiştir. Yüzyıl önce batıda sendikal hareketler başlamış ve o dönemde de bu sendikal mücadeleyi başlatanlar bir hayli sıkıntı yaşamışlardır. Aynı şey günümüzde hala Türkiye'de de devam etmektedir. Bugün gelişmiş batı toplumlarında sendikalarla işverenler arasında çok sık çatışma görmüyoruz. Almanya, İspanya, İtalya, Fransa, Danimarka, Norveç ve İngiltere gibi ülkelerde sendikal hareketleri sık göremezsiniz. Gerekçesi de bu ülkelerde artık sistemin oturmuş olmasıdır. İşçi sendikal hareketi ülkemizde Avrupa'dan en az elli yıl sonra varlığını göstermiştir. Bu hareket yaklaşık 1950'li yıllarda ülkemizde faaliyete geçmeye başlamıştır. Memur sendikal mücadelesi de daha resmiyete kavuşalı yaklaşık 30 yıl olmuştur. Türkiye Kamu-Sen de bu amaçla kurulmuş bir sendikal harekettir. Türkiye'de birçok memur ve işçi sendikası vardır. Demokratik ülkelerde farklı anlayışlar içerisinde farklı iddialarda bulunarak sendikal mücadeleye başlamış birçok sendika vardır. Sendikaların bu mücadeleyi yürütürken genel sendika kültürüne ve anlayışına uygun hareket etmeleri ve uygun mücadeleler vermeleri gerekir. Bir kamu kurumunda ya da iş yerinde bir sıkıntı vardır. Ya işçi hakkını tam alamamakta ya da sosyal güvencesi yoktur. Yani işverenin keyfiyeti söz konusudur. Kamudaysa yine benzer şekilde birçok sorunla karşılaşmaktadır. Kamuda yöneticinin



keyfiyeti ya da siyasi tercihinden kaynaklanan sorunlar yaşanabilir. Ücretlerin adil dağılımı söz konusu değildir. Bu şartlar altında ortak paydada yani sendikada buluşmak gerekiyor. Sendikalar gerçekte sendika tanımına uygun örgütlenme oluşturmalı ve üzerlerine düşen görevleri yerine getirmelidir.

Zaman zaman duyulan "sarı sendika" deyimini toplum tarafından çok fazla anlaşılammamaktadır. Baktığımız zaman herhangi bir sendikal örgütlenmenin işverene emeği pazarlaması yani çalışanın hakkının savunulmasının bırakılıp, işveren tarafında yer alarak sendikacılık yapılmaktadır. Kısaca "sarı sendika" deyimini çalışan, üretenin değil de işverenin yanında olan sendikacılıktır. Buda emeği ve alın terini pazarlayan sapkın bir yapılaşmadır. Yine bu durumun ne yazık ki, ülkemizde de örnekleri yaşanmaktadır. Bazı sendikal yapılar ise tamamen ideolojik bir saplantıya girmiştir. Bu şekilde olan ideolojiler de bölücü yapılanmalardır. Devletin toprak bütünlüğünü tanımayan, insanları; renklerine, kültürlerine, etnik kökenine göre ayıran, ülkede ayrımcılığı öne çıkaran legal ya da illegal siyasi hareketlerle birlikte hareket eden yani memur ya da işçi hak ve hukuk emeğinin dışına çıkarak esas amacının dışında tam tersi işlere bulaşmış olan ideolojik yapılanmalar da maalesef ki mevcuttur.

**Türkiye'deki sendikacılık faaliyetlerine nasıl bakıyorsunuz? Bu alanda yürütülen çalışmalarından bugüne değerlendirir misiniz?**

Bugün Türkiye'de memur sendikacılığı ya da işçi sendikacılığı arzu ettiğimiz şekilde gelişemiyorsa, arzu edilen şekilde itibar görmüyorsa elbette bunun en önemli sebeplerinden birisi, sendika adı altında bu gibi yapılanmaların sendikal amaçlarının dışına çıkmasıdır. Bir sendikanın görevi asla memurun ya da işçinin hak ve hukuku dışında başka işlerle uğraşmak olmamalıdır. Sendika hangi grubun adına çıkmışsa o grubun haklarını savunmalıdır. Bir sendikanın varlık sebebi öncelikle üyelerinin mevcut durumlarını daha iyiye götürmek yani ekonomik, sosyal, demokratik haklarını savunmak ve geliştirmektir. Üyelerine yönelik işverenlerden baskı ve ayrımcılık var ise ona da engel olup hakları savunulmalıdır. Çalışanların haklarına yönelik yasa dışı bir uygulama varsa, onun içinde dava açıp yasal zeminlerde haklarını aramak gerekir. Bütün bunların dışında daha fazla baskı görürse üretimden gelen hak dediğimiz yani Avrupa da kullanılan İLO şartlarına uyularak iş bırakmaya dair çeşitli eylem şeklinde haklarını aramalarına yardımcı olabiliriz. Türkiye Kamu-Sen Milli bir sendikadır. Millettin, toplumun tüm değer yargılarıyla barışık, bizi biz yapan değerleri yüceltmek ve yükseltmek hedefleri olan bir sendikadır. "Bizim ilkemiz önce ülkemiz" felsefesiyle hareket ediyoruz. Huzurlu bir Türkiye demokratik anlayış içinde herkesin hakkına, hukukuna saygı duyulduğu, adil uygulamaların bütün çalışma hayatına sirayet ettiği bir ideoloji ile gerçekleştirilebilir. Ne zaman adil uygulamalar yapılmaz, çalışanlar ara-

sında ayrımcılık yapılır ya da toplumun diğer kesimleri arasında ayrımcılık yapılır ise işte orada bu ayrımcılığı yapan veya yapanların karşısında Türkiye Kamu-Sen vardır. Kamu-Sen sadece ücret ya da sınıf sendikacılığı yapan bir sendika olmamıştır. Türkiye'de bölücü hareketlerin olması değer yargılarımıza, bayrağımıza, toprak bütünlüğümüze, inanç ve değerlerimize saldırılmasına Kamu-Sen olarak hiçbir sendikacılığı yapan bir sendika olmamıştır. Türkiye'de bölücü hareketlerin olması değer yargılarımıza, bayrağımıza, toprak bütünlüğümüze, inanç ve değerlerimize saldırılmasına Kamu-Sen olarak hiçbir zaman izin vermedik bu makamları işgal ettiğimiz sürece de izin vermeziz.

Türkiye Kamu-Sen bağımsız milli bir sendikadır. Türk milletinin, devletin lehine olan her şeye varız. Ücret politikaları noktasında ise beklentimiz Türkiye'nin milli gelirinin tüm insanımıza adil, hakkaniyetli dağıtılmasıdır. Devlette şeffaf yönetimin yanında liyakatın, tecrübenin, birikimin her şeyden önce olmasını isteriz. Eğer bir devlet vatandaşına nitelikli hizmet verecekse kamu da çalıştırdığı devlet memurlarının hepsinin uzmanlaşmasına, kariyer sahibi olmasına fırsat verilmelidir. Bugün Türkiye Kamu-Sen devlette liyakatı esas almış, memurlar arasında ayrımı reddetmiş, tüm kamu görevlisinin siyasetin değil devletin bir memuru olduğunu ve bu sistem içerisinde de herkesin yükselebileceği kadar deneyim, tecrübe ve birikimiyle yükselmesini desteklemektedir. Türk Büro-Sen olarak biz de hizmet kolumuza bağlı kurum çalışanlarının liyakat ile yükselbilmeleri için kurumların mevzuatlarına yetismeye çalışıyoruz. Tüm kurumlardaki arkadaşlarımızı memnun edecek çalışmalar elimizden geldiğince yapmaya



çalışıyoruz. Sendika denildiğinde sadece toplu sözleşme ve ücret algılanmamalıdır. Biz kamu kurumlarında ücret dışında da birçok soruna çözüm bulmaya çalışıyoruz. Kamu kurumlarında, kurum idari kurullarında kurum içi sorunları çözmeye çalışıyoruz. Bir yandan da yanlış çıkan yönetmeliklerle memuru mağdur eden durumlara dava açarak memurlarımızın hak kaybını önlemeye çalışıyoruz. Kamu kurumlarında görevde yükselme sınavları yapılmaktadır. Hizmet kolumuza bağlı tüm kurumların yükselme sınavlarını takip ediyor ve online sistemle üyelerimize sınav için eğitim veriyoruz. Ayrıca sınavlar için üyelerimize alanında uzman eğitimcilerle beraber kitap hazırlıyor ve üyelerimize ulaştırıyoruz. Ankara dışından sınav için gelen üyelerimize misafirhane temin ediyoruz. Sendikacılık sadece ücret sendikacılığı değildir. Elbette ki ücret temel taleplerimizden biridir. Ama hala memur sendikalarının en demokratik hakkı olan grev hakkı ve siyasete katılma hakkı bulunmuyor. Ülkemiz de siyaset yasaklısı sadece devlet memurları. Sendikaların tüzel kişilik olarak siyaset dışı kalmasını ama memurların siyasette aktif rol almasını istiyoruz.

**Adalet çalışanlarının sorunları nelerdir? Bu sorunların çözüm önerilerinden bahsedebilir misiniz?**

Mesai mefhumu gözetmeden, tozlu arşivler, dosya yığınları arasında, düşük ücretlere rağmen iş yükünün büyük bir kısmını omuzlayan Zabıt Katipleri, Mübaşirler, Yazı İşleri Müdürleri ve

Teknik Hizmetler Sınıfı çalışanları, Adalet Bakanlığınca bugüne dek bir kez bile hatırlanmanın sevincini yaşamamıştır. Ülkemizde gündem olmuş bazı davalarla, 15 Temmuz ihanet gecesi sonucunda yapılan soruşturmalar ve açılan davalarla dahi adliye personelinin hafta içi-hafta sonu, bayram-resmi tatil gözetmeksizin gece yarlarına, hatta sabahlara kadar çalıştığı görülmüş ancak böyle zor zamanların bile ekonomik ya da özlük hakkı olarak adalet çalışanlarına hiç bir yansımaları olmamıştır. Adalet Bakanlığı yargı sisteminin sorunlarını tümüyle ele almalı, tüm kesimler için iyileştirme ve düzenlemeler yapmalıdır. Sürekli belirli bir kesimin taleplerinin karşılanması halinde aksaklıklar giderilemez ve gittikçe büyüyen sorunlar çözümsüz kalmaya mahkum olur. Adalet Bakanlığı kendi içerisinde üstün olanların hukukunu değil hukukun üstünlüğünü de göz önüne alarak çalışanlarını yok saymamalıdır. Adalet Bakanlığı çalışanlarının başlıca sorunları kısa zamanda çözüm bekleyen problemleri bir paket dahilinde bir an önce çözümlenmelidir. Adalet Bakanlığı çalışanlarının çözüm bekleyen başlıca sorunlarından bazıları şunlardır;

- \* Sözleşmeli çalışanların acilen kadroya geçirilmesi.
- \* Fazla mesai ücretlerinin herhangi bir koşula bağlanmadan ödenmesi.
- \* Adalet çalışanlarına fiili hizmet zammı getirilmesi.
- \* 3600 ek göstergenin öncelikle adalet çalışanlarına verilmesi.
- \* Adalet çalışanlarının yargılanma usu

lünün diğer kamu görevlilerinin yargılanması kapsamı ile aynı şekilde olması.

- \* Görevde yükselme sınavlarında uygulanan mülakatların derhal kaldırılması.
- \* Yardımcı Hizmetler sınıfında bulunan personelin bir defaya mahsus Genel İdari Hizmetler Sınıfı'na alınması.
- \* Yemek, lojman ve kreş sorunlarının çözüme kavuşturulması.
- \* Ulaşım ödeneğinin tüm adliye çalışanlarına ödenmesi.
- \* Adli yıl açılış ayında tüm yargı çalışanlarına bir maaş tutarında ikramiye verilmesi.
- \* Personele uygulanan mobbinge (psikolojik baskı) son verilmesi.

Bugüne kadar çıkartılan yargı paketlerinde adalet çalışanları için bir iyileştirme yapılmaması on binlerce adalet çalışanını üzmüştür. Adalet çalışanları, kendileri içinde bir Yargı Paketi çıkartılmasını beklemektedir.

**Ekleme istedikleriniz varsa alabiliriz?**

Kamuda memur çalışmazsa işler durma noktasına gelir. Çünkü her insanın doğumundan ölümüne yaşamının her evresinde devlet kurumları aracılığıyla memurla muhatap oluyor. Bir devletin tüm işlerini yapan memurlardır. Meclisten çıkan her yasa hangi konuda olursa olsun kamu kurumları tarafından yürütülür. Her kamu kurumunda da devlet memuru çalışmaktadır. Memur devletin olmazsa olmazıdır. Memur olmazsa vatandaş devletten hizmet alamaz. Kamu Sen'in felsefesi; "biz gönüllü devlet memuru olduk, devletimizin adına da milletimize hizmetçiyiz" biz bu hizmeti yaparken itibarımızı korumak zorundayız. Bu itibarı korumak için de sendika olarak çalışmayan, üretmeyen bir memurun hakkını savunmuyoruz. Kamu görevlilerinin daha nitelikli olması için elimizden gelenin en iyisini yapmaya çalışıyoruz. Memurun emeğinin karşılığı verilmeli, itibarı zedelememeli ayrıma tabi tutulmamalıdır. Memurda bu doğrultuda vatandaşa daha iyi ve nitelikli hizmet vermektir. Günümüzde yetersiz, yanlış yönetici ve yönetim sonucu çalışanlar üzerinde ciddi hasar veren mobbing uygulaması en büyük sorunlardan birini teşkil etmektedir. Biz Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen olarak bu tarz yanlışlık ve hataları düzeltmek için eğitim ve kurslarımızla daha doğru, daha adil haklara sahip çalışma şartları için olağanüstü bir çaba sarf ediyoruz.



**Ahmet EFE**  
KONYA 2 NOLU (ADLİYE) ŞUBE

# ADALET İSTİYORUZ





**Hem kamuda  
hem de özel sektörde  
üyelerimizin  
hakkını savunuyoruz!**

**Mürsel SELBÜZ**  
Yol İş Konya 1 Nolu Şube Başkanı





# SELBÜZ: ÜYELERİMİZİN HAK VE MENFAATLERİNİ SAVUNUYORUZ



Karayolu çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için çaba harcadıklarını söyleyen Yol-İş Sendikası Konya 1 Nolu Şube Başkanı Mürsel Selbüz, en büyük sorunun personel açığı ve hak ettiği halde kadroyu alamayan saha çalışanları olduğunu dile getirdi



**H**edef kitlesinde Karayolları çalışanları olan Yol-İş Sendikası Konya 1 Nolu Şubesi'nin Başkanı Mürsel Selbüz ile sendika faaliyetleri, çalışanların haklarının ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi adına yürütülen faaliyetler, karayolu emekçilerinin çalışma koşulları ve bu koşulların iyileştirilmesi için yapılması gereken çalışmalar üzerine konuştuk.

Başkan Mürsel Selbüz, özellikle Konya gibi geniş yol ağı olan bölgelerde personel sayısının az olmasından kaynaklı sorunlar yaşandığını; diğer önemli konunun ise kadroyu hak ettiği halde kadro alamayan saha çalışanlarının bu mağduriyetlerinin giderilmesi olduğunu dile getirdi.

**Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Mürsel Selbüz kimdir diye sorduğumuzda ne cevap verirsiniz?**

1957 yılında Konya'da doğdum. Konyalıyım. 1985 yılında Karayolları'nda göreve başladım. Öncesinde özel sektörde çalışmışım. Özel sektörde sendikasızlığın ne olduğunu çok iyi öğrendim. Karayolları'na girdikten kısa bir süre sonra sendikayla tanıştım ve kendimi sendikanın içinde buldum. Yaklaşık 30 yıldır sendikacılık yapıyorum. Sendikaya işçi temsilcisi olarak başladım. İşçi temsilciliği sendikacılığın ilk basamağıdır. Ben de bu işin hamallığını yaptım diyebilirim. Basamak basamak yükselecek, başkan oldum. Temsilcilikte işçi ile iç içesinizdir. Sendika adına sendikayla işçi arasında köprü olmaktır burası. Ben aynı zamanda hem disiplin kurulundaydım,



hem de merkez ünitelerin baş temsilcisiydim. Yani ilk başladığım günden bu yana 30 yılı aşkın bir süredir sendikal geçmişim var.

**Sendikaya yıllarca emek vermiş, arazide yer almış ve masa başında yönetici konumuna gelmiş biri olarak sendikanıza ve hizmet verdiğiniz iş koluna ilişkin neler söylersiniz?**

Biz Yol-İş Konya 1 Nolu Şube olarak inşaat iş koluna hizmet veriyoruz. Yani tüm inşaat iş kollama biz girebiliyoruz. Türkiye’de inşaat iş kolunda sözleşme imzalamaya yetkili olan tek sendika Yol-İş Sendikası’dır. Yol-İş Sendikası, en eski ve köklü sendikalardan biridir. Yol-İş Sendikası’na da hizmet etmekten gurur duyuyorum. Ayrıca Yol İş’in Genel Başkanı da Ramazan Açar’dır. Aynı zamanda kendisi Türk-İş’in Genel Mali Sekreteridir. Bugüne zamana kadar da kendisi bizden desteğini hiç esirgememiştir.

Biz kamuda örgütlenmiş bir sendikayız. Fakat kamuda taşeron olarak çalışan işçiler de var. Bu dönemde o arkadaşlarımızı da örgütledik, onlara da hizmet vermeye başladık. Bazı şubelerde sözleşmeyi imzaladık. Bunu genele yaymaya çalışıyoruz. Ama bizim en büyük handikabımız özel sektörde örgütlenmek. Sendika, özel sektöre geldiğinizde biraz daha tıkanıyor diyebilirim. En büyük sorun da iş çıkarımadır. Bir yerde örgütlediğinizde işveren işçiyi topluca çıkarabiliyor. Allah’a şüktür biz böyle bir durumla karşılaşmadık ve böyle durumun yaşanmasına da izin vermedik.

Konya Yol-İş Sendikası, Konya, Karaman, Afyonkarahisar ve Aksaray’da örgütlü. Karayolları genel olarak çok geniş bir camia. Konya 3. Bölge Müdürlüğü de en büyük camialardan biri. Bizim Beyşehir, Akşehir, Ermenek şubelerimiz de var. Türkiye’de en fazla yol ağı bizim bölgemizde.

Hitap ettiğimiz kitle ve işçiler penceresinden baktığımız zaman en büyük sıkıntımız, en fazla yol ağına sahip olan biz olmamıza rağmen en az işçi sayısına sahip olmamızdır.

**Daha büyük bir yol ağına hizmet vermesine rağmen neden bu bölgede çalışan sayısı daha az?**

Bu hükümetlerin tasarrufudur. Zaman içerisinde kadrolu işçi almak yerine taşeron işçi alındı. Şunu da söylemeliyim ki, Türkiye’de ve Avrupa’da taşeron işçilerin kadroya geçirilmesini sağlayan tek sendika da Yol-İş Sendikası’dır. Bu manada tarihe geçtik. Yaklaşık 10 bine yakın arkadaşımız genel merkez çatısı altında yapılan çalışmalar ve uzun uğraşlar neticesinde kadro almaya hak kazandı. Bununla gurur duyuyoruz.

Akabinde Ahmet Davutoğlu’nun Başbakan olduğu dönemde Ankara’da taşerondan kadroya geçen arkadaşlarla bir araya geldik. Davutoğlu bize hitap etmiş ve bu işi dillendirmişti. Bundan sonra Türkiye’de esas işi yapan taşeron işçi arkadaşları da kadroya alacaklarını söylemişlerdi. Ve Yol-İş’in girişimleri ve Türk-İş Başkanı Ergun Atalay’ın çabaları sayesinde KHK’dan kamuya geçmeler oldu. Biz bunu başardık. Şu anda Türkiye’de bütün kadroya geçen işçi arkadaşlar bunu Yol-İş’e borçludur.

Fakat burada problem şu, bir iş yerinde 3-4 tane sendika meydana geldi. Onlar da konuşuldu ve çözüldü. Ama şöyle bir sıkıntı var. Emeklisi gelen hemen emekli olmaya başladı. Bir yerden başka bir yere tayin olayı neredeyse tamamen bitti. Bizim karayollarının çalıştığı alanlar çok geniş. Mesela merkezde çalışanlar var, kantarlarda çalışanlar var, arazide çalışanlar var. İşin azınlığı şu, bizim esas taşerondan kadroya geçen arkadaşların yerine başka adamlar alındı. Aynı işi yapıyorlar. Yalnız ihalenin adı değişti. Yapım İhalesi dediler ve bu arkadaşları kadroya almadılar. En büyük haksızlık burada meydana geldi. Bu arkadaşlarımız halen taşeronda çalışıyorlar. İnşallah bu yanlıştan dönülür. Bu arkadaşlarımızın hakları da verilmiş olur.

**Başkanım siz kendi bölgenizde kaç kişiye hizmet veriyorsunuz?**

Bizim şu an yaklaşık 800’ün üzerinde kadrolu, 500’e yakın taşeron işçimiz var.





Toplamda bin 300 kişiye hitap ediyoruz. Bizim iş kolumuzda çalışan herkes bize üye. Kadroya alınmayan arkadaşlarımızı da örgütledik.

**Hem kamuda, hem de özel sektörde teşkilatlanmış bir sendikamızın. Kamu ve özel sektörde çalışan taşeronlar aynı şartları taşıyor mu?**

Biz kamuda örgütlüydük, yani devlet-teyiz. Biz hepimiz aynı geminin içindeyiz, olaya böyle bakarız. Bizim sendikamıza üye olsun veya olmasın memur-işçi ayrımı yapmadan, hep birlikte, birbirimize destek olarak işleri göğüslemeye çalışıyoruz. Allah'a çok şükür, biz ne kadar işçi arkadaşlarımızın haklarını savunuyorsak, yöneticilerimizin başarılı olması için de elimizden gelen çabayı gösteriyoruz. Netice itibarıyla biz Karayollarında. Olaya bu pencereden bakarız.

Özel sektörde de örgütlendik. Onların patronlarıyla sık sık bir araya geldik. Onlar önce sözleşmeye yanaşmadı. Yüksek Hakem Kurulu aracılığıyla toplu sözleşmeyi imzalamak zorunda kaldılar. Ama zamanla bizi ve sendikamızı tanıdılar. Artık bundan sonraki sözleşmeleri uyumsuzluk olmadan, karşılıklı oturup çözümlenmeden yanalar. Yani sendikacılığın bakış açısı da bu olmalı. Şurası çok önemli, bizim bir hayat görüşümüz vardır. Sendikamıza üye olan 1200-1300 kişinin de hayata bakış açısı ve farklı görüşleri vardır. Ama biz olaya bu yönüyle bakmayız. Her ne kadar farklı görüş ve fikirlere sahip olsak da konu sendika ve genel ihtiyaçlarımızın ve taleplerimizin karşılık bulmasıysa, burada ortak noktada buluşuruz. Yani siyasi bakış açılarının farklılığı bizde çok önemli değildir. Bunu da gururla söyleyebilirim ki şimdiye kadar

30 senedir bu sendikaya siyaseti sokmadık. Teşkilatımıza siyaseti sokmadık. Yani biz işimizi doğru ve düzgün bir şekilde yapabilmemizin gayretinde olduk. İşçiler de bizi bu şekilde değerlendirdi.

Bizim bir amacımız var, o da işçilerin hak ve menfaatlerini korumaktır. Biz uyumlu bir çalışma ortamı sağladık. Bunu özel sektöre de aşıladık. Özel sektörde de toplu sözleşmede yer alan maddelerin hepsine tek tek uyuluyor. İşverenle bu konuda herhangi bir sorun yaşamıyoruz. Taşeronda şimdi bir uyum süreci içerisindeyiz. Zaman içerisinde sendikacılık bakış açısı burada da oturacak ve yerleşecektir.

**Sayın başkan, Karayolları'nda herhangi bir birimde çalışan kişi neden sendikaya üye olmalı? Sendika ne tür kazanımlar sağlıyor?**

Şimdi şöyle izah edeyim, biliyorsunuz Ocak ayından itibaren kamuda toplu sözleşmeler imzalanmaya başladı. Bizimki de Mart ayında imzalanır. Geçmişte her sendika kendisi imzaları bu sözleşmeyi. Ama 2000'li yıllarda hatta 1990'lı yılların sonlarından itibaren bunun böyle yürüme-yeceği anlaşıldı. Tüm sendikalar adına Türk-İş yetkili kılındı. Geçmişte birçok kazanımlar elde edildi. Türk-İş'e biz yetkiyi veriyoruz parasal konuda. Türk-İş de bizim adımıza pazarlığa oturur. Bu sene Hak-İş de Türk-İş ile birlikte hareket etmeye başladı. Kamuda bulunan Türk-İş ve Hak-İş'in toplam 700 bin civarındaki üyesi adına Türk-İş sözleşme masasına oturuyor. İnşallah hâlihazırda görüşülen bu Toplu Sözleşmede 3.Skaladaki arkadaşların 2. Skala'ya geçmesiyle bu mağduriyet de, bu haksızlık da giderilmiş olur. Bu skala mağduriyetinin giderilmesi

için, eşit işe eşit ücret prensibi benimsenmelidir.

Şimdi bireysel olarak hareket edildiğinde taleplerimiz belki tam manasıyla karşılık bulmaz. Ama toplu olarak gidildiğinde, üyelerin hak ve menfaatlerine yönelik söylemler karşılık bulur. Çünkü masada 700 bin kişi adına pazarlık yapılmış oluyor. Bundan faydalanmak istiyorsanız, sendikaya üye olacaksınız.

Gerek kamu olsun gerekse özel sektör olsun, sendikanın S'si olmasa işler farklı boyutlara gider. O yüzden işçi arkadaşlarımızdan ricam şudur: sendikaya üye olsunlar ve sendikalarına sahip çıksınlar, bu kendi menfaatlerine olur. Ben şayet üyelerin haklarını koruyamıyorsam üyeler beni değiştirebilir. Yani kişiler değişebilir. Ama sendikaya sahip çıkmak lazımdır. Sendikaya bağlı olduğunuz zaman izinler, mesailer, maaşlar, doğum yardımları, sağlık, hukuki konular, sosyal ve kültürel haklar gibi birçok konuda sendika yine kazanım sağlar. Biz bunları sözleşmeyle kayıt altına alıyoruz. Benim görevim de toplu sözleşmede ne yazıyorsa, bunu işverene uygulamaktır.

**Peki işveren bu toplu sözleşmeye uymadı, ne olur bu durumda?**

Biz kamuda olduğumuz için uymamak gibi bir durum söz konusu olamaz. Bunu bir anayasa hükmü gibi düşünün. Bunu uygulamak zorundadır. Uygulanmazsa şayet, mahkeme yolu açıktır. Konu neyse o konuda işçi arkadaşlarımız adına biz bu süreci yürütürüz. Kamuda böyle bir problemimiz yok. Sosyal haklar, mesai gibi konularda hiçbir sıkıntı da şimdiye kadar yaşamadık. Haklarımızı alıyoruz şükürler olsun.





### İşçilerin taleplerini nasıl tespit ediyorsunuz?

Türkiye’de en örgütlü yapı Jandarma ve Polis teşkilatıdır, bunlardan sonra en örgütlü kurum Yol-İş Sendikası’dır. Çünkü Karayolları ağı, Türkiye’nin her yerine gidiyor. Yol-İş Sendikası da her iş yerinde bir temsilci atar. Örgütü bu şekilde sağlam hale getirir. Tabii bizim iş alanımız çok dağınık. Merkezler, yapım şantiyeleri, asfalt şantiyeleri, şubeler, bakım evleri gibi pek çok alandaki arkadaşlarımıza hizmet veriyoruz. Bir örnek verecek olursak, sendika vasıtasıyla Konya’daki bir arkadaşımızın, Diyarbakır’ın en ücra köşesindeki bir işini çözebilmek adına oraya sendika aracılığıyla ulaşıyoruz. Yine alacağı hizmet neyse o hizmeti en iyi şekilde almasını sağlarız. Sendikamıza üye olan herhangi bir kişi Türkiye’nin neresinde bir işi varsa, bir açık kapısının olduğunu bilir. Bu teşkilat yapısı sayesinde hem hizmet vermede büyük bir hareket kabiliyetine sahip oluyoruz, hem de işçilerimizin sorunlarını, talep ve isteklerini hızlı bir şekilde öğrenip, makul ve mantıklı talepleri yetkililere ulaştırabiliyoruz.

### Karayollarında birçok işin müteahhit firmalara verilmesi iş yükünüzü hafifletti mi?

Şöyle izah edeyim, ulaşımın olduğu her yerde biz varız. Bu manada yaptığımız işin de kutsal olduğunu da düşünürüm. Burası devletin bir kurumu. Biz devletimize hanel getirmemek ve aldığımız paranın hakkını verebilmek için çaba harcarız.

Hiç kimse sokağa çıkmazken, kış günü karda, buzda, yazın sıcakta Karayolları’nda çalışan arkadaşlarımız dışarıdadırlar.

Biz hiçbir zaman kar mücadelesini müteahhide vermedik. Çünkü müteahhit greyderin yakacağı yakıtı, şoförün mesaisini, eskiyeceğini düşündüğü greyder bıçağını bile hesaplar. Ama Karayolları çalışanları öyle değildir. İnanın şunu abartısız söylüyorum, 24 saat boyunca uykusuz bir şekilde çalıştıktan sonra kar nedeniyle kapanan yolu açamadığı için ağlayan arkadaşlarımız var bizim. Bu farklı bir duygudur.

Hani az önce dedim ya bizim personel sayımız yaptığımız iş ve hitap ettiğimiz yol ağı itibarıyla diğerlerine göre daha az diye. Asfaltta ya da bakımda çalışan arkadaşlarımız, kış geldiğinde karla mücadeleye geçip burada hizmet vermeye başlar. Yani hiçbir arkadaşımız boş durmaz, duramaz. Allah’a çok şükür şimdiye kadar şimdiye kadar karla mücadeleyi özel sektöre verdirmedik. Taşeron arkadaşlarımız da bizimle çalıştıkları için bu işi öğrendiler. 3. Bölge Müdürlüğü bu manada da bir okul haline geldi. Buraya gelen personel, işi öğrendiği yükseliyor, daha üst rütbelerde görev yapmaya devam ediyor. Biz vatandaşa en iyi hizmeti vermek için çaba harcıyoruz.

### Son olarak Sayın Başkan, genel manada çalışanlar için talep ve istekleriniz nelerdir?

Bizim devletten talebimiz şu, bizim çalışan sayımız az. Bir kere başta benim şu andaki hükümetten sendika adına talebim, personel alımı yapması. Bizim personel ihtiyacımız hat safhada. Yani bazı işler bizde özel sektöre verilmez. Verildiği zaman randıman alınmaz. Özel sektörün yapacağı iş farklıdır, bizim yapacağımız iş farklı. Özel sektöre yol yaptırabilirsiniz ama yol açtıramazsınız. Geçmişte şubeler

özelleştirildi. Şubelerin yaptığı iş, yolların açık kalması, ot temizliğinin yapılması ve bakımlarının periyodik olarak gerçekleştirilmesi olarak genellenebilir. Şimdi bunu bizim karayolcu arkadaşlarımız rahatlıkla yapabiliyordu. En son özelleşen bölgelerden biri biziz. Fakat kar mücadelesi bir ara müteahhitlere verildi, verim alınmayınca vazgeçildi, karayolları personeli kar mücadelesini yeniden üstlendi. Biz 3. Bölge Müdürlüğü olarak kar mücadelesi ihalesini müteahhitte hiç vermedik. Sathi kaplama, çizgi ekipleri ve benzeri birimler kapatılmadı. Ama şu anda bu hizmeti verirken zorlanıyoruz. 10 kişinin yapacağı işi 5-6 kişi yapıyor. Bu hizmetlerin daha iyi verilebilmesi için personel açığının giderilmesi gerekiyor.

Bunu sağ olsun Genel Müdürümüz Abdulkadir Uraloğlu ve Genel Başkanımız Ramazan Açar ilgili Bakanlığa iletti. 3 bin 200 kişinin Karayollarına alınması talebimiz var. Bu alım yapılırsa ve çalışan sayısı az olan yerlere de daha çok personel gönderimi yapılırsa, biz uzun süre yine sıkıntısız, sorunsuz hizmet vermeye devam ederiz. İnşallah Sayın Cumhurbaşkanımız bu talebimizi haklı görür ve onaylarsa Karayollarının en azından on senesi kurulmuş olur.

İkincisi, şubelerde daha önce kadroya geçen arkadaşların yerine alınan personel, Yapım İhalesi adı altında işe başlatıldı fakat kadroya geçirilmedi. Bu çok büyük haksızlık oldu. Yukarıda da bahsettiğim üzere bu büyük bir sıkıntı. Esas işi yapan arkadaşlarımız şu an Türkiye genelinde kadro alamadı. Bu konuya da eğilinmesini ve kadro sorununun çözülmesini talep ediyoruz.





Uzun yıllardır sendikacılık faaliyetleri yürütüyor olmanın verdiği tecrübe ile iş kolundaki çalışanların haklarını savunmak için gayret gösteren Yol-İş Sendikası Konya 2 Nolu Şube Başkanı Ali Alkan, "Önce işinize ve işyerinize, sonra sendikanıza sahip çıkın" diyor

**Y**ol-İş Sendikası Konya 2 Nolu Şube Başkanı Ali Alkan, sendika olarak kendi iş kolları içerisindeki çalışanlara yönelik ne tür faaliyetler yürüttüklerini, Yol-İş Konya 2 Nolu Şubesi'nin vizyon ve hedeflerini, sendikaya neden üye olmak gerektiğini, sendikanın çalışanlara ne tür kazanımlar sağladığını ve genel olarak sendikacılığın mantığını anlattı. "En büyük düşmanımız işsizliktir" diyen Başkan Alkan, çalışanların ekonomik, sosyal, kültürel ve hukuki haklarını sendika aracılığı ile sonuna kadar savunduklarını vurguladı.

## İŞSİZLİK EN BÜYÜK DÜŞMANIMIZ

**Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz, Ali Alkan kimdir?**

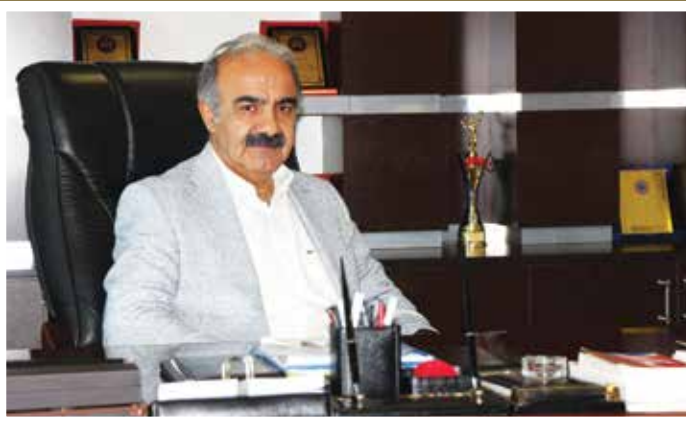
1961 Niğde doğumluyum. Niğde Yol Su Elektrik (YSE) Müdürlüğü'nde işe başladım. Daha sonra YSE, Toprak ve Su Müdürlüğü, Toprak ve İskan Müdürlüğü birleşerek Köy Hizmetleri Müdürlüğü'ne dönüştü. Köy Hizmetleri Müdürlüğü'nde muhasebeci olarak çalışmaya başladım. Köy Hizmetleri Niğde İl Müdürlüğü'nde çalışırken 1995 yılında sendika başkanlığına aday oldum. 1995 yılında Konya Şubesi Teşkilatlandırma Sekreteri olarak görev aldım. Daha sonra 1999 yılında yapılan seçimlerde Mali Sekreter olarak aday oldum. 1999 yılındaki seçimlerin ardından Yol-İş Sendikası Konya 2 Nolu Şubesi'nin Mali Sekreteri olarak göreve başladım. 2007 yılında Genel Sekreteriğe aday oldum. Şube Genel Sekreteri olarak kazandım. 2014 yılına kadar bu göreve devam ettim. 2014 yılında da Şube Başkanlığı'na aday oldum. Bu tarihten beri Konya Yol-İş Sendikası 2 Nolu Şubesi'nin Başkanlığını yapıyorum.

1995'ten 2014'e kadar geçen süre içerisinde Konya İl Müdürlüğü, Konya Bölge

Müdürlüğü, Niğde, Aksaray, Karaman Köy Hizmetleri İl Müdürlükleri devam ediyordu. Ancak 2014 yılında çıkarılan Büyükşehir Yasası ile birlikte Konya'nın da içinde bulunduğu yaklaşık 30 büyükşehirdeki özel idareler kapatıldı. Bundan sonra da bizim faaliyetlerimiz devam etti. Şu an bizim Konya Şubesi'ne bağlı olarak Niğde, Karaman ve Aksaray'da faaliyetlerimiz devam ediyor.

### Peki Konya'da?

Konya'da Özel İdare yok. Özel İdare'de çalışanlar 2014 yılında belediye başta olmak üzere farklı yerlere gittiler. Dolayısıyla sendikamıza üye olanlar da bizden düştüler. Ancak 2014 yılından önce tüm işyerlerinde taşeron olarak çalışanlar vardı. Bizim iş kolumuzda çalışanlar da vardı. 2014 yılında Meram Tıp Fakültesi, Meram Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Beyhekim Devlet Hastanesi'nde teknik hizmetlerde çalışan, yani bizim iş kolumuzda çalışan yaklaşık 90 kişiyi üye yaptım. 2017 yılına kadar onlar bizim üyemizdi. O dönem kadro verildi ve kendileri de kendi iş kollarına geçtiler. Şu an bizim Konya'da kendi iş kolumuzda





üyemiz yok. Üyelerimiz, Niğde, Karaman ve Aksaray'da.

### Niğde, Karaman ve Aksaray bölgesinde sendikamızın iş kolunda faaliyet gösteren kaç üyeniz var?

Şu anda yaklaşık 700 kişi ile faaliyetlerimizi devam ettiriyoruz. Yeni alımlar olduğunda da rakam yükseliyor.

Bizim iş kolumuzda Türkiye genelinde 1,2,3 nolu olarak faaliyet alanlarımız ayrıldı. 1 nolu faaliyet alanında karayolları var. 2 nolu özel idareler var. 3 nolu ise eski adıyla Bayındırlık, yeni adıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Hava Meydanları var. Bunun dışında özel sektörde örgütlü olduğumuz yerler var. İstanbul 3. Havalimanı'nda, Mersin Akkuyu'da, Manisa, İzmir ve Sivas'ta özel sektörde örgütlü olduğumuz yerler var. Türkiye genelinde şu an Yol İş çatısı altında yaklaşık 40 bin üyemiz var.

### Sendikaya neden üye olmak gerekir, sendika üyeliği ne kazandırıyor?

Türkiye genelinde örgütlü çalışan sayısı, örgütsüz çalışan sayısına göre oldukça düşük. Örgütlü çalışanla örgütsüz çalışan arasında birincisi ücret farkı, ikincisi sosyal haklarda, sağlık alanlarında farklılıklar var. Sendikalı olmanın yararı, gelir seviyesini artırmak, sosyal alanlarda daha aktif hale gelmek, sağlık ve diğer alanlarda hak ve menfaat sağlamak. Şimdi bizim iş kolumuzdaki özel idarelerde iki türlü çalışma

var. Eski adıyla kadrolu dediğimiz sınıftaki çalışmalar, bir de 2017 yılında taşeronlara verilen kadroyla beraber belediyelerde ve özel idarelerde şirket kadrosunda çalışanlar var. Bizim özel idarelerde kurulmuş olan anonim şirketlerde personel alımı yapıyor. Daha önceki dönemlerde bir kısmı sendikalı, bir kısmı sendikasız çalışıyordu. Biz hepsinin sendikalı olarak çalışmasını ve sendikal haklardan faydalanmasını sağladık. Sendikalı olan arkadaşımız şirketle yapılan toplu sözleşmeden faydalanabiliyor, diğeri faydalanamıyor. 2 yıl önce birinde ücret 3 bin 500 lirayken, diğeri asgari ücret seviyesindeydi. Asgari ücretle çalışanlar sendikamıza üye değildi. Bununla beraber maaşın dışında sendika üyesi olan arkadaşlarımızın çocuk parası vardı, giyecek ve yakacak yardımı alabiliyordu, fazla mesai yaptıkları zaman bunun ücretini alabiliyorlardı. Yine seyyar görev dediğimiz araziye, belediye hudutlarına çıkıldığı zaman arazi tazminatlarını alabiliyorlardı. Ama sendikalı olmayanlar bunlardan faydalanamıyordu.

Ayrıca yazın üyelerimizin eşleri ve çocuklarıyla birlikte tatil yapabilecekleri yerlerimiz var. Didim'de bir otelimiz, Mersin Silifke'de de bir kampımız var. Bu tatil beldelerine giden sendikalı arkadaşlarımız çok düşük bedeller öder. Yani sadece yedikleri yemeğin karşılığında tekabül edebilecek bir ücretle tatillerini yaparlar. Diğerleri de gider, misafir edilir ama aralarında ücret farkı vardır.

Sendikalı olan arkadaşlarımızın, sendikası olmayan arkadaşlara göre önemli bir kazanımı da iş sırasında yaşanabilecek olan herhangi bir kaza sonrasında ortaya çıkıyor. Bizim şubelerimizin avukatları var. İş kazalarının yaşanması durumunda oluşabilecek hukuki durumlarda şubemizin avukatları ücretsiz hukuk hizmeti verir. Ama sendikalı olmayan bir işçi böyle bir durumla karşı karşıya kalırsa ücretini kendisi öder. Aradaki fark ve sendikamızın sağladığı kazanımları bu şekilde ödeyebiliriz.

### Sendika aslında sosyal, ekonomik ve hukuki anlamda birçok menfaat sağlıyor. Neden sendikalı olunmuyor, sendikalı sayısı neden az?

Birincisi özel sektörde sendikalaşmanın önünün açılması lazım. Bunu da devletin yapması lazım. Patron diyor ki, sendikalı olursan, işine son veririm. Ama sendikaya bağlı olmazsan burada çalışabilirsin.

Sendikacı önce üye adayının işini kaybetmemesini ister. Devlet desteği olursa, hukuki dayanakları olursa herkes sendikalı olur. Devletin güvence altına alması durumunda sendikalı çalışanların sayısı bir hayli artacaktır. Dahası, böyle bir güvence sağlandığında sendikasız olarak kimse çalışmak istemeyecektir. Yani işsiz kalma kaygısı sendikalaşmanın önüne geçiyor. Kamuya baktığımız zaman sendikasız çalışan çok nadirdir. Çünkü kamuda devlet güvencesi var. Sendikalı çalışan sayısı yüzde





2-3 seviyelerindedir.

Çıkarılmış olan İş Güvencesi Yasası var. Ama bu yeterli olmadı ve beklenen sonuç alınamadı. Kadük doğdu. Sendikali oluyorsunuz, sendikali olduğunuzda işinize son verilirse hemen geri dönüş davası açabiliyorsunuz. Mahkeme de bunu onaylarsa işinize dönebiliyorsunuz. Kanun patrona bu işçiyi alacaksınız, almazsan 4 maaş tutarında ceza ödeyeceksin. Yine de almazsan 4 maaş daha ceza ödersin diyor. Tüm patronlar da bu durumda 8 maaş cezayı ödemeye razı oluyor, işçiyi yine de işe sendikali olarak almıyor.

Bunu bir örnekle doldurayım. Konya ve Karaman arasındaki hızlı tren projesi başladı. Şu an deneme sürüşleri yapılıyor. Bu proje başladığında buradaki çalışanları üye yapmak istedim. Sendikali olabilmek bundan 50 yıl önce tabandan başlayıp tavana gidiyordu. Ama şimdi tavandan tabana iniyor. Yani önce patronla görüşmek gerekiyor. Bunun nedeni ise 1980 İhtilaliyle birlikte sendikaların elinin kolunun kırılması.

Ben ilgili kişiyle yani firmanın genel müdürüyle görüştüm, patronlarıyla da görüştüğümü belirttim. Bu işletmede çalışan herkesi üye yapmak istediğimi anlattım. Genel Müdür de patronun kendisiyle görüşüp bana bilgi vereceğini söyledi. Buna rağmen işçileri habersiz sendika üyesi yaparsam da hepsinin işine son vereceğini ifade etti. Bir hafta haber bekledim. Sonra

tekrar gittim. Patronun olumlu bakmadığını söyledi. Kendisinin de bir çalışan olduğunu ve sendikali olmak istediğini belirterek, niye tabandan başlamadığımı sordu. Yasayla sendikaların elinin kolunun bağlandığını izah ettim. Eğer bu yasa 8 maaş ceza vermek yerine işçinin işten haksız ve hukuksuz bir şekilde, sendikaya üye olduğu için işten çıkarılmayacağını ifade etse, aslında önemli bir sorun da kalmayacak. Mevcut yasalar maalesef sendikalaşmanın önüne engel çıkartıyor. İnsanlar da işsiz kalma kaygısıyla sendikaya üye olamıyor.

#### Patron, sendikayı neden istemez?

Çünkü patronların kafasında genel olarak, buraya sendika gelirse benim kârımın tamamını işçilere verecek diye bir önyargı var. 1980 ihtilalinin ürünü olan ve bir türlü kırılmayan bir önyargı bu. Yanlış sendikalaşmanın vermiş olduğu acıyı biz şimdi gidermeye çalışıyoruz. Sendika o dönemde siyasallaşmıştı, radikalleşmişti. Patronların da devletin de gözü korkmuştu. Devlet yasal bir sınırlama getirdi. Şu anda eskisi gibi ideolojik sendikacılık değil, akıllı sendikacılık yapılıyor. Çünkü iş varsa işçi var, işçi varsa sendika var. Yani sendika bugün önce işyeri, sonra işçi ve en son sendika diyor, işi akılla yürütmeye çalışıyor. Eskiden bu yoktu. Bir iş yerine girelim, hepsini sendikali yapalım, patron karşı çıkarsa da yakalım yıkalım mantığı vardı. Şimdi yakalım yıkalım sendikacılığı yapılmıyor olsa da önyargılar

henüz kırılmadı. Bunun kırılmasında da basın kuruluşlarının etkisinin büyük olacağına inanıyorum.

En büyük düşmanımız işsizlik. Siz de çalışsınız, biz de çalışalım. Biz seminerlerimizde hep bunu söyleriz. Sendikali olarak çalışanların ilk düşmanı işsizlerse, ikinci düşmanı da asgari ücretli çalışanlardır. İşsizler iş bulmaya çalışır, asgari ücret de olsa çalışalım gözüyle bakarlar. İşte burada kaybederler. Asgari ücretle çalışırken bu kez sendikali ve tüm haklarını yasal çerçevelerde alanlara ilenirler.

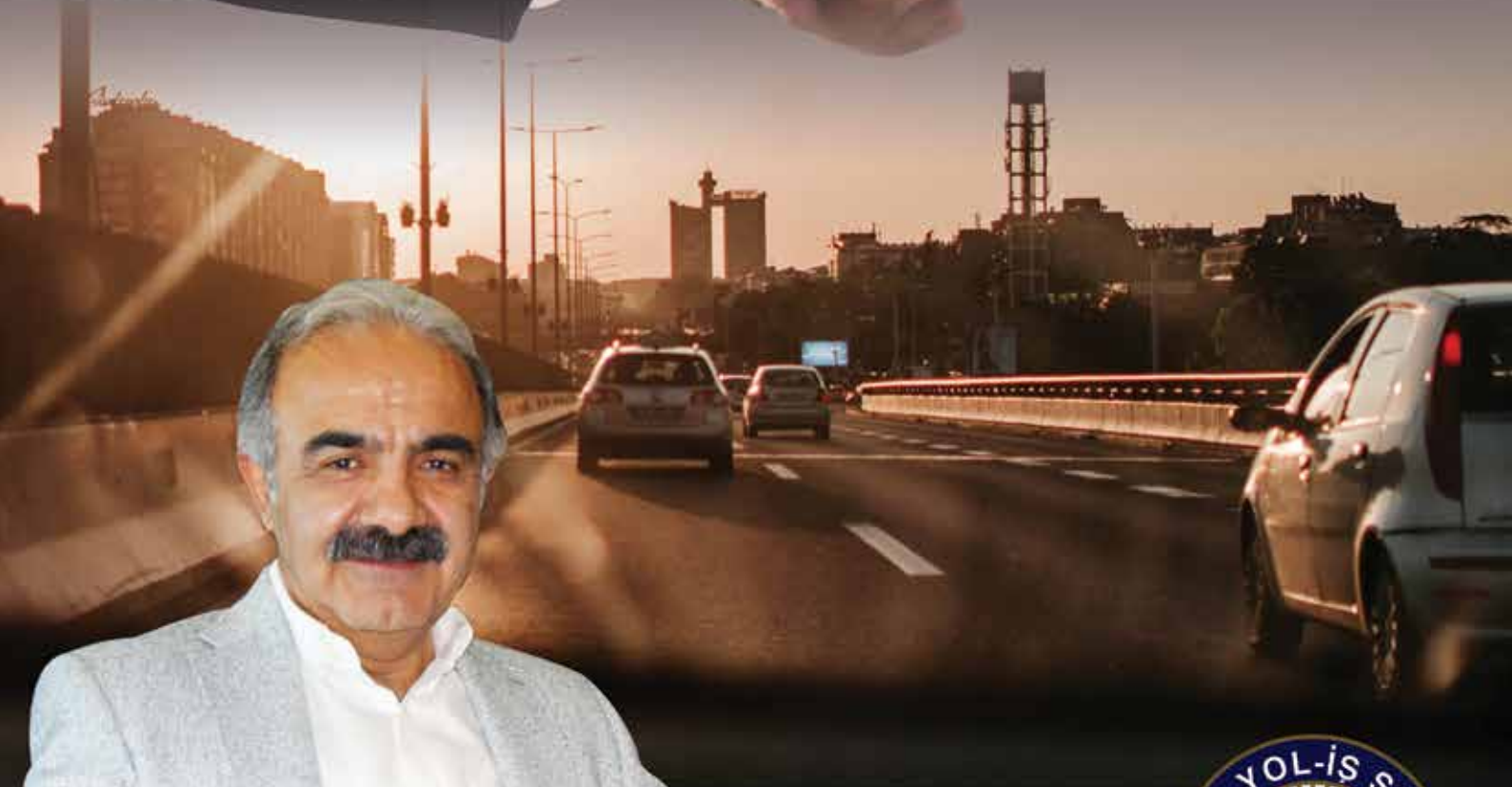
#### Son olarak hem hedef kitlenize, hem de iş kolunuzdaki çalışanlara vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

Çalışanlarımızın biz her zaman yanındayız. Kendileri ile irtibat halindeyiz. Sürekli görüşüyoruz, belirli aralıklarla düzenlediğimiz etkinlik ve toplantılarla da biraraya geliyoruz. Ama sizin aracılığınızla da tekrar şunu belirtmek istiyorum, çalışan arkadaşlarımız öncelikle sendikalarına güvensinler, sendikalarını dinlesinler. Sendikacıların dışında bizde bir de dışarıdan çalışanlara taziyik etmeye çalışanlar vardır. Sendikasız da çalışsınız olur diyenler olur. Ama sendikali ile sendikasız arasındaki fark, olumsuzluk söz konusu olduğunda ortaya çıkar. Bunu buradan tekrar hatırlatmak istiyorum. Yine çalışan arkadaşlarımıza önce iş yerlerine ve işlerine, sonra sendikalarına sahip çıkmalarını istiyorum.





Önce işinize ve  
işyerinize, sonra  
sendikanıza sahip çıkın!



**Ali ALKAN**  
Yol İş Konya 2 Nolu Şube Başkanı





Diyanet-Sen Konya Şubesi etkili çalışma ve faaliyetleriyle istikrarlı bir şekilde büyümeye devam ediyor. Diyanet-Sen 2664 üye sayısı ile Konya'da yine tam yetkili sendika oldu

## DİYANET-SEN SORUMLULUK ALIYOR

Bir yılı aşkın bir süredir dünyada ve ülkemizde etkisini sürdüren ve birçok insanın ölümlerine neden olan Pandemi süreci kapsamında genel ve yerel sorunların çözümüne yönelik özverili çalışmalar yapan Diyanet-Sen, 21 Mayıs 2021 günü Konya İl Müftülüğü'nde yapılan sendikaların üye dağılımı belirleme toplantısında belirlenen 2664 sayı ile Konya'da yine tam yetkili sendika oldu.

### TAM YETKİLİ SENDİKA OLDUK

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre her yıl Mayıs ayında yapılan sendikaların üye dağılımları belirleme toplantısı bu yıl 21 Mayıs 2021 Cuma günü saat 14:00'da Konya İl Müftülüğünde yapıldı. Müftülüklerde ve işyerlerinde yapılan sendika üye dağılımlarının tamamlandığını söyleyen Diyanet-Sen Konya Şube Başkanı Ali Koç, İlçe Teşkilatlarımız ve işyeri temsilcilerimizin şubemize ulaştırmış olduğu tutanaklara göre Müftülüklerimiz ile Selçuk Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüğü, Konya Eğitim Merkezi Müdürlüğü ve Vakıflar Bölge Müdürlüğünde Diyanet-Sen "Tam Yetkili SENDİKA" olmuştur dedi.

Birkaç İlçe Müftülüğünde çok az farklarla yetkiye ulaşma aşamasında olduğuna vurgu yapan Başkan Koç, sendikamıza teveccüh göstererek üye olan Konya genelindeki tüm Diyanet Çalışanları meslektaşlarımız ile Vakıflar Bölge Müdürlüğü Çalışanlarına TEŞEKKÜRLERİMİZİ sunuyoruz sözlerine yer verdi.

### İSTİKRARLI BÜYÜMEYE DEVAM EDİYORUZ

İstikrarlı ve kararlı çalışmaları ile Diyanet ve Vakıflar çalışanlarından büyük teveccüh gördüklerini ifade eden Şube Başkanı Ali Koç, Diyanet-Sen'in her gün büyümeye devam ettiğini söyledi.

Teşkilatlanma ve üye çalışmalarında büyük emek sarf ettiklerine vurgu yapan Başkan Koç, "21 Mayıs 2021 itibarıyla Konya geneli üye sayımız 2664 olmuştur. Bu yükselişimize katkılar sağlayan Şube Yönetimimize, İlçe Başkanlarımız ve yönetimlerimize, işyeri temsilcilerimiz ile Gençlik ve Kadınlar Komisyonlarımızın yönetimlerine, ayrıca sendikamıza üye olarak destek veren tüm Diyanet ve Vakıflar Çalışanlarına şükranlarımızı sunarız" dedi.

### PANDEMİDE SORUMLULUK ÜSTLENDİK

Pnademi döneminde de Diyanet görevlilerinin çok büyük katkı sunduğunu belirten Diyanet Sen Şube Başkanı Ali Koç, "Tüm dünyayı etkisi altına alan ve ülkemizde geçen Mart ayından bu yana bir yılı geçkin süredir varlığını hissettiren korona virüs ve neden olduğu pandemiyle, hem Devlet hem de millet olarak mücadelemiz devam ediyor. Ülkemizin her zorlu sürecinde taşın altına elini değil gövdesini koyan din görevlilerimiz bu zorlu süreçte de sağlık çalışanlarımızın ardından sahanın sesiz kahramanları olarak Vefa Sosyal Destek Grupları'nda, Filyasyon ekiplerinde en çok görev alan kamu kesimi olmuştur. Kurtuluş Savaşı'nda Sütçü İmam



olup bacısının yaşmağını indirtmeyen, 15 Temmuz'da salaları ile tankları durduran, pandemi döneminde ise kendi asli görevlerinin yanında Vefa Sosyal Destek Gruplarında görev alan din görevlilerimiz yeri geldi Ayşe Teyze'ye gıda paketi yetiştirdi, yeri geldi Hasan Amca'nın ilacını götürdü, Fatma Ninenin maaşını ulaştırdı evine... Kimi zaman fiyasyon çalışmasında o da bu virüsün pençesine düştü, kimi zaman darp edildi yardım etmek istediği kişilerce. Ama kadir şinas vatandaşlarımızın bir "Allah razı olsun" sözü yetti de arttı din görevlisi kardeşimin gönlünü almak için" diye konuştu.

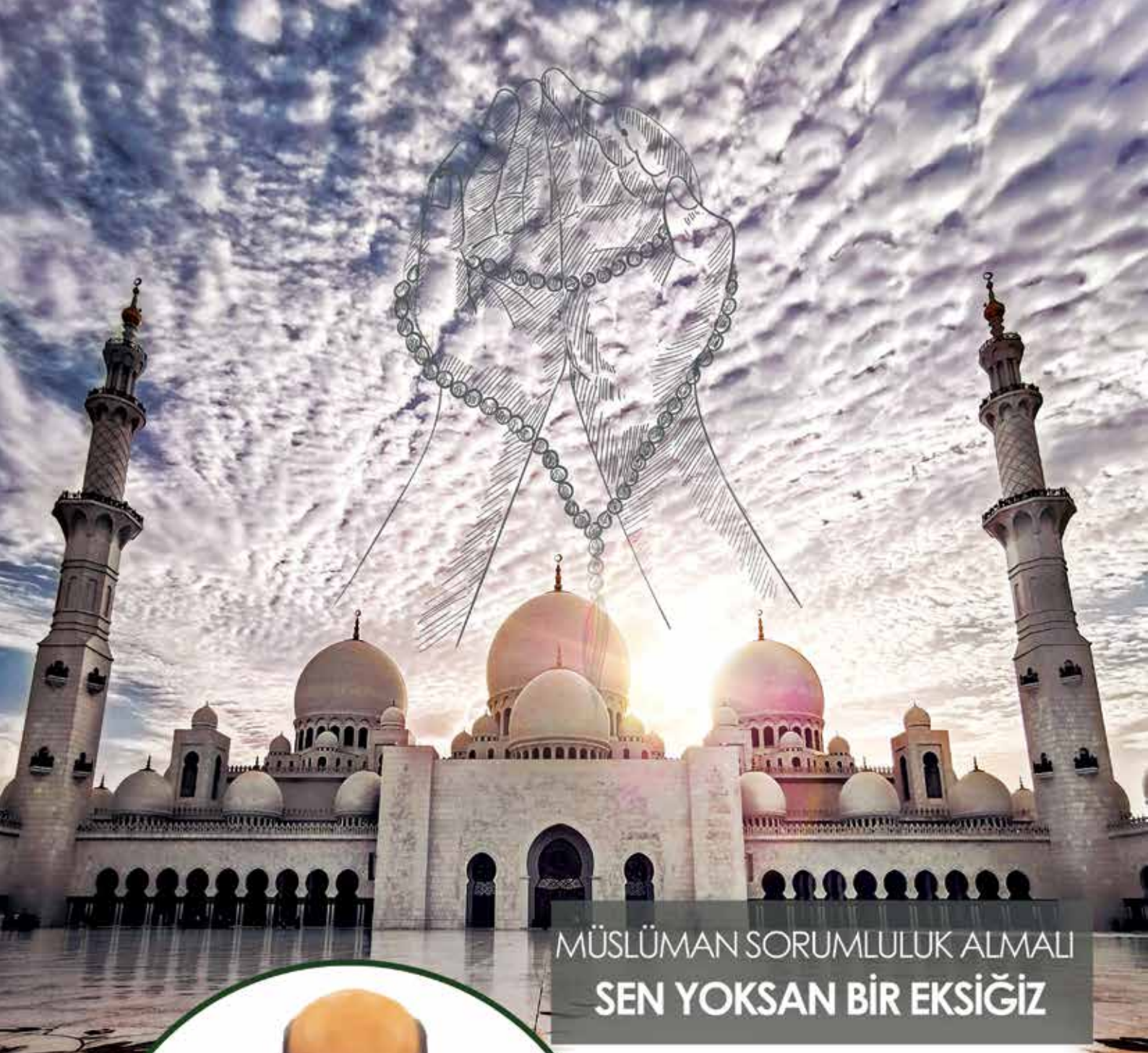
### ORTAK AKIL YÜRÜTÜYÖRÜZ

Biz peygamberimizin varisleriyiz diyen Ali Koç, "Çünkü biz Din görevlisi olarak insanlara sunduğumuz hizmetin Peygamberimizin varisliği olduğunun bilincine sahibiz. Çünkü biz sendikacı olarak da emeği temsil, hakkı teslim görev ve sorumluluğuyla donatıldığımızın farkındayız. Din görevlisi sıfatına halel getirmeden, hakkımız olanı, emeğimize helal kılınan almaktaki mahir tavrımız devam edecek. Herkese selam vererek, herkesle hem hal olarak tebliğ etmeye, din hizmetini sunmaya devam edeceğiz. Sendikacılıkta rekabeti, din hizmetinde vakıf hizmetinde millete refakati esas alarak yol almaya devam edeceğiz. Bugünle yetinen değil, geleceğe bakan, geleceğe dair planları ve stratejileri olan bir sivil topluma örgütüyoruz. Bunun için ki, kurumsallaşmaya önem veriyor, ortak aklı üstün tutuyor, istişare içinde hareket ediyoruz" şeklinde konuştu.

### SORUMLULUĞUMUZ ÇOK BÜYÜK

Birlik ve beraberliğe de vurgu yapan Diyanet Sen Konya Şube Başkanı Ali Koç, "Bizim beraberliğimiz, iman ve ahlaki esas ölçü kabul eden asil duruşun beraberliğidir. İnançımız ve duygumuz bir olunca, amacımız ve sorumluluğumuz da benzer oluyor. Amacımız bir olunca Allah bizleri aynı yolda, aynı menzil üzere birleştiriyor, buluşturuyor. Bu menzilde her engel aşılar. Bizim işimiz, görevimiz, hayalimiz, terimizin hakkını, hukukunu gözetme gayretimiz insanı öncelemek içindir. Halka hizmet hakka hizmettir diyen bir anlayışın, insanı yaşat ki devlet yaşasın diyen bir düsturun, din görevlileri sendikacılığının markası da yetki halkası da Diyanet- Sendir, Diyanet-Senlilerdir Bu yüzden Diyanet-Senli olmanın sorumluluğu büyüktür" dedi.





MÜSLÜMAN SORUMLULUK ALMALI  
SEN YOKSAN BİR EKŞİĞİZ



**Ali KOÇ**  
Diyanet-Sen Konya Şube Başkanı



# ÜYELERİMİZLE 'BİRLİK'TE GÜÇLÜ YARINLARA



**SEZAI DİLMEN**  
Ulaştırma Memur-Sen İl Temsilcisi



## SEZAI DİLMEN

Ulaştırma Memur-Sen Konya İl Başkanı

# BÜYÜK İŞLERİN ADIDIR; ULAŞTIRMA MEMUR-SEN

Ulaştırma kolunda faaliyet gösteren Ulaştırma Memur-Sen, çalışanların özlük ve sosyal haklarını yeni bir anlayış ve vizyonla savunmak amacıyla, 13 ocak 2003 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde kuruldu. Sendikamız; Ulaştırma Bölge Müdürlükleri, Liman Daire Başkanlıkları, Devlet Hava Meydanları, Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları ve Bağlı Ortaklıklarında faaliyet göstermektedir.

Genel Başkanımız, Kenan Çalışkan önderliğinde 2018 yılından itibaren Konya Ulaştırma Memur-Sen İl Başkanlığı görevini yürütmekteyim. Çalışanlarımızın teveccühü ile uzun yıllardır Konya'da ulaştırma kolunda yetkili sendika olarak devam etmekteyiz.Yine bu yetki döneminde, Türkiye genelinde ve yerelde yetkiyi almış bulunmaktayız.

Sendikamız toplu sözleşme masasındaki kararlı tutumuyla, uzun yıllardır ihmal edilen birçok konuda kazanımlar elde etmiştir.Devlet Hava Meydanları'nda problem haline gelmiş olan havacılık tazminatını büyük oranda çözmüştür.Demiryollarında daha önce verilmeyen, gece tazminatı, katener tazminatı, hız tazminatı, tüp tazminatı, arazi tazminatı gibi birçok kalemi demiryolculara kazandırmanın gururunu yaşamıştır.Ayrıca DHMİ ve TCDD'de yapılan mesai ödemelerinin üç katının ödenmesini sağlayarak büyük bir başarıya imza atmıştır.

2021 yılı başlarından itibaren özellikle basın yayın organları ve sosyal medya aracılığıyla "Demiryollarında Yeniden Yapılanma" başlığı adı altında kamoyuna duyurulan bir çalışmanın sendikamız ile paylaşılardan zoraki olarak şekillendirilmeye çalışılması kabul





edilemez bir durumdur. 21. Yy dünyasında tüm çalışma sektörünün çalışanlarıyla uyum içerisinde etkili ve verimli bir üretim oluşturulması ancak ve ancak alanında uzmanlaşan sendika konfederasyonları eliyle mümkündür. Bunun içindir ki demiryollarında reform süreci olacaksa en başta sendikamızın ve diğer sivil toplum örgütlerinin düşünce ve görüşlerine başvurulması gerekmektedir. Söz konusu sürecin kamoyuna duyurulmasına müteakip tepkimiz anında cereyan etmiş olup Sayın Genel Başkanımızın önderliğinde Türkiye Genelindeki tüm Şube Başkanları ivedi olarak toplanmış olup sendikamızın almış olduğu tavır deklarasyon vasıtasıyla tüm taraflara duyurulmuştur. Sendikamız Türkiye genelinde yapılan turnelerde çalışanların aleyhine olacağını gördüğümüz konularda personel lehine bir tutum ve istikrarlı duruş sergilemiştir. Çalışanların zarar görmeden süreci sonlandırılacağına inancımız tamdır.

Sendikacılığa yeni bir soluk getiren konfederasyonumuz, çalışanlarımız için kazanımların adresi olmuştur. Yaklaşan sözleşme dönemi öncesinde yeni başarılar elde etmek için çalışmalarımız başlamış olup, taleplerimiz şimdiden şekillenmeye başlamıştır.

Bu bağlamda, 3600 ek göstergeleri, Cumhurbaşkanımızın söz verdiği kamu personelinin yanısıra üniversite



mezunu bütün memurları da içine alacak şekilde düzenlenerek, meclisten çıkmalıdır. Aktif çalışırken yapılan ek ödemelerin, emekli olduktan sonra da ödenmeye devam edilmesi de emekliler için zaruri bir hal almıştır.

İşçi personele ve emeklilere yapılan ikramiye ödemeleri, bu toplu sözleşme döneminde mutlaka gündeme gelmeli ve memurlarında yararlanması sağlanmalıdır.

DHMI bünyesinde çalışan arif personelinin yıllardır süregelen mağduriyeti giderilmeli, tekniker statüsü kazandırılmalıdır. Tcdd Taşımacılık Aş. de aynı işi yapan ve farklı statü ve sosyal haklarla çalışan personelin aynı statüye geçmesi kurum ve çalışanlar için önem arz etmektedir.

Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükkösen'in ifadesiyle, " hayat mücadeleye başlar. Bebeğin doğduğundaki ilk ağlaması, ağızdan giren havayla ciğerinin mücadelesidir ve son nefese kadar devam eder". Bizler de her zaman yanımızda olan, desteklerini esirgemeyen tüm çalışanlar için yılmadan, yorulmadan mücadeleye devam edeceğiz. Dhmi, Tcdd, Liman Başkanlığı ve Ulaştırma Bölge Müdürlüğü'nde çalışan tüm kamu görevlilerini saygı, sevgi ve hürmetle selamlıyorum...





# KONYA'DA SAĞLIK ÇALIŞANLARI HAKLARINI İSTİYOR

Üniversite hastanelerine bağlı sağlık çalışanları haklarına yine kavuşamadı. Pandemi döneminin baş kahramanları, koronavirüs ile yoğun mücadelelerinin yanında bir mücadele de haklarını isteme konusunda veriyorlar. #ÇokŞeyMiİstiyoruz? başlığı açan sağlık çalışanları yetkililere seslendi.

Üniversite hastanelerinde yıllardır hizmet verip haklarını alamadıklarını savunan sağlık çalışanları Sağlık Bakanlığı'nın son aldığı kararda da hekim haklarının öncelendiğinin kendilerinin ise geriye itildiğini iddia ederek bir an önce sosyal haklarına tam anlamıyla kavuşmak istiyor. Bu konuda Sağlık Bakanlığı'na çağrıda bulunan Sağlık Sen Üniversite Şube Başkanı Mithat Şafak, Bakanlığın yanlış politikaları bizi tüketti diyerek tepki gösterdi.

Pandemi döneminin baş kahramanları koronavirüs ile yoğun mücadelelerinin yanında bir mücadele de haklarını isteme konusunda veriyorlar. #ÇokŞeyMiİstiyoruz? başlığı açan sağlık çalışanları yetkililere seslendi.

## 'ADALETİ TESİS EDİN'

Adalet istiyoruz diyerek bakanlığa seslenen Mithat Şafak, "Biri çıkıp sağlık çalışanları için adaleti tesis etsin artık! Bizler sağlık ekip işidir demekten tükendik ama siz "sağlık hekim işidir demekten vazgeçemediniz". Performansa dayalı ek ödeme sisteminin çöktüğü 5 yıldır söylüyoruz ve yeni hazırlanması gereken sistemin herkese adaletli ve eşit olması gerekir söylemimizi de duymadınız veya duymak istemediniz. Sağlık Bakanlığı yanlış politikalarıyla iyice dibe vurmuş bir kez daha 'Hekim Bakanlığı' olduğunu tüm çalışanlara göstermiştir" ifadesini kullandı.

## 'BÜTÜN KAMUOYU DUYSUN'

Hekim dışı sağlık çalışanlarının isyanını görmeyen anlayışı kabul etmiyoruz serzenişinde bulunan Sağlık Sen Üniversite Şube Başkanı Mithat Şafak, "Çalışma şartlarının zorlukları bire bir gören ve yaşayan Sayın Bakan; gecesi gündüzü, hafta sonu, bayramı tatil, kar tatili, yaz tatili gibi argümanlarının olmadığı bir çalışma sisteminde, bir gün İzinliyim duygusunu yaşayamayan bizler... Ne depremde, ne afette, ne çığ felaketinde, ne de salgın hastalıklarda biz yokuz demedik ve hep vardık. Vicdanla, samimiyetle ve merhametle yaptığımız mesleğimizden artık tükendik tüm







kamuoyu duysun Bakanlığın yanlış politikaları tüketti bizi. Bunlar yetmezmiş gibi üstüne darp edildiğimizde de katledildiğimizde de seyirci kaldınız. Son zamanların başarısı çalışanların vicdanı, samimiyeti, azmi ve merhametiyle olmuştur” diye konuştu.

#### ‘SİSTEMİ TEK ÇATIDA TOPLAYIN’

Ne yazık ki sağlık çalışanlarının mutsuzluğunu görmezden gelen bakanlık yetkilileri hekim ve hekim dışı ayrımına girmesini kabul etmeyeceğiz diyen Mithat Şafak, “Bir sağlık emekçisi olarak yeter artık diyorum, Performansı yapan hekim ise verin hakkını, Ama Hekim dışı çalışanı da artık yok saymayın. Ek ödemeyi kaldırın Sabit ödemeyi %50 arttırın. Arttırın ki, hekim dışı çalışanlar bu ay ne kadar ek ödeme almayacağız hesabı yapmasın. Arttırın ki, ek ödemede sizin olsun performans da...Bakanlığın, merhametle yaptığımız mesleğimizi tüm kamuoyu gibi taktir etmesi memnuniyet verici, Hakkımızı verme konusunda çalışanlar aynı duygularla sizleri takdir etmiyor... Ve artık ülkedeki sağlık sistemini tek çatı altına toplayın ki bu tartıştığımız adaletsiz döner sermaye yönetmeliğinin üniversite hastanelerinde acaba



uygulanacak mı uygulanmayacak mı düşünmeyeelim” şeklinde konuştu.

**Sağlık-Sen'den Kadro Zaferi**  
**Mahkeme: 4/b'li Çalışma Hukuka ve Eşitlik İlkesine Aykırı**





KONYA ÜNİVERSİTESİ  
ŞUBESİ

*Dünyada olmadan  
yaşanamayacak  
tek şey sağlıktır*



**Mithat ŞAFAK**

Sağlık-Sen Konya Üniversite Şube Başkanı

İşimiz temizlik...



0 332 235 15 15 | [promotto.com.tr](http://promotto.com.tr)



## “ÜYELERİMİZİN HAKLARINI SAVUNMAYA DEVAM EDECEĞİZ”

Nedim Akan sendika çalışmalarını ve projelerini 10’Lar Dergisi’ne anlattı. Akan, “Üyelerimizin haklarını savunmaya devam edeceğiz” dedi

**B**irlik Haber-Sen Konya Şube Başkanı Nedim Akan 10’lar Dergisi’ne sendika ve çalışmalarını hakkında değerlendirmelerde bulundu. 3 dönemdir Konya’da başkanlığı yürüten Başkan Akan, “Yönetim kurulu arkadaşlarımız ve iş yeri temsilcilerimizle birlikte çalışanlarımızın sürekli yanında olduk” ifadesini kullandı.

**Birlik Haber Sen ne zaman kuruldu?**

Basın Yayın ve İletişim Hizmet Kolunda faaliyet gösteren Birlik Haber-Sen’imiz 1992 yılında kurularak ve 1995 yılında kurulan Memur-Sen Konfederasyonuna Eğitim Bir-Sen den sonra ikinci sendika olarak katıldı.

**Bünyesinde hangi birimleri bulunduyor?**

Bünyesinde; Ptt, Trt, Rtük, Çum-

hurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu bulunmaktadır.

**Konya Şubesi ne zaman kuruldu?**

Birlik Haber-Sen 10 Nolu Konya Şubesi’ni , 2010 yılında Genel Merkezimiz öncülüğünde ve şahsımın kurucu başkanlığında oluşturduk. 2014 yılında ikincisi , 2018 yılında ise üçüncüsü yapılan olağan genel kurullarımızda üye ve delegelerimizin tevecçülüğü ile 3 defa şube başkanlığına seçildim.

**Sendika olarak bugüne kadar neleri başardınız?**

2010 yılında 70 üyeyle devraldığımız sendikamızı, çalışan sayımız her yıl azalmasına rağmen üye sayımızı 5 kat büyütürük bugünlerde 350 sayısına ulaştırdık. Bu süreçte yönetim kurulu arkadaşlarımız ve iş yeri temsilcile-

rimizle birlikte hep çalışanlarımızın yanında olduk. Genel Merkezimizin öncülüğünde genelde ve yerelde birçok kazanım üretip, birçok sorunun çözümünde paydaş olduk.

Memur-Sen olarak 2011 ve Birlik Haber Sen olarak 2012 yılından bugüne kadar Yetkili Sendika olduğumuz süre içerisinde yüzdelik maaş zamları ve hizmet kolunda kazanılan seyyanen ödemelerin yanında. 2011 yılına kadar diğer kamu çalışanlarına verilmiş ancak içinde PTT ninde yer aldığı KİT çalışanlarına verilmemiş olan haklardan;

1-Eş Yardımı= 376 TL (İHS li personelde 715 TL)

2-Çocuk Yardımı= 83 TL

3-Daha önce fiş ve fatura doldurularak alınan vergi iadeleri Asgari Geçim İndirimi olarak aylık maaşlara yattması sağlandı= 402 TL ( vergiden muaf)

4-Tayın Bedeli= 348 TL ( Dağıtıcı ve Başdağıtıcılara)

5-Araç ve Motor Kullanma parası= 114 TL

6-Gişe Tazminatı= Mrk 95 TL, Şubede 118 TL

7-Üç ayda bir ödenen Toplu Sözleşme Primi= 124 TL (vergiden muaf)

8-Yol parası= Ortalama 150 TL

9-Teknik personele=100 TL ek ödeme

10- Kit'lerde çalışan personelin yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devri,

11- Tüm işyerlerine içme suyu verilmesi sağlanmıştır.

Sendikamız Birlik Haber Sen tarafından yetkili olduktan sonra PTT çalışanlarına kazandırıldı.

### İHS'Lİ PERSONELE

1-Deneme süresinde verilmeyen mesai ücretleri, Birlik Haber Sen tarafından yapılan girişimler sonucu ödenmeye başlamıştır.

2-Birlik Haber Sen 'in yazılı mücadelesi ile Cumartesi çalışmalarında yemek ve yol parası ödenmeye başlamıştır.

3- Fazla mesai ücretleri temel ücretin 240'a bölünmesi ile bulunurken sendikamızın girişimleri ile skalaya eklemeler sonucu fazla çalışma ücretleri hafta için de 1,5 katına, hafta sonunda 2 katına çıkarılmıştır.

4- Yemek parası postacılara fiili gün esasına göre verilirken, sendikamızın görüşmeleri sonucu 399 sy KHK ile çalışan personele ödendiği gibi Tayın Bedeli olarak verilmeye başlamıştır.

5- Sağlık Yardım Sandığı uygulamasına İHS li personel sonradan dahil edilmiştir.

6- Seyyänen ödenen haklardan ( gişe, araç motor kullanma gibi) yararlanması sağlanmıştır.

7- 399 sy KHK ile çalışan personele doğum sonrası verilen yarım gün çalışma hakkı sendikamızın girişimleri ile İHS'li personellere de verilmeye başlamıştır.

**Memur Sen olarak 2011 yılında Torba Yasa ile kazanılan haklardan da bahseder misiniz?**

1-Hamile ve doğum yapan memur ile engelli personele gece vardiyası muafiyeti getirildi.

2-Erken doğum halinde kullanılmayan doğum öncesi izni, doğum



sonrasına eklendi.

3- Babalık izni 10 güne çıkarıldı.

4- Çalışanın evliliği veya 1.derece yakının ölümü hallerinde verilen 5

günlük izin süresi 7 güne çıkarıldı.

5-Çalışanlarımıza eşlerinin 1. Derece yakınlarının vefatı halinde 7 gün izin hakkı verildi.





tabi personelin ek tazminatı %100 den %200 e çıkarıldı.

17- Cuma namazı izni verildi.

18- Hacca gidecek personele izni bitmişse yada yetmiyorsa ücretsiz izin hakkı verildi.

19- 10 yaş altı çocuğu olan bayan personel Cumartesi çalışmalarından muaf tutulmuştur.

20- Memur Sen olarak kamuda başörtüsü yasağının kalkması için 12.300.000 imza toplayarak yasağın kalkmasına öncülük ettik.

### Konya Şubesi olarak ne tür çalışmalar yaptınız?

Konya’ımızda Ptt Bank Merkezle- rinde hafta sonu çalışmalarının ve ak-şam çalışmalarının sonlandırılmasında katkı ve pay sahibi olduk. Personel eksikliğini azaltılması adına zarar eden birçok Ptt şubesinin kapanma- sında taleplerimizi iletip yönlendirici rol üstlendik. Üyelerimizle diyalogu artırmak, kaynaşmayı ve paylaşımı sağlamak, istişareyi geliştirmek adına yemekli ve çaylı sohbet toplantıları düzenledik. Senede en az 2 defa ilçe ziyaretleri yapıp sorunları yerinde tespit edip çözümü için girişimlerde bulunduk. Ayrıca üyelerimizle birlikte ülkemizin ve milletimizin birliği ve bütünlüğüne katkı sağlayacak, ün- metin faydasına olacak her etkinliğe katılım sağlayarak destek olduk ve olmaya devam edeceğiz.

### Çözüm bekleyen başlıklar da var mıdır?

Tabiki bunların yanında sürekli gündeme getirip çözülmesi gereken bir çok sorunumuz olduğunun bilinciyle; Personel eksikliği(özellikle dağıtıcı) ve vergi adaletsizliğinin giderilmesi, 3600 ek göstergenin Ptt çalışanlarına da verilmesi ve kurumumuzda kariyer planlaması kriterlerinin belirlenmesi ve adil bir ünvan yükselme yönetmeli-ğinin çıkarılması gibi konularda Genel Merkezimiz öncülüğünde çalışmalarımız devam etmektedir.

### Birlik Haber-Sen Konya Şubesi Yönetimi

Nedim Akan (Başkan)  
Hakan Aydoğmuş  
Taha Palaz  
Zafer Yıldız  
Emrah Karaman  
İlhan Koyuncu  
Mustafa Şentürkoğlu

6- Süt izni süresi ilk 6 ayda 3 saat, sonraki 6 ayda 1,5 saate çıkarıldı.

7-Uzun süreli tedavide hizmet yılı şartı kaldırıldı.

8-Refakat izni getirildi.( ücretli)

9-Doğum sonrası ücretsiz izin 24 aya kadar çıkarıldı.

10- Doğum sonrası babalık izni de verildi.

11-5 yıl hizmeti olanlara aylıksız izin kullanabilme hakkı verildi.

12-İl dışına izinsiz çıkışa aylıktan kesme cezası verilmesi kaldırıldı.

13- Toplu müracaat ve şikayete aylıktan kesme cezası verilmesi kaldırıldı.

14- Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları için disiplin kuruluna itiraz etme, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına da yüksek disiplin kuruluna itiraz etme hakkı verildi.

15- Uyarma ve kınama cezasına karşı yargı yoluna gitmenin önü açıldı.

16-Kitler de çalışan 1 sayılı cetvele



# Bizimle Haklarınız Güvende!

Nedim AKAN

Birlik Haber-Sen Konya Şube Başkanı





# ŞEKER-İŞ, TEHDİTLERE GÖĞÜS GERİYOR

Sendikal faaliyetleri hakkında önemli açıklamalarda bulunan Şeker-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Metin Kunter, "Şeker-İş, sektörüne yönelik tüm tehditlere göğsünü siper ederek, bu tehditlerin bertaraf edilmesi konusunda üzerine düşen her görevi yapmıştır ve yapmaya da yılmadan devam edecektir" dedi

**T**ürkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş)'e bağlı olarak faaliyetlerine devam eden Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası, şeker işçisinin haklarını korumak, yeni kazanımlar elde etmek için önemli bir mücadele veriyor. Şeker sanayide önemli bir merkez olan Konya'da da Şeker-İş Konya Şubesi ile çalışmalar yürüten sendika, sektördeki çalışanların adeta güvencesi oluyor. Sendikal faaliyetleri hakkında önemli açıklamalarda bulunan Şeker-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Metin Kunter, sendikadaki görevlerin gelip geçici ancak yapılan hizmetlerin kalıcı olduğuna dikkat çekti. Bunun bilincinde olarak çalıştıklarını belirten Kunter, şunları söyledi, "Konya'da sendika olarak bilinçli ve başarılı bir çalışma yürütüyoruz. Şeker-İş Sendikası Konya Şubemizin Konya'daki yönetim

kurulu şu isimlerden oluşuyor;

Başkan: Metin Kunter  
Şube İdari Sekreteri: Nuh Mumcu  
Şube Mali Sekreteri: İbrahim Emem Güven

Yönetim Kurulu Üyeleri; Ali Bas-  
kın, Celalettin Sert

Şeker ve gıda sektöründe her koşulda hayatını emeği ile idame ettiren işçilerin çalışma şartları, sosyal ve ekonomik haklarını Şeker-İş Sendikası olarak düzenlemekle görevli olduklarına dikkat çeken Kunter, şu bilgileri paylaştı, "Çalışan üyelerinin haklarının ancak ve ancak demokratik bir hukuk devleti çatısı altında, istihdamı destekleyen istikrarlı ve ekonomik politikalar ile derinlik kazanıp gelişebileceğinin mücadelesini, diğer tüm konularda olduğu gibi tüm samimiyetiyle yürütmeye devam edecektir. 1980'li yıllarda gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelere kayan küresel ser-

maye yeni yerleştiği ülkelerde özellikle kadın ve çocuk işçiliğini yanında kalifiye işçiliğinde sömürerek sermaye tarafından nimet olarak algılanan ucuz işçilikten sonuna kadar yararlanmış bu da güçlünün zayıfı ezdiği ilkel bir rekabet ortamına sebep olmuştur. Günümüzde, hangi siyasi ve ekonomik sistem yürürlükte olursa olsun, örgütlü olmayan toplumların ezilmeye mahkum olduğu gerçeği açıkça ortaya çıkmıştır. Bu da sivil toplum örgütleriyle birlikte emek piyasalarında sendikaların öneminin giderek artmasını sağlamıştır. Öyle ki; günümüzde pek çok gelişmiş ülkede market raflarında ürünlerin etiketinde "Bu ürün sendikal işçiler tarafından üretilmiştir" ibaresi yer almaktadır. Sendikal örgütlenmenin olduğu işyerlerinde, verimliliğin ve kalitenin yüksekliği üretimde asgari standartlarda hijyenin sağlandığı iş güvenliğine ve iş sağlı-



ğına önem verildiği artık toplumun tüm kesimlerinde kabul edildiği ve bu kabullenişin tüketici tercihlerine yansıdığı bir gerçektir. Bütün bunlar da göstermektedir ki örgütlenme aslında bir toplumsal kültürdür. Bilinçli toplum, uygar toplum, gelişmiş toplum, üretim sistemlerini çağımızın gereklerine göre düzenleyebilen örgütlenmesini tamamlayabilmiş toplumdur. Sendikal bilinç seviyesi yükseldikçe, toplumsal hoşgörün artacağı ve yaygınlaşacağı toplum kesimleri arasındaki çatışmanın azalacağı bir gerçektir. Bu da örgütlenme ile birlikte toplumsal tercihlerin, bireylerin kendi tercihlerinin yerini almasıyla mümkün olacaktır. Örgütlenme, üyelik bilincine dayalı bir faaliyettir. Bu faaliyet yürütülürken tüm işçiler güçlerini ortaya koymak ve kullanmak zorundadır. Örgütlenmenin gerekliliğini ve gücünü son yıllarda sergilediği mücadelelerle ortaya koymuş bir sendika olan Şeker-İş, sektörüne yönelik tüm tehditlere göğsünü siper ederek, bu tehditlerin bertaraf edilmesi konusunda üzerine düşen her görevi yapmıştır ve yapmaya da yılmadan devam edecektir. Şeker işçisi sahip olduğu bilinç ve kararlılıkla hem iş yerini ve üretimini, ekme teknesini, en az işvereni kadar koruyacak ve geliştirecek hem de örgütlenme bilinciyle Şeker-İş Sendikası'nı daha güçlü bir şekilde geleceğe taşıyacaktır."

### SORUNLARI ÇÖZMEK İÇİN ÇALIŞIYORUZ

Şeker-İş Sendikası Konya Şubesi yetki sınırları içinde ekonomik ve

sosyal konular ile ilgili olan sıkıntıları yönetim kurulu olarak, büyük boyutlu sorunları da Genel Merkezle çözme yolunda çaba gösterdiklerini dile getiren Kunter, "Genel Merkezimiz her konuda hep yanımızda olmuş sadece sendikal konular değil, üyelerimizin ve yoremizin tüm sorunlarıyla ilgili Ankara'da bütün meselelerimize koşmuş, sivil toplum örgütlerini misafir etmiş hiçbir hizmetten kaçınmamıştır. Genel Merkezimizin şubemize, üyelerimize ve yoremizdeki sivil toplum örgütlerine göstermiş olduğu olağanüstü gayretleri, ciltler halinde kitapçıklar oluşturacak hizmetlerdir. Genel Başkanımız ve Genel Merkez Yöneticilerimize şeker ve gıda sanayisinin ayakta kalabilmesi, özelleştirmelerin Türkiye Şeker Sanayisine vereceği zararların anlatılmasındaki özverili çalışmalarından, özelleştirmelerin durdurulabilmesi için yapmış oldukları mücadele özel sektörde çalışan işçilerimizin sıkıntıları gidermek çalışma şartlarını iyileştirmek yaşam kalitesini artırmak için şubemize verdiği destekten dolayı Genel Başkanımız Sayın İsa Gök ve yönetim kuruluna teşekkürlerimizi sunarız" diye konuştu.

### İŞÇİLER İÇİN EN VERİMLİ ÇALIŞMALAR İMZA ATILDI

Şeker-İş Sendikası Konya Şubesi olarak görev aldıkları tarihten itibaren önemli çalışmalar yürüttüklerini vurgulayan Kunter, bu çalışmalarını şöyle anlattı, "Görevimiz süresince şube ile üyelerimiz arasındaki ikili ilişkilerde önce huzur birlik, beraberlik ve kardeşlik sonra hizmet ilkesi amaç edinilerek her türlü meselenin üzerine gidilmiş ve çözümlenmeye çalışılmıştır. Bilindiği üzere şubemizin en önemli meselelerinden biri de fabrikamızda problemlerin halledilmesi yönünde olumlu mesafeler alınmasına rağmen henüz çözüm bekleyen sorunlarımızda mevcuttur. Azalan kadro sayımızın çoğaltılması bunların en başındadır. Bunun için yönetim kurulumuz yoğun bir çaba harca maktadır. İşte bu girişimlerin ve karşılıklı sevgi ve saygının ürünüdür ki; görevde iken yaptığımız 2017/2019 ve 2019/2021 İki toplu iş sözleşmelerini imzaladık, Şeker fabrikalarında çalışan arkadaşlarımızın mevcut haklarında iyileştirme yaparak ve 5 gün olan sadece yüzde 10'luk bir kesimin kullanabildiği kampanya tatilini 4 gün olarak bütün işçimize yansıttık. Ayrıca hiç olmayan 5 yıllık teşvik ikramiyesi, 5 yevmiye olarak faaliyete geçirdik. 2018 yılında Panagro et ve süt tesisinde örgütlenme çalışmasını bitirerek Şeker-İş ailesine yeni katılan üyelerle birlikte 4 Fabrika 7 Bölge ile kocaman bir aile olduk. Panagro et ve süt tesisi için 1 yıllık ara ve ilk sözleşmesini imzaladık. Akabinde 2019/2021 Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başladık ve Panagro tesisi ilk sözleşmesinde bulunan verginin yüzde 15'e sabitlenmesi, sendika aidatı karşılığında sosyal yardım, hediye çeki, 5 yıllık teşvik ikramiyelerini, Atıştırılmalık ve Yem fabrikası çalışanlarımıza da yansıtarak güzel bir sözleşme imzaladık. Ülkemizin de içerisinde bulunduğu ekonomik zorluklar içinde işçimiz için en faydalı sözleşmeleri de imzalamanın gururunu yaşamaktayız.

Yönetimimiz "birlikten kuvvet doğar" atasözünden hareket ederek birlik ve beraberlik anlayışının yerleşmesi için elinden gelen gayreti göstermektedir. Şube yönetimimiz üyelerimiz arasında ayırım yapmadan dünya görüşü ne olursa olsun kederde, tasada, sevinçte ve üzüntüde el ele omuz omuza hareket etmeye özen göstermiştir. Şube yönetim kurulu, baş temsilciler ve temsilcilerden oluşan ekiple beraber uzak yakın demeden imkanların elverdiği ölçüde üyelerimizin iyi ve kötü günlerinde manevi yönden destek olmaya çalışmıştır."





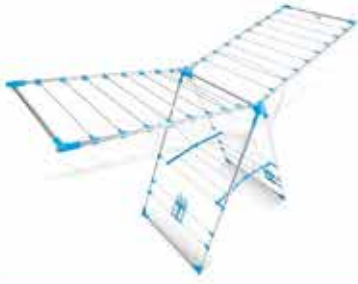
*Güçlü, güvenilir ve*  
**ÖNGÜ TEŞKİLAT**



**Metin KUNTER**  
Şeker-İş Sendikası Konya Şube Başkanı

smsarayli.com.tr

**Saraylı**



**Evde en büyük  
yardımcınız!**

**Her zaman  
elinizin altında!**



f @ saraylimadeniesya

**Saraylı**  
tam olduğumuz gibi

TEL: 0332 239 08 78 / FAX: 0332 239 02 36 - bilgi@smsarayli.com.tr  
Konya Organize Sanayi Bölgesi T. Ziyaeddin Akbulut Caddesi No: 1942300  
Selçuklu/KONYA/TÜRKİYE



444 52 39 / 444LADY



# ÜYELERİMİZİN KAZANIMLARI İÇİN MÜCADELE EDİYORUZ

Öz Finans-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Ömer Rıdvan Yiğit, "Üyelerimizin mali ve sosyal haklarında, çalışma koşul ve ortamlarında iyileştirmeler ve kazanımlar elde etmek için gerekli çalışmalarını Genel Merkezimizle beraber yürütüyoruz" dedi

**Ö**z Finans-İş Sendikası Konya Şube Başkanlığı, sorumluluk sahası olan Konya, Aksaray, Niğde, Karaman ve Nevşehir il ve ilçelerinde toplamda 1472 üyeye sahip. Bu geniş alanda üyelerinin sorunlarının tespiti ve bu sorunların çözümünü için çalışmalar yürüten Öz Finans-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Ömer Rıdvan Yiğit'le sendikal çalışmalarını konuştuk.

## Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

01.08.1971 Yılında Afyon ili Sinanpaşa İlçesi doğumlu olup, Kadınhanı/Konya ilçesi nüfusuna kayıtlıyım. Ankara'nın Gölbaşı ilçesinde başladığım İlköğretim hayatıma Manisa ili Demirci İlçesinde devam etmiş, Afyon ili Emirdağ ilçesinde tamamlamış, Ortaokul ve Lise eğitimini ise Konya ili Ereğli ilçesinde almış bir Cumhuriyet Lisesi 1988 yılı mezunuyum. T.C. Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Ana Bilim Dalı Yüksek Lisans Mezunuyum. TDV Dış Ticaret Uzmanlığı, Bilgisayar Programcılığı gibi çe-

şitli eğitim sertifikalarım bulunmaktadır. 1991-1998 Yılları arasında bir bilgisayar firmasında Mersin, Tarsus ve Gaziantep Devlet Hastaneleri ile Konya Numune Hastanesinden sorumlu Müdür olarak görev yapmış, 11.03.1998 yılından itibaren

T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'de sırasıyla Nalçacı/Konya Şubesi, Konya Bölge Başkanlığı, İç Anadolu-2 Bölge Koordinatörlüğü, Karatay Sanayi/Konya Girişimci Şube ve son olarak ta Konya Şubesi'nde çeşitli unvan ve pozisyonlarda çalıştım. 1 Ocak



2021 tarihi itibari ile T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Konya Şubesindeki görevimden ayrılarak 2013 yılından itibaren Kurucu Üyesi bulunduğum ve İl Temsilciliği, İl Baş Temsilciliği ve Konya Kurucu Şube Başkanı görevlerini yerine getirdiğim Öz Finans-İş Sendikasında 'Profesyonel Sendikacı' olarak çalışmaya başladım. Konya ili ile beraber Karaman, Aksaray, Niğde ve Nevşehir il ve bağlı ilçelerinde bulunan T.C. Ziraat Bankası A.Ş., T. Halk Bankası A.Ş. ve Ziraat Katılım Bankası kuruluşlarının Şube ve birimlerinden sorumlu Şube Başkanı olarak çalışmaktayım. Evli ve ikiz kız çocuk babasıyım.

### Sendikanız hakkında bilgi verirsiniz?

Öz Finans-İş Sendikası 23.08.2013 tarihinde 90'ı Ziraat Bankası 63'ü Halk Bankası personeli olmak üzere toplam 153 Kurucu Üye ile Kurulmuştur. 153 Kurucu Üye sayısı ile bugüne kadar en geniş kurucu sayısına sahip tek sendikadır. Sendikamız Yönetim Kurulu, Genel Başkan Ahmet Eroğlu (Halk Sigorta), Genel Başkan Yardımcıları Ali Kılıç (T.C. Ziraat Bankası A.Ş.), Atif Gütül (T. Halk Bankası A.Ş.), Osman Yıldız (Hak-İş), Abdulkadir Sağlam (T. Halk Bankası A.Ş.), Saim Esken (T.C. Ziraat Bankası A.Ş.) ve İrfan Kemal Karatosun (T.C. Ziraat Bankası A.Ş.) şeklindedir.

### Öz Finans-İş Sendikası'nın Türkiye'deki üyeleri ve yapılanması hakkında neler söylersiniz?

T.C. Ziraat Bankası A.Ş., T. Halk Bankası A.Ş. ile Ziraat Katılım Bankası kurumlarımızın şube ve birimlerinin bulunduğu tüm il ve ilçelerde çalışan tüm üyelerimizle her an irtibatlı olarak çalışan,

14 Şube Başkanımız, 500 İl Baş Temsilcilerimiz ile temsilcilerimiz yanında her ilde Kadın Komite Başkan ve Üyelerimiz ile birlikte tüm şube ve birimlerde görev almış 2700 Şube Sorumlularımızla geniş bir teşkilat ağına sahip bulunmaktayız.

### Sendika olarak bugüne kadar ne tür faaliyetler yürüttünüz?

2015 yılında ilk toplu iş sözleşmelerimizi T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ve T. Halk Bankası A.Ş. ile imzaladık. Aralık 2020 sonu T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ve T. Halk Bankası A.Ş. ile 4. Dönem toplu iş sözleşmelerini imzaladık. Ayrıca bu kurumların yanında 2020 yılı içerisinde personelin yoğun katılımıyla yetkili sendikası olduğumuz Ziraat Katılım Bankası ile de 1. Toplu iş sözleşmemizi imzaladık. BDDK, SPK ve Kamu Gözetimi Kurumu ile Toplu İş Sözleşmesi sürecimiz geliştirilmektedir. 31 Ocak 2021 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan, "6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İş kollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ" de görüldüğü üzere 7 yıl gibi kısa bir sürede Bankacılık, Sigortacılık ve Finans İş Kollarında 41.831 üye sayısı ve %13,81'lik Sektör payı ile sektörün en büyük, Üyesi bulunduğumuz Hak-İş Konfederasyonunun ise 3. Büyük sendikası olduk.

### Konya'daki faaliyetler hakkında neler söylersiniz?

Öz Finans-İş Sendikası Konya Şube Başkanlığımızı sorumluluk sahası Konya, Aksaray, Niğde, Karaman ve Nevşehir il ve ilçelerinde yetkili olduğumuz kurumlara ait 133 Şube/Birim' de görev yapan 1472 üyemizden oluşmaktadır. Konya

Şube Başkanı olarak bizzat tüm birimlere 3 aylık periyotlarda en az bir defa ziyaretler yaparak üyelerimizle bilgilendirme, öneri ve istek başlıkları altında görüşmeler yapmakta ve her periyot sonu Genel Merkezimize üyelerimize ait sorun, öneri ve talepleri rapor halinde iletmekteyim. Üyelerimizin mali ve sosyal haklarında, çalışma koşulları ve ortamlarında iyileştirmeler ve kazanımlar elde etmek için gerekli çalışmalarını Genel Merkezimizle beraber yürütüyor, TİS görüşmeleri öncesi gerekli raporları sunuyorum. Üyelerimizce verilen emeğin ve dökülen alın terinin ülkemiz ekonomisinin sağlığı ve büyümesi için olduğu gerçeği ile hak edilen değere ulaşması en büyük arzum olup bunun için çabalıyorum. Ayrıca eğitim, kreş, kişisel bakım ve sağlık alanlarında hizmet veren firmalarla üyelerimize özel anlaşmalar yapıyor ve üyelerimize duyuruyorum. Fırsat bulmuşken, pandemi sürecinde Sağlık ve Emniyet teşkilatlarında çalışan arkadaşlarımızın gösterdikleri gayret taktire şayan olup, finans sektöründe hem bankacılık hem de devletimizin verdiği işleri yapmak için gerekli özveriye göstererek normal zamanlardan daha fazla gayret, mesai ve özveriyle çalışan başta Kamu Bankası Personeli olmak üzere tüm banka çalışanlarının da bir alkışı hak ettiklerini ifade etmeden geçemeyeceğim.

### Sendika olarak hedefleriniz nelerdir?

Türkiye'miz sendikacılığundaki yerimize ve amacımıza gelince; üyelerimizin personeli olduğu Bankacılık Sektörünün öncüleri olan Bankalarımız gibi Bankacılık, Sigortacılık ve Finans İş Kollarında yenilikçi ve modern bir sendikacılık öncülüğünü üstlenerek emek ve ücret ve arasında hakkaniyetli bir denge oluşturulmasına katkı sağlamak nihai hedefimizdir diye özetleyebiliriz. Sanayi devriminden günümüze değişen çalışma şartları karşısında sendikacılığında emek-ücret hakkaniyeti merkezinden uzaklaşmadan geliştirilmesi gerekmektedir. İletişim kanallarının etkin olarak kullanılmasının emek-ücret mücadelemizde en etkin araç olduğu muhakkaktır. Sosyal hayattan fedakârlık etmek zorunda kalınmadan çok çalışmak çok kazanmayı, çok kazanmak çok mutlu olmayı, çok mutlu olmak ta çok çalışmayı getirir. İnanıyorum ki bu döngünün kurulduğu tüm işletmelerin başarılı olması kaçınılmazdır.



Niyazi Ata, sendika çalışmalarını ve projelerini 10'Lar Dergisi'ne anlattı. Ata, "Kısa sürede ülkemiz genelinde adımızdan söz ettirmeyi başardık" dedi.

# "GÜCÜMÜZÜ SADECE ÜYELERİMİZDEN ALIYORUZ"

**D**İVA SEN Konya Şube Başkanı Niyazi Ata, 10'lar Dergisi'ne sendika ve çalışmalarını hakkında değerlendirmelerde bulundu. Başkan Ata, "Sendikamız hiçbir siyasi oluşumun ve ideolojinin yanında değil her görüşe eşit mesafede, ancak devletin birliği ve beraberliğini bozan her türlü düşüncenin karşısında olup gücünü sadece üyelerinden alan bir sendikadır" şeklinde konuştu.

## DİVA SEN ne zaman kuruldu?

1 Temmuz 2005 tarihinde kurucu ve onursal genel başkanımız Hüseyin Demirci ve arkadaşları tarafından hoşgörü şehri Konya'da kurulmuş ve faaliyetlerine başlayarak tüm ülkemizde kısa sürede komşu ilimizden başlayarak teşkilatlanmaya başlayarak kısa sürede ülkemiz genelinde

adından söz ettirmeyi başarmıştır. Bu teveccühlerin neticesinde 01 Temmuz 2010 tarihinden itibaren genel merkezini Ankara'ya taşıyarak, 2013 yılında kurulan Tüm Memur-Sen Konfederasyonu'nun bir üyesi olarak faaliyet ve hizmetlerini sürdürmektedir.

## DİVA-SEN'in kuruluşunda hangi misyonu üstlendi?

Mevcut sendikaların amaçlarından sapmaları, vizyon ve misyonlarını kaybetmeleri, üyelerine hizmeti değil, bahçesi oldukları siyasi partilerin adeta birer dini kolları haline gelmeleri nedeniyle siyasallaşmalarından doğan sendikal boşluğu doldurmak ve alternatif olarak DİVA-SEN kurulmuştur. Sendikamız hiçbir siyasi oluşumun ve ideolojinin yanında değil her görüşe eşit mesafede, ancak devletin

birliği ve beraberliğini bozan her türlü düşüncenin karşısında olup gücünü sadece üyelerinden alan bir sendikadır. DİVA-SEN kurum çalışanlarının hızla siyasi bloklaşmaya sürüklendiğini gördüğü için kurulmuştur. Kurum çalışanlarını birlik ve beraberliğine halel geldiğini gördüğü için kurulmuştur. DİVA-SEN ,güçlü ,dinamik, hoşgörülü ve ne pahasına olursa olsun üyelerine sahip çıkma ve haklarını sonuna kadar korumak ve savunmak için kurulmuştur.

## Hangi söylemle yola çıktınız?

Kurucu genel başkanımız Hüseyin Demirci hocamızın kuruluş konuşmasının ilk cümlesi şudur: Ya Rab! Bu sendika senin dinine hizmet edecekse yolunuzu aç ve genişlet, şahsi çıkarımız için kullanacaksa başladığımız





verde bitir.diyerek kurulmuş olan sendikamız aynı düşünceyle hizmetlerine devam etmektedir.Bütün söylem ve eylemlerinde kardeşlikten ödün vermemiş kurulduğu günden bu güne aynı çizgide hizmet etmeye devam etmektedir.

#### Şu anda neleri başardınız?

Kurulduğu günden bugüne karşılaştığı tüm engelleri aşarak bugüne gelen DİVA-SEN aynı zamanda sendikacılık anlayışına yeni bir ivme kazandırmış, kurum çalışanlarının tamamını kapsayan problemleri bire bir tesbit ederek ilgililerin dikkatini çekmeyi başarmıştır. Genel merkez yönetimi,şube başkanlarımız,il-ilçe başkan ve temsilcilerimiz maharetiyle uygulamaya konulan projelerin



yankıları gözle görünür sevilere çıkmış olup model alan değil model olan konuma gelmiştir.

#### Günümüzde sendikacılığın tarifi değişti mi?

Ancak günümüzde yetkili sendika tarafından oluşturulan korku imparatorluğunun kamu çalışanlarının haklarını alamadıkları ve sadece üye sayıları ile övünmekte olup üyelerinin haklarını masalarda kaybetmektedirler ve bunun farkında değiller.Sayı ile değil ,hizmette ,üyelerinin haklarını korumada yarışalım.Kurumumuzun itibar ve saygınlığını asla ve asla zedelememek için hep beraber hizmette yarışalım.Eleştirilerimizi aile ortamı içerisinde kırmadan,incitmeden,incinmeden ve hüniyetle yapmaya gayret

edelim.Üyemiz olsun olmasın hiç kimseye iftira atmadan,yalan söylemeden,aldatmadan bize güvenenlerin güvenini boşa çıkarmadan hizmetlerimizi yapalım.

#### Üyelerinize ne tür kolaylıklar sağlıyorsunuz?

Hastane,otel,sigorta,giyim,gayrimenkul ,eğitim gibi çeşitli sektörlerde üyelerimizin faydalanmaları için indirim anlaşmaları yaparak üyelerimizin faydalanmalarını sağlamaktayız. Nasıl ki her ilde ordu evi,polis evi,öğretmen evi ,hakim evi varsa her ilimizde diyanet evininde olmasını istiyoruz. DİVA-SEN'in şu anda başta Konya olmak üzere 28 ilimizde sıcak aile ortamındaki misafirhanelerimizde üyelerimizi hiçbir ücret talep etmeden



misafir etmekteyiz. Bundan dolayıdır ki her ilimizde Diyanet evlerinin olmasını istiyoruz. Bizler Diyanet ve din görevlilerine uygun sendikacılık yapmak, mihrap ve kürsü ehli olduğumuz inancını kaybetmeden faaliyetlerimizi yapmak arzusundayız. DİVA-SEN olarak vesayet, cemaat veya siyasi parti tarafından kurulan ve idare edilen bir sendika değiliz. Din görevlisinin ve üyelerinin haklarını savunan, koruyan halis muhlis bir sendika olduğumuzu özellikle vurgulamak ve altını çizmek isterim. Öte yandan, kuruluşundan bugüne sendikamıza emekleri geçen başta kurucu genel başkanımız Hüseyin Demirci hocamıza, Mustafa Fidan, Ferhat Kocaman, İlyas Keskin, Ramazan Selecı ve kıymetli üyelerimize şükranlarımızı sunarız.



“ Mevcut sendikaların amaçlarından sapmaları, vizyon ve misyonlarını kaybetmeleri, üyelerine hizmeti değil, bahçesi oldukları siyasi partilerin adeta birer dini kolları haline gelmeleri nedeniyle siyasallaşmalarından doğan sendikal boşluğu doldurmak ve alternatif olarak DİVA-SEN kurulmuştur. ”







“Gücümüzü sadece  
üyelerimizden alıyoruz”



Diva-Sen Konya Şubesi

MATBAA



# HAK-İŞ

## KONFEDERASYONU



## HAK-İŞ

- Emek Mücadelesinde Kararlı,
- İşçi-İşveren İlişkilerinde Sosyal Diyaloğa İnanan,
- Yapıcı ve Sorumlu Sendikacılık Anlayışının Öncüsüdür

**BAŞTA SENDİKASIZ OLMAK ÜZERE  
BÜTÜN İŞÇİLERİ,  
HAK-İŞ ÇATISI ALTINDA  
ÖRGÜTLENMEYE DAVET EDİYORUZ.**



tekbas un

**tekbas**  
UN FABRİKASI

UN DA  
BİR SULTAN

*Ustaların  
Tercihii..*

Yıllardır buğdayı özenle  
işleyerek, usta ellerde  
lezzete dönüşmesine  
katkı sağlıyoruz.



Bizi Sosyal Medyadan Takip Edin !



TekbasUnFabrikasi



TekbasUn

[tekbas.com.tr](http://tekbas.com.tr)